



EVROPSKÁ KONTAKTNÍ SKUPINA v České republice



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2005



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2005

Úvod

V roce 2005 vstoupila Evropská kontaktní skupina v ČR do čtvrtého roku svého působení. Stejně jako v předešlých letech se realizované projekty soustředily na prosazování rovných příležitostí mezi muži a ženami a zlepšení postavení žen ve společnosti. Šlo o rok mimořádně úspěšný především díky vyvrcholení projektu zaměřeného na ženy z etnických menšin v podobě mezinárodní konference, které se zúčastnilo na osmdesát žen z více než třiceti zemí. Tento projekt s názvem "Životní a duchovní hodnoty žen jako klíč k tolerantní a multikulturní Evropě" byl v tomto roce také ukončen. Stejně tak dospěl ke svému závěru další mezinárodní projekt zaměřený na diskriminaci žen na pracovním trhu s názvem W&W Net. Připravit nové aktivity, které tematicky navazují na předešlé projekty bylo našim úkolem pro druhou polovinu roku 2005. Tematikou migrace se bude zabývat dvouletý mezinárodní vzdělávací projekt s titulem "Buďte IN při integraci!", který je zaměřen na vzdělávání osob pracujících s migranty v ČR. Problematikou žen na trhu práce se v novém tříletém projektu "Dobrá práce pro ženy v Evropě!" hodláme zabývat z hlediska pracovních podmínek a sladování profesního a rodinného života. Na pracovní podmínky specifické skupiny žen - žen pracujících z domova, se pak zaměřil výzkumný projekt, který byl zahájen již v květnu 2005 a potrvá do poloviny roku 2006. Během roku 2005 se také rozšířil počet členů/členek organizace i partnerských organizací, s kterými spolupracujeme. V této výroční zprávě prezentujeme průběh a výsledky jednotlivých projektů stejně jako zprávu o hospodaření za rok 2005 včetně výroku auditora. Pevně věříme, že následující roky budou neméně úspěšné, a že se nám rovněž podaří rozšířit počet zaměstnankyň organizace, nadále zkvalitňovat služby a vyvíjet další činnosti, které přispějí k rovného postavení žen nejen v České republice.

Eva Kavková
předsedkyně EKS

Ivana Šindlerová
místopředsedkyně EKS



O nás



Evropská kontaktní skupina v ČR je nezisková organizace, které se zaměřuje na problematiku rovných příležitostí, postavení a roli žen ve společnosti.i.

Našími prioritními tématy jsou:

- ženská nezaměstnanost a diskriminace na trhu práce
- pracovní podmínky žen v zaměstnání
- ženy z etnických menšin v Evropě a jejich postavení a role ve většinové společnosti
- gender a migrace
- neformální práce a práce žen z domova jako narůstající fenomén na evropském pracovním trhu
- role žen v malých i velkých komunitách
- partnerství a spolupráce mezi ženskými organizacemi na lokální, národní a mezinárodní úrovni jako klíčová strategie pro efektivní řešení současných problémů žen v Evropě.

Jsme členskou organizací širší celoevropské sítě European Contact Group, tj. Evropská kontaktní skupina, která sdružuje lokální skupiny, neziskové a nevládní organizace i jednotlivce, kteří se zabývají sociálně - ekonomickou problematikou (jako např. měnícími se pracovními podmínkami a strukturou zaměstnanosti, nezaměstnaností a dopadem strukturálních změn na obyvatelstvo, sociálním vyloučením, diskriminací, rasismem, celoživotním vzděláváním a rekvalifikacemi, komunitním rozvojem měst a venkova atd.).



Naše cíle a aktivity

- usilujeme o zvýšení obecného povědomí o situaci a postavení žen na trhu práce
- bojujeme proti rasismu a diskriminaci namířeným proti ženám z etnických menšin
- podporujeme spolupráci, výměnu znalostí, zkušeností a know-how mezi ženskými organizacemi ve Střední a Východní Evropě a v zemích EU
- přispíváme k rozvoji kapacity ženských neziskových organizací prostřednictvím našich konferencí, seminářů, workshopů a tréninků
- zprostředkováváme kontakty lokálním ženským organizacím a projektům a podporujeme jejich zapojení do mezinárodních aktivit
- naše organizace je otevřena všem ženám, které se chtějí něco dozvědět, chtějí se podělit o své znalosti a zkušenosti a chtějí něco změnit ...

Struktura organizace

Evropská kontaktní skupina v České republice je občanské sdružení, registrované při Ministerstvu vnitra. Registrace byla provedena 7.8.2002.

Nejvyšším orgánem sdružení je Valná hromada, která je složena ze všech členů sdružení. Má rozhodující slovo při schvalování programu a rozpočtu, přijímá nové členy a volí výbor, který je výkonným orgánem sdružení. Výbor se skládá z předsedkyně, místopředsedkyně a dvou členek bez portfeje. Valná hromada zároveň volí dvoučlennou Revizní komisi, která je hlavním kontrolním orgánem sdružení.

Sdružení má dvě zaměstnankyně na plný úvazek, které zároveň zastávají funkce předsedkyně a místopředsedkyně výboru. Předsedkyní výboru je Mgr.Eva Kavková a místopředsedkyní Mgr.Ivana Šindlerová. K 31.12.2005 měla EKS 15 členů/ek.

Sídlo organizace: Žitná 45, Praha 1, 110 00

Projekty

Women & Work Network

W & W Net (Women and Work Network), tj. Síť - Ženy a práce, byl mezinárodní projekt zaměřený na problematiku postavení žen na trhu práce. Reagoval na nejisté a nerovné postavení žen na trhu práce ve většině evropských zemí a usiloval o změnu současného stavu.

Jeho cílem byla podpora a vzdělávání ženských aktivistek z Evropy a zdokonalování jejich dovedností při práci se skupinami žen, které jsou na trhu práce znevýhodněné. Propagoval vzájemné vzdělávání, výměnu informací a příkladů dobré praxe, předávání zkušeností a tvorbu mezinárodních sítí ženských organizací, které se výše uvedenou problematikou zabývají.

V roce 2005 dospěl projekt do své závěrečné fáze. V předchozích dvou letech byly v jeho rámci uspořádány 3 mezinárodní semináře, 1 konference a 3 plánovací a evaluační schůzky. Závěrečný rok byl věnován detailnímu zhodnocení všech předchozích aktivit a práci na výstupu projektu. Šlo o příručku obsahující metodologii pro podporu a povzbuzení diskriminovaných žen k aktivnímu návratu na pracovní trh, zahrnující veškeré poznatky a zkušenosti všech partnerských organizací, získané v průběhu projektu. Tato publikace byla vydána v červenci 2005 v české a anglické mutaci a byla tak definitivním zakončením celého projektu.

Délka trvání projektu:
Duben 2003 – září 2005

Hlavní partnerské organizace projektu:

ProWomen Foundation, Rumunsko
Community Connections, Velká Británie
International Labour Contact Net, Litva
Most k Životu, Česká republika

Projekt podpořili:
Evropská Unie, program Socrates Grundtvig 2



Ženy z etnických menšin

Projekt se zaměřil na ženy, původem z jiných zemí či kontinentů, které žijí v evropských zemích, patří k etnickým menšinám, žádají o azyl nebo patří k druhé a třetí generaci migrantů. EKS dlouhodobě usiluje o to, aby byl „hlas těchto žen slyšen“, aby byla dodržována jejich lidská práva a rovné příležitosti a zároveň podporuje jejich účast na veřejném dění.

Hlavním cílem projektu bylo vyhodnotit praktický dopad EU strategií pro integraci a potírání diskriminace na ženy migrantky a ženy z etnických menšin, a to na základě jejich reálných zkušeností s přístupem k sociálním a zdravotním službám a vzdělání na území EU.

Dále projekt usiloval o:

- diskusi o zkušenostech cílových skupin se státními orgány a institucemi (imigrační instituce, neziskové organizace, školy, zdravotnická zařízení, veřejná správa atd.) a získání zpětné vazby ohledně kompetentnosti těchto institucí a plnění jejich povinností z hlediska přístupu k etnickým menšinám a migrantům
- reflexi role a vlivu spirituality a duchovních hodnot žen na jejich každodenní životní strategie a na jejich roli v rámci rodiny a společnosti
- porovnání situace a životních podmínek žen z etnických menšin a migrantek v jednotlivých evropských zemích (země EU, nové členské země – změny od vstupu do EU)
- vytvoření prostoru pro sdílení životních příběhů, zkušeností s rasismem, diskriminací a xenofobií

Klíčovou aktivitou byla mezinárodní konference, která se uskutečnila v květnu 2005 v Kostelci nad Černými lesy. Projektu se účastnilo více než 120 žen z 33 zemí světa, které žijí v Evropě. V jeho průběhu byly diskutovány nejen každodenní problémy s diskriminací a rasismem, ale i způsoby, jak jim lze úspěšně a efektivně čelit. Projekt rovněž představil příklady dobré praxe z různých zemí EU (jak založit sebepodpůrnou skupinu, jak se chovat asertivně, ...)



Hlavním výstupem je **Memorandum žen z etnických menšin** (publikace o 34 stranách ve třech jazycích ČJ,AJ,NL určená orgánům státní správy), které navrhuje opatření, která přispějí k efektivnější integraci etnických menšin a migrantů, a které vychází z podnětů samotných reprezentantek těchto skupin. Publikace dále obsahuje svědectví a výpovědi o každodenním zápasu s diskriminací. Memorandum bylo distribuováno v rámci ČR (Úřad vlády, Parlament, státní správa, NNO, média) i Evropské komise v Bruselu.

Závěrečnou aktivitou projektu byla výměnná stáž šesti českých aktivistek z NNO pracujících s cizinci a uprchlíky v sídle partnerské organizace v belgických Antverpách.

Tento projekt byl prozatím nejúspěšnější aktivitou EKS. Memorandum žen z etnických menšin bylo využito při tvorbě vládní Koncepce pro integraci cizinců na rok 2006. V roce 2006 byl projekt vyhodnocen Evropskou komisí jako jedna z nejlepších aktivit pro podporu aktivního občanství v EU a byl oceněn prestižní Zlatou Hvězdou.

Délka trvání projektu:

leden 2003 – červenec 2005

Hlavní partnerské organizace projektu:

Ženská multikulturní skupina De Sleutel/ Es Sarout, Antverpy, Belgie

Ženská multikulturní skupina Rosa, Rotterdam, Holandsko

Ženská multikulturní skupina při COM a PPU, Praha, ČR

Berkat, Praha, ČR

Organizace pro pomoc uprchlíkům, Praha, ČR

Projekt podpořili:

Evropská komise, Direktoriát pro Kulturu a vzdělávání

Cordaid Nizozemsko

SKAN Fonds, Nizozemsko

Stichting Rotterdam, Nizozemsko

Channel Crossings, Česká republika

Industrial Mission Association, Velká Británie

Světová rada církví, Švýcarsko



Práce z domova

Na základě nahromaděných poznatků z pilotního kvalitativního výzkumu zaměřeného na problematiku žen pracujících z domova v ČR, který probíhal v roce 2002, formuloval výzkumný tým EKS hypotézu, že ženy, které tuto práci vykonávají jsou znevýhodněné na regulérním pracovním trhu. Ověření této hypotézy bylo jedním z cílů dalšího a tentokrát hlubšího kvalitativního výzkumu. Výzkum byl realizován v rámci projektu Půl na půl – rovné příležitosti žen a mužů, který byl spolufinancován Evropským sociálním fondem EU a státním rozpočtem České Republiky a koordinován Gender Studies, o.s. Dalším cílem výzkumu, jehož se účastnilo 17 žen, bylo především získat informace o formách práce z domova, o pracovních podmínkách a dále o motivaci a sociální situaci žen, které z domova pracují. Zaměřil se na typy vykonávané práce a dále na souvislost mezi diskriminací žen na pracovním trhu a volbou práce z domova. Snahou EKS bylo nejenom zjistit sociální a pracovní podmínky takto pracujících žen a analyzovat příčiny volby této pracovní činnosti, ale také tato zjištění zakomponovat do obecného rámce hledání nástrojů, které vedou k rovnosti příležitostí na trhu práce.

Výsledky výzkumu budou shrnuty v publikaci, která vyjde v polovině roku 2006.

Délka trvání projektu:

Říjen 2005 - březen 2006

Hlavní partnerské organizace projektu:

Koordinující organizace: Gender Studies, o.p.s.;

ProFem, o. p. s.; Česká společnost pro rozvoj lidských zdrojů; Českomoravská komora odborových svazů; Výzkumný ústav práce a sociálních věcí; Centrum pro ekonomický výzkum a doktorské studium UK; Business Leaders Forum; Nezávislé sociální ekologické hnutí Brno; Síť mateřských center v ČR; Asociace pro rovné příležitosti; Euro-Czech Forum; Most k životu;

Projekt podpořili:

Evropský sociální fond a státní rozpočet České republiky v rámci iniciativy společenství EQUAL



Další aktivity

Hlavní náplní činnosti EKS v druhé polovině roku 2005 bylo kromě projektů také plánování dalších aktivit, revize cílů organizace a strategické plánování na další období. Výsledkem byly návrhy tří nových projektů, které tematicky navazují na aktivity předchozích let.

Tematikou menšin a migrantů se bude zabývat vzdělávací projekt s názvem „**Bud'te IN při integraci**“, který se zaměří na pracovníky a pracovníce státní správy a NNO, kteří pracují s těmito skupinami. Půjde o mezinárodní partnerský projekt ve spolupráci s britskými NNO.

Na projekt W&W Net navazuje projekt nazvaný „**Dobrá práce pro ženy v Evropě!**“, který se soustředí na problematiku žen na pracovním trhu z hlediska sladování profesního a rodinného života. Půjde opět o partnerskou aktivitu, tentokrát s německými kolegyněmi.

Na rozšiřování kapacit organizace a zkvalitňování našich služeb se soustředíme v rámci projektu „**Kapacita – stabilita – efektivita!**“

I v roce 2006 se zástupkyně EKS účastnily konferencí a seminářů, které se tematicky týkají programových priorit stejně jako vzdělávacích seminářů v oblasti zefektivnění práce organizace. Rovněž došlo k rozšíření členské základny. K 31.12.2005 měla EKS 15 členů a členek.

Finanční zpráva

Náklady

I. Spotřebované nákupy celkem	32 298,12
1. Spotřeba materiálu	31 718,33
4. Prodané zboží	579,79
II. Služby celkem	1 447 778,41
6. Cestovné	58 127,90
7. Náklady na reprezentaci	239 366,61
8. Ostatní služby	1 150 283,90
III. Osobní náklady celkem	870 440,00
9. Mzdové náklady	592 684,00
10. Zákonné sociální pojištění	213 545,00
12. Zákonné sociální náklady	2 564,00
IV. Daně a poplatky celkem	0,00
V. Ostatní náklady celkem	161 501,28
21. Kursové ztráty	50 164,00
22. Dary	86 671,61
24. Jiné ostatní náklady	24 665,67
VI. Odpisy, prod. majetek, tvorba rezerv a opr. pol. c	0,00
VII. Poskytnuté příspěvky celkem	0,00
VIII. Daň z příjmů celkem	0,00
NÁKLADY CELKEM	2 512 017,81

Výnosy

I. Tržby za vlastní výkony a zboží celkem	60 206,35
2. Tržby z prodeje služeb	58 028,20
3. Tržby za prodané zboží	2 178,15
II. Změna stavu vnitroorg. zásob celkem	0,00
III. Aktivace celkem	10 000,00
9. Aktivace vnitroorganizačních služeb	10 000,00
IV. Ostatní výnosy celkem	61 242,92
15. Úroky	1 891,32
16. Kursové zisky	9 350,00
18. Jiné ostatní výnosy	50 001,60
V. Tržby z prod. maj., zúčt. rezerv a opr. pol. celk	0,00
VI. Přijaté příspěvky celkem	1 489 616,51
27. Přijaté příspěvky (dary)	1 489 096,51
28. Přijaté členské příspěvky	520,00
VII. Provozní dotace celkem	879 6604,24
29. Provozní dotace	879 6604,24
VÝNOSY CELEKEM	2 500 670,02
Výsledek hospodaření před zdaněním	-11 347,79
VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PO ZDANĚNÍ	-11 347,79

AKTIVA

	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
	1	2
A Dlouhodobý majetek celkem	0,00	0,00
I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	11 076,00	11 076,00
2. Software	11 076,00	11 076,00
II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem	17 629,00	17 629,00
7. Drobný dlouhodobý hmotný majetek	17 629,00	17 629,00
III. Dlouhodobý finanční majetek celkem	0,00	0,00
IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	28 705,00	28 705,00
2. Oprávky k softwaru	11 076,00	11 076,00
10. Oprávky k drobnému dlouhodob. hmot. maj.	17 629,00	17 629,00
B Krátkodobý majetek celkem	1 063 135,87	373 838,19
I. Zásoby celkem	0,00	273 438,87
1. Materiál na skladě	0,00	217 198,27
2. Zboží na skladě a v prodejnách	0,00	56 240,60
II. Pohledávky celkem	32 500,00	39 660,00
4. Poskytnuté provozní zálohy	32 460,00	39 460,00
10. Daň z přidané hodnoty	40,00	0,00
III. Krátkodobý finanční majetek celkem	1 030 635,87	60 203,82
1. Pokladna	19 757,92	21 741,11
3. Bankovní účty	1 010 877,95	38 462,71
IV. Jiná aktiva celkem	0,00	535,50
1. Náklady příštích období	0,00	535,50
AKTIVA CELKEM	1 063 135,87	373 838,19

PASIVA

	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
	3	4
A. Vlastní zdroje celkem	357 845,98	346 498,19
I. Jmění celkem	0,00	0,00
II. Výsledek hospodaření celkem	357 845,98	346 498,19
1. Účet výsledku hospodaření	0,00	-11 347,79
2. Výsledek hospodaření ve schvalov. řízení	5 128,28	0,00
3. Nerozděl. zisk, neuhráz. ztr. min let	352 717,70	357 845,98
B. Cizí zdroje celkem	705 289,89	27 340,00
I. Rezervy celkem	0,00	0,00
II. Dlouhodobé závazky celkem	0,00	0,00
III. Krátkodobé závazky celkem	151 970,50	27 340,00
1. Dodavatelé	51 546,50	5 740,00
5. Zaměstnanci	35 698,00	0,00
7. Závazky k inst. soc. zabezp. a veř. zdr. poj.	46 424,00	0,00
9. Ostatní přímé daně	18 302,00	0,00
22. Dohadné účty pasivní	0,00	21 600,00
IV. Jiná pasíva celkem	553 319,39	0,00
2. Výnosy příštích období	553 319,39	0,00
PASÍVA CELKEM	1 063 135,87	373 838,19

Příloha k účetní uzávěrce

1. Název a sídlo účetní jednotky: Občanské sdružení Evropská kontaktní skupina v České republice (dále jen Evropská kontaktní skupina), Žitná 45/1656, 110 00 Praha 1, IČO 266 00 234 Registrována pod reg. číslem VS /1-1/50947/02-R u MV ČR v Praze. Datum vzniku: 07/08/2002 Datum registrace: 07/08/2002.

2. Právní forma účetní jednotky: občanské sdružení

3. Vymezení účelu, pro který byla účetní jednotka zřízena:

Sdružení bylo zřízeno za účelem podpory a realizace projektů pro snížení nezaměstnanosti a společenské marginalizace, podpory rozvoje občanské společnosti a výměny informací a zkušeností týkající se sociální a ekonomické problematiky jak na národní, tak na mezinárodní úrovni, pořádáním vzdělávacích a tréninkových programů, vydáváním a šířením informací týkající se problematiky práce a sociálních věcí a za účelem vytváření mezinárodních vazeb a kontaktů.

4. Ostatní činnosti účetní jednotky: žádné

5. Statutární orgány a změny provedené v účetním období: Orgány sdružení jsou:

a) valná hromada, členy valné hromady jsou Eva Kavková, Ivana Šindlerová, Jitka Oborská, Parisa Zargari, Jana Kavková, Štěpánka Matušková, Jana Hradílková, Marcela Zahálková, Tony Addy, Tomáš Tožička, Eku-menická akademie Praha zastoupená ředitelem Jiřím Silným, Unie katolických žen zastoupená předsedkyní Bohuslavou Boučkovou, Alice Mullerová, Marie Haisová, Martina Hornová;

b) výbor, členy výboru jsou: Eva Kavková předsedkyně výboru, Ivana Šindlerová místopředsedkyně výboru, Jitka Oborská členka výboru od 26.5.2004;

c) revizní komise, členy revizní komise jsou Jiří Silný a Tony Addy;

6. Informace o zakladatelích: Občanské sdružení Evropská kontaktní skupina v České republice bylo založeno těmito zakládajícími členy: Eva Kavková, Ivana Šindlerová, Tomáš Tožička, Jiří Silný, Tony Addy.

7. Vklad do vlastního jmění: Bez vkladu do vlastního jmění.

8. Účetní období, za které je sestavena účetní závěrka a rozvahový den: Účetním obdobím účetní jednotky je kalendářní rok 2005. Rozvahovým dnem dle § 19 odst. 1 zákona 563/1991 Sb. je 31.12.2005.

9. Použité účetní metody: Účetní jednotka účtuje v soustavě podvojného účetnictví o stavu a pohybu majetku a závazků, o rozdílu majetku a závazků, o nákladech a výnosech a o výsledku hospodaření. O skutečnostech, které jsou předmětem účetnictví, účtuje v období, s nímž tyto skutečnosti časově a věcně souvisí. Není-li možno tuto zásadu dodržet, účtuje i v účetním období, v němž zjistila uvedené skutečnosti. Účetním obdobím je kalendářní rok. Při vedení účetnictví účetní jednotka dodržuje postupy účtování podle vyhlášky č.504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č.563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, a České účetní standardy pro účetní jednotky, které účtují podle vyhlášky č.504/2002 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

9.1. Vymezení nákladů souvisejících s pořízením dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku: Účetní jednotka účtuje o drobném dlouhodobém majetku, vymezeném jako samostatné movité věci, jejichž ocenění je vyšší než 3.000,- Kč a nižší než 40.000,- Kč a doba použitelnosti delší než 1 rok.

9.2. Vymezení nákladů souvisejících s pořízením cenných papírů a podílů, zásob a pohledávek: Účetní jednotka nemá pro tento bod žádný obsah.

9.3. Oceňovací rozdíly při uplatnění reálné hodnoty a ocenění ekvivalencí u cenných papírů a podílů: Účetní jednotka nemá pro tento bod žádný obsah.

9.4. Postup tvorby a použití opravných položek (uvede se včetně informace, jak byly stanoveny přechodné i trvalé úpravy hodnoty): Účetní jednotka nemá pro tento bod žádný obsah.

9.5. Odpisování majetku: Účetní jednotka nemá pro tento bod žádný obsah.

9.6. Postup tvorby a použití rezerv: Účetní jednotka nemá pro tento bod žádný obsah.

9.7. Vzájemné zúčtování: Účetní jednotka nemá pro tento bod žádný obsah.

9.8. Metoda kursových rozdílů: Účetní jednotka přepočítává majetek a závazky, vyjádřené v cizí měně, na českou měnu aktuálním denním kursem devizového trhu vyhlášeným Českou národní bankou, a to v účetnictví ke dni uskutečnění účetního případu a v účetní závěrce ke konci rozvahového dne. Pro přepočet nakoupených valut a deviz používá účetní jednotka kurs, za který byl obchod uskutečněn. Kursové rozdíly z titulu platby závazků, inkasa pohledávek a prodeje finančních investic účtuje účetní jednotka ke dni uskutečnění účetního případu do finančních nákladů (účet 545 – kursové ztráty) nebo finančních výnosů (účet 645 – kursové zisky). Kursové rozdíly na finančních účtech účtových skupin 21,22,25 a 26 účtuje účetní jednotka k rozvahovému dni do finančních nákladů (účet 545) nebo finančních výnosů (účet 645). Kursové rozdíly na účtech pohledávek, závazků, úvěrů, finančních výpomocí, finančních investic účtuje účetní jednotka k rozvahovému dni na účty 386 – Kursové rozdíly aktivní a 387 – Kursové rozdíly pasivní.

10. Způsob zpracování účetních záznamů: Účetní data se zpracovávají elektronicky. Používá se účetní software FINESA® pro vedení podvojného účetnictví, který odpovídá požadavkům, uvedeným v zákoně č. 563/1991 Sb. o účetnictví. Po předchozí kontrole a schválení účetních dokladů odpovědnými pracovníky, zajišťuje jejich zpracování na základě smlouvy o vedení účetnictví Ing.Marek Sezima.

11. Způsob a místo úschovy účetních záznamů: Účetní záznamy a písemnosti ukládá účetní jednotka po stanovenou dobu v souladu s §§ 31 a 32 zákona č.563/1991 Sb., o účetnictví v příručním archivu účetní jednotky.

12. Informace o významných událostech, které nastaly mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky: Mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky nenastaly žádné významné události.

13. Účasti v obchodních společnostech: Účetní jednotka nemá účasti v obchodních společnostech.

14. Informace o úpisech akcií a podílů realizovaných během účetního období: Během účetního období účetní jednotka neupsala žádné akcie.

15. Informace o akciích a podílech: Účetní jednotka nemá žádné akcie a podíly.

16. Majetkové cenné papíry, vyměnitelné a prioritní dluhopisy: Účetní jednotka není vlastníkem majetkových cenných papírů, vyměnitelných a cenných dluhopisů, prioritních dluhopisů nebo podobných cenných papírů nebo práv.

17. Dlužné částky vzniklé v daném účetním období se zbytkovou dobou splatnosti vyšší než 5 let: Účetní jednotka nemá ke konci rozvahového dne žádné dlužné částky se zbytkovou dobou splatnosti vyšší než 5 let.

18. Dluhy kryté plnohodnotnou zárukou danou účetní jednotkou: Účetní jednotka nemá ke konci rozvahového dne žádné dluhy kryté plnohodnotnou zárukou danou účetní jednotkou.

19. Celková výše závazků neobsažených v rozvaze: Účetní jednotka nemá závazky neobsažené v rozvaze.

20. Výsledek hospodaření v členění podle jednotlivých druhů činností: Účetní jednotka vykonává pouze hlavní činnost v souladu s vymezením účelu, pro který byla zřízena.

21. Informace o zaměstnancích: Účetní jednotka má dva zaměstnance.

22. Odměny a funkční požitky členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů: Výše stanovených odměn a funkčních požitků členům statutárních orgánů za účetní období činí 0 Kč.

23. Účasti členů statutárních, kontrolních a jiných orgánů a jejich rodinných příslušníků v osobách s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy:

Dle informací, které jsou účetní jednotce známy, nemají členové statutárních ani kontrolních orgánů ani jejich rodinní příslušníci účast v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za účetní období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.

24. Další majetková plnění členům statutární, kontrolních a jiných orgánů:

Členům statutárních orgánů, včetně bývalých, nebyly poskytnuty během účetních období žádné zálohy ani úvěry. Taktéž účetní jednotka nepřijala během účetního období žádný závazek na jejich účet, jakožto určitý druh záruky.

25. Vliv způsobů oceňování na výpočet zisku nebo ztráty:

Bez vlivu na výpočet zisku nebo ztráty.

26. Daňové úlevy na dani z příjmů:

Základ daně účetní jednotky byl zjištěn transformací výsledku hospodaření dle platných ustanovení ZDP. Účetní jednotka nevyužila možnosti snížit svůj daňový základ podle ustanovení § 20 odst. 7 ZDP.

27. Informace o změnách daňové povinnosti běžného či minulých účetních období:

Během účetního období nenastaly změny daňové povinnosti.

28. Komentář k významným položkám resp. skupinám položek rozvahy a výkazu zisku a ztráty: Účetní jednotka přijala v účetním období dary, které významným způsobem ovlivňují hospodářský výsledek. Dary byly použity v souladu s účelem, pro který byla organizace zřízena.

29. Přijaté dary:

Během účetního období účetní jednotka obdržela na svoji činnost následující dary: Adrian Thomas (18759.66 CZK), Anders Herbert Josef (5867.00 CZK), De Sleutel (150875.00 CZK), Derbyshire Industrial Mission (19954.37 CZK), European Contact Group (653027.50 CZK), EYCE (36150.10 CZK), Chris Warner (18843.88 CZK), Jurgen Klute (16258.00 CZK), Koeman Ina (9052.50 CZK), L. Pavilková-Channel Crossings (10000.00 CZK), Slovak-Czech Womens fond (22327.00 CZK), Stiftelsen Stiftsgarden Rattvik Kyrkva-gen (14795.00 CZK), Stichting Rotterdam (45292.50 CZK), Svenska Missionkyrkan (29600.00 CZK), Tony Addy (6400.00 CZK), United Reformed Church (88574.00 CZK), Vantaa Seurakuntayhtymä (43620.00 CZK), Wijkpastoraat Middelland (299700.00 CZK). K uvedeným darům jsou podána řádná daňová přiznání k dani darovací.

30. Poskytnuté dary:

Účetní jednotka poskytla dary v úhrnné výši 82.414,-CZK.

31. Přehled o veřejných sbírkách: Účetní jednotka nepořádala v účetním období veřejné sbírky.

32. Způsob vypořádání výsledku hospodaření z předcházejících účetních období:

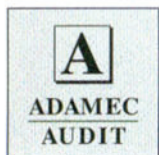
Výsledek hospodaření účetního období roku 2004 byl po schválení účetní závěrky výkonným výborem převeden na nerozdělený zisk minulých let.

33. Splatné závazky pojistného a daní

Účetní jednotka nemá k rozvahovému dni splatné závazky pojistného na zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, veřejného zdravotního pojištění. Účetní jednotka nemá k rozvahovému dni splatné závazky z evidovaných daňových nedoplatků.

34. Okamžik sestavení účetní závěrky: V Praze dne 1.2.2006

Sestavil: Ing.Marek Sezima



Výrok auditora určený do výroční zprávy

Evropská kontaktní skupina
v České republice, občanské sdružení
Žitná 45/1656
Praha 2
IČ 26600234

Ověřili jsme soulad informací o auditované organizaci za uplynulé období, uvedených v této výroční zprávě, s ověřovanou účetní závěrkou. Podle našeho názoru jsou tyto informace ve všech významných ohledech v souladu s touto účetní závěrkou, z níž byly převzaty.

Dne 27. února 2006 jsme vydali následující výrok k roční účetní závěrce:

„Podle našeho názoru účetní závěrka podává ve všech významných ohledech věrný a poctivý obraz aktiv, závazků, vlastního jmění a finanční situace organizace Evropská kontaktní skupina v České republice k 31. prosinci 2005 a výsledku hospodaření za rok 2005 v souladu se zákonem o účetnictví a příslušnými předpisy České republiky.“

V Liberci dne 6. října 2006




ADAMEC AUDIT s.r.o.
osvědčení KA ČR číslo 342
Ing. Jaromír Adamec
auditor číslo osvědčení 1719



Evropská kontaktní skupina v České republice

Žitná 45

CZ - 110 00 Praha 1

Tel/Fax: 2222 11 799

eva.ecg@ecn.cz

ivana.ecg@ecn.cz

www.eks.ecn.cz