



EVROPSKÁ KONTAKTNÍ SKUPINA v České republice



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2006



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2006

Evropská kontaktní skupina v České republice
Žitná 45, CZ-110 00 Praha 1, T/F: 222 211 799
www.ekscr.cz office@ecgnet.cz

V roce 2006 vstoupila Evropská kontaktní skupina v ČR do pátého roku svého působení. Stejně jako v předešlých letech se realizované projekty soustředily na prosazování rovných příležitostí mezi muži a ženami a zlepšení postavení žen ve společnosti. Šlo o rok mimořádně úspěšný, neboť se náš tým rozrostl o čtyři nové kolegyně a započaly jsme s realizací několika velkých projektů podpořených především se Strukturálních fondů.

Na poli integrace cizinek a žen z etnických menšin jsme zúročily veškeré předchozí zkušenosti a úspěchy, a navázaly na již ukončené aktivity dalším mezinárodním vzdělávacím projektem s titulem "Budte IN při integraci!". Teto projekt se zabývá tematikou migrace a je zaměřen na vzdělávání osob pracujících s migranty v ČR. Projekt je realizován ve spolupráci s londýnskou organizací Praxis. Problematikou žen na trhu práce jsme se zabývaly v novém projektu "Dobrá práce pro ženy v Evropě!" kde jsme zkoumaly především pracovní podmínky a sladování profesního a rodinného života. Na pracovní podmínky specifické skupiny žen - žen pracujících z domova, se pak zaměřil výzkumný projekt, který byl zahájen již v květnu 2005 ve spolupráci s Gender Studies rámci projektu EQUAL.. Na jeho závěru byla vydána výzkumná zpráva, která byla široce prezentována jak na odborných seminářích a přednáškách, tak i v médiích.

Kromě toho jsme se podílely na několika mezinárodních tréninkových a vzdělávacích projektech a díky grantu poskytnutému Nadací rozvoje občanské společnosti jsme mohly upevnit a rozvinout strukturu a kapacitu naší organizace. V tomto roce nás čekala rovněž nová výzva v podobě nového přírůstku do našeho týmu - Ivana Šindlerová odešla na mateřskou dovolenou po pěti letech práce pro EKS, přivítala na svět holčičku aby se záhy vrátila (po necelých dvou měsících) a nastoupila opět do práce na částečný úvazek, za což jí patří veliký dík a obdiv!!!

Pevně věříme, že následující roky budou neméně úspěšné, a že se nám rovněž podaří rozšířit počet zaměstnankyň organizace, nadále zkvalitňovat služby a vyvíjet další činnosti, které přispějí k rovného postavení žen nejen v České republice.

Eva Kavková
předsedkyně EKS

Ivana Šindlerová
místopředsedkyně EKS



Evropská kontaktní skupina je nezisková organizace, která prosazuje rovné příležitosti mezi muži a ženami, bojuje proti rasismu a diskriminaci cizinek a cizinců a mění zažitý genderový stereotypy a předsudky v ČR i v Evropě.

Usilujeme o společnost, kde budou rovné příležitosti mezi muži a ženami samozřejmostí.

Čím se zabýváme?

• trh práce

(diskriminace žen na trhu práce, nezaměstnanost, práce z domova, rekvalifikace a návrat do zaměstnání po mateřské a rodičovské dovolené)

• migrace a integrace

(postavení cizinců a cizinek ve společnosti, problémy, kterým členi při začleňování do většinové společnosti, odlišné modely integrace, komunitní rozvoj, svépomocné aktivity migrantů a migrantek)

• rovné příležitosti mezi muži a ženami

(osvěta, vzdělávání, publikace a kampaně)

Jaké jsou naše aktivity?

• odborné přednášky • semináře • interaktivní vzdělávací workshopy • mezinárodní konference • multikulturní skupiny • sociologické výzkumy • analýzy • informační a osvětové kampaně • zahraniční stáže • síťování • publikační činnost •

Jsme součástí České ženské lobby, platformy nevládních neziskových organizací, které hájí práva žen nejen v ČR.

Organizace

Evropská kontaktní skupina v České republice je občanské sdružení, které bylo založené v roce 2002 s cílem zvýšit obecné povědomí o situaci a postavení žen na trhu práce, podpořit spolupráci, výměnu znalostí, zkušeností a know-how mezi ženskými organizacemi ve Střední a Východní Evropě a v zemích EU a přispět k rozvoji kapacity ženských organizací.

Naše organizace je otevřena všem ženám, které se chtějí něco dozvědět, chtějí se podělit o své znalosti a zkušenosti a chtějí něco změnit.

Zaměstnanci a zaměstnankyně EKS

V roce 2006 zaměstnávala EKS tyto osoby:

ředitelka:	Eva Kavková
zástupkyně ředitelky:	Ivana Šindlerová
projektová koordinátorka:	Jitka Hromková
PR manažerka:	Lucie Šídová
finanční manažerka:	Lenka Vanišová
projektová asistentka:	Helena Haklová

Výkonný výbor a revizní komise

Alice Müllerová, Jana Smiggels-Kavková, Tony Addy, Jiří Silný



Práce z domova



Prvním pilotní výzkum, který EKS realizovala v roce 2002 si kladl za cíl zjistit, zda v České republice existuje práce z domova a pokud ano, o jaký typ práce se jedná a kdo jsou lidé, kteří se takto žijí. Na tuto pilotáž navázal druhý, rozsáhlejší projekt ve spolupráci s Gender Studies v rámci projektu **Půl na půl**, podpořeného Iniciativou společnosti EQUAL. Výzkum se opět zaměřil na typy vykonávané práce, sociální a pracovní podmínky žen a dále na souvislost mezi diskriminací žen na pracovním trhu a volbou práce z domova. Cílem výzkumu bylo nejenom zjistit sociální a pracovní podmínky takto pracujících žen a analyzovat příčiny volby této pracovní činnosti, ale také tato zjištění zakomponovat do obecného rámce hledání nástrojů, které vedou k rovnosti příležitostí na trhu práce.

Výzkum probíhal především v roce 2005 a výsledky byly shrnuty a publikovány na počátku roku 2006. Po té jsme se zaměřily především na informační a osvětovou kampaň, a to jak mezi odbornou, tak především laickou veřejností. Publikovaly jsme řadu článků a vystoupily na několika konferencích a seminářích. Jelikož se stále jedná o nový a nepříliš známý fenomén, plánujeme do budoucna rozšířit výzkumné aktivity, a dále se zaměřit i na osvětu a informovanost veřejnosti a klíčových partnerů včetně odborů a ministerstva práce a sociálních věcí.



Dobrá práce pro ženy

Tento mezinárodní projekt nabídl jedinečnou příležitost dozvědět se více o tom, jak funguje evropská antidiskriminační legislativa v praxi v jednotlivých zemích EU, jaké jsou nejpalčivější problémy, kterým musí ženy čelit na pracovním trhu a jak se lze úspěšně bránit v případech diskriminace. V rámci projektu bylo zorganizováno několikadenní setkání ženských aktivistek ze starých i nových členských zemí EU. Na semináři se setkaly ženské aktivistky ze starých i nových členských zemí EU (Německo, Finsko, Rakousko, Česká republika, Rumunsko, Litva, Srbsko) a kromě dlouhých diskusí, výměny zkušeností a informací měly příležitost navštívit místní organizace a projekty, které pomáhají nezaměstnaným a znevýhodněným ženám.



Cílem semináře bylo informovat o antidiskriminační legislativě a diskutovat, jak je tato legislativa uplatňována v jednotlivých členských zemích EU, vytvořit definici „dobré práce“ pro ženy v kontextu sladování profesního a rodinného života, přetrvávajících genderových stereotypů a diskriminace žen na pracovním trhu, podělit se a porovnat informace o dodržování základních pracovních norem, standardů a příznivých pracovních podmínkách pro ženy žijících v jednotlivých zemích EU a podpořit spolupráci mezi ženskými skupinami a organizacemi z nových i starých členských zemí EU.

Bud'te IN při integraci!

Genderová a interkulturní senzitivita, problematika etnocentrismu, stereotypy, předsudky, xenofobie, efektivní komunikace, odlišné metody a přístupy k integraci – to jsou některá témata inovativního vzdělávacího cyklu „Bud'te IN při integraci!“ pořádaného EKS. EKS připravila tento vzdělávací cyklus pro všechny ty, kteří se zabývají problematikou integrace etnických menšin a migrantů na území hl. m. Prahy. Cílem je zkvalitnění služeb poskytovaných cizincům a cizinkám a osvojení si nových užitečných a praktických znalostí a dovedností potřebných pro tuto práci.

V rámci projektu proběhnou celkem tři vzdělávací cykly, které se skládají z čtyř workshopů a stáže v Londýně.



Témata workshopů jsou velmi zajímavá. Účastníci a účastnice se po několik dní scházejí a pracují v malých skupinách. Díky tomu mají možnost blíže se seznámit a probrat veškeré detaily spojené se svou prací, dozvědět se nové informace nejen od lektorů, ale i mezi sebou navzájem. Povídají o stereotypch, předsudcích a komunikačních modelech, které se uplatňují při práci s menšinami,

o genderové a kulturní senzitivě, odlišných metodách a přístupech k integraci. Důležitým tématem, kterému je věnován celý jeden workshop je komunitní rozvoj, podpora svépomocných aktivit cizinců a cizinek a různé formy spolupráce mezi státním a neziskovým sektorem při komunitním plánování zaměřeném na integraci cizinců. Vše navíc probíhá interaktivní formou.

Lektory workshopů jsou pracovníci a pracovnice partnerské organizace Praxis, která se nachází v multikulturní čtvrti východního Londýna Tower Hamlets, kde již několik desítek let žije především velmi početná bangladéšská komunita. Práci s uprchlíky, migranty a etnickými skupinami se věnují již 23 let a sami si na vlastní kůži prošli zkušeností migrace (Berhanu Kassayie se narodil v Etiopii a rodiče Mariky Mason přišli do Velké Británie z Jamajky). Nabyté zkušenosti si účastníci a účastnice ověří sami v praxi přímo v multikulturním Londýně, kde mají čtyřdenní praxi.

Vzdělávací cyklus byl zahájen v září 2006 a během dvou let se uskuteční celkem 3 cykly. V současné době jsou již dva cykly ukončené a třetí bude zahájen v lednu 2008.



Tento projekt byl spolufinancován Evropským sociálním fondem, státním rozpočtem České republiky a rozpočtem hlavního města Prahy.

Kapacita - stabilita - efektivita!

Cílem projektu, který probíhal od července 2006 do dubna 2007 bylo posílit kapacitu EKS, zefektivnit její činnost a především rozvinout nové projekty na poli rovných příležitostí a integrace diskriminovaných a znevýhodněných skupin (ženy, migranti a etnické menšiny) na pracovní trh. Projekt dále usiloval o posílení partnerství mezi neziskovými organizacemi zabývajícími se podobnou problematikou.

o V rámci projektu byla přijata projektová manažerka, jejímž úkolem byl rozvoj nových projektů, síťování a rozšiřování kontaktů, a finanční manažerka, do jejíž kompetence spadá finanční řízení projektu.

o Stávající a nové zaměstnankyně absolvovaly řadu školení a výcviků které zvýšilo jejich odbornost.

o V první fázi projektu jsme se zaměřily především na síťování s organizacemi v oblasti genderu a migrace. Byly upevněny kontakty se stávajícími partnerskými organizacemi (Berkat, OPU, Poradna pro uprchlíky, Gender Studies, ...) a především navázána nová spolupráce jak v České republice tak v zahraničí (Forum 50%, Multikulturální centrum, Praxis Londýn, Clean Cloth Campaign Německo, ...). EKS se rovněž stala členkou České ženské lobby.

o V druhé fázi projektu jsme se věnovaly rozvoji nových projektů

CABLE



CABLE je tréninkový a vzdělávací projekt pro komunitní pracovníky a pracovnice z celkem 8 evropských zemí – Finska, Švédska, Holandska, Německa, Velké Británie, České republiky, Lotyšska a Rumunska. Vzdělávání je zaměřeno na efektivnější práci s komunitami, neformální vzdělávání a podporu znevýhodněných a sociálně vyloučených komunit. V rámci projektu je vyvíjen a testován nový vzdělávací model pro

komunitní práci a rozvoj, který by byl univerzálně použitelný pro jakýkoli projekt či organizaci v Evropě. EKS se účastnila testovacího workshopu pro komunitní pracovníky a pracovnice ze Střední a Východní Evropy, který se konal od 15. do 20. března 2006 v lotyšské Liepaji.

Finanční zpráva

A. Náklady

I. Spotřebované nákupy celkem	305
1. Spotřeba materiálu	304
4. Prodané zboží	1
II. Služby celkem	868
6. Cestovné	170
7. Náklady na reprezentaci	26
8. Ostatní služby	672
III. Osobní náklady celkem	940
9. Mzdové náklady	700
10. Zákonné sociální pojištění	238
12. Zákonné sociální náklady	3
IV. Daně a poplatky celkem	0
V. Ostatní náklady celkem	49
21. Kursové ztráty	16
22. Dary	12
24. Jiné ostatní náklady	22
Náklady celkem	2 163

B. Výnosy

I. Tržby za vlastní výkony a zboží celkem	85
2. Tržby z prodeje služeb	83
3. Tržby za prodané zboží	2
II. Změna stavu vnitř. zásob celkem	0
III. Aktivace celkem	0
IV. Ostatní výnosy celkem	1
15. Úroky	1
V. Tržby z prod. maj., zúčt. rezerv a opr. pol. celk.	0
VI. Přijaté příspěvky celkem	1 013
27. Přijaté příspěvky (dary)	1 013
28. Přijaté členské příspěvky	0
VII. Provozní dotace celkem	1 364
29. Provozní dotace	1 364
Výnosy celkem	2 462
C. Výsledek hospodaření před zdaněním	299
D. VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ po zdanění	299

A K T I V A	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A Dlouhodobý majetek celkem	0	0
I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	11	11
2. Software	11	11
II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem	18	18
7. Drobný dlouhodobý hmotný majetek	18	18
III. Dlouhodobý finanční majetek celkem	0	0
IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	29	29
2. Oprávky k softwaru	11	11
10. Oprávky k drobnému dlouhodob.hmot.maj.	18	18
B Krátkodobý majetek celkem	374	2 304
I. Zásoby celkem	273	283
1. Materiál na skladě	217	202
7. Zboží na skladě a v prodejnách	56	81
II. Pohledávky	40	162
1. Odběratelé	0	5
4. Poskytnuté provozní zálohy	40	96
5. Ostatní pohledávky	0	61
III. Krátkodobý finanční majetek celkem	60	1 828
1. Pokladna	22	84
3. Bankovní účty	38	1 744
IV. Jiná aktiva celkem	1	31
1. Náklady příštích období	1	6
2. Příjmy příštích období	0	22
3. Kursové rozdíly aktivní	0	2
AKTIVA CELKEM	374	2 304
P A S I V A		
A. Vlastní zdroje celkem	346	646
I. Jmění celkem	0	0
II. Výsledek hospodaření celkem	346	646
1. Účet výsledku hospodaření	0	299
2. Výsledek hospodaření ve schvalov. řízení	-11	0
3. Nerozděl.zisk, neuhraz.ztr.min let	358	346
B. Cizí zdroje celkem	27	1 658
I. Rezervy celkem	0	0
II. Dlouhodobé závazky celkem	0	0
III. Krátkodobé závazky celkem	27	345
1. Dodavatelé	6	169
5. Zaměstnanci	0	53
7. Závazky k inst.soc.zabezp.a veř.zdr.poj.	0	33
9. Ostatní přímé daně	0	8
22.Dohadné účty pasivní	22	82
IV. Jiná pasíva celkem	0	1 314
2. Výnosy příštích období	0	1 312
3. Kursové rozdíly pasivní	0	1
PASÍVA CELKEM	374	2 304

