



10 LET
PODPORUJEME
A VZDĚLÁVÁME

VÝROČNÍ ZPRÁVA

2012



EVROPSKÁ
KONTAKTNÍ
SKUPINA

www.ekscr.cz
www.facebook.com/ekscr



Milé kolegyně a kolegové,
příznivci a příznivkyně EKS,

dostáváte do ruky jubilejní výroční zprávu. V letošním roce oslavila EKS již 10 let výročí své existence! Proto vás chceme pozvat na krátkou okružní cestu, ve které se ohlížíme nad důležitými milníky našich pestrých a různorodých aktivit – a že jich za těch deset let nebylo málo! Naše vzpomínání jsme pojali jako stručné kalendárium. Co rok, to jedna důležitá událost, na které se ostatně řada z vás také podílela!

Žádné narozeniny se neobejdou bez dárečků a ani my jsme v tomto ohledu nebyli výjimka. Ve spolupráci s nadací Friedricha Eberta jsme uspořádali mezinárodní konferenci s názvem *Integrace 6x jinak*. Tato událost byla oslavou naší desetileté působnosti v oblasti integrace cizinců a také příležitostí pro všechny vyzkoušet si zajímavé metody a inspirovat se přístupy, které se s úspěchem využívají jak u nás doma, tak i v zahraničí.

Rok 2012 pro nás neznamenal pouze ohlédnutí za historií. Byl to také rok nových partnerství a nových příležitostí. Stali jsme se členskou organizací tří různých platforem, které všechny souvisí s naší prací – vzděláváním dospělých a kariérového poradenství. Jsou to Asociace institucí vzdělávání dospělých, People Management Forum a Konsorcium nevládních organizací pracujících s migranty v ČR.

V desátém roce naší existence jsme kromě narozenin slavili i řadu dalších významných úspěchů. Za naše aktivity na poli kariérového poradenství jsme získali prestižní ocenění – Národní cenu kariérového poradenství, kterou uděluje Centrum Euroguidance při Ministerstvu práce a sociálních věcí. V soutěži o projekt roku, který pořádala Společnost pro projektové řízení, jsme skončili ve finální pětici spolu s takovými giganty, jako jsou firmy E-on či Plzeňský dopravní podnik. A v neposlední řadě jsme získali akreditaci Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy na naše kurzy kariérového vzdělávání a poradenství.

Milé čtenářky a čtenáři, přejeme vám do dalšího roku mnoho úspěchů a těšíme se na shledání při některé z našich početných aktivit!

Eva Kavková, předsedkyně EKS

10 LET PODPORUJEME A VZDĚLÁVÁME

KONFERENCE EKS



10 let práce, která nás baví, jsme oslavili uspořádáním konference „Integrace 6x jinak“. A proč právě šestkrát? Naše vzdělávací aktivity vychází z myšlenky, že „integrace“ je komplexní proces – nelze u něj stanovit přesný začátek ani konec, protože migranti/ky se v průběhu pobytu v ČR ocitají v různých situacích, z nichž vyplývají jejich odlišné potřeby. Vybrali jsme proto 6 různých úhlů pohledu na integraci, které považujeme za klíčové, a každému z nich jsme v rámci konference věnovali samostatný workshop.

Účastníci a účastnice měli možnost vyzkoušet si naše výukové metody zaměřené na:

- ▶ rozvoj komunikace v českém jazyce
- ▶ seznámení se s českou kulturou
- ▶ přípravu na pohovor
- ▶ metody kariérového poradenství pro práci se silnými stránkami

Navíc dva workshopy vedly naše zahraniční hostky z Irska a Anglie. První byl věnován přínosu, který má zapojení lokálních komunit do integračního procesu, druhý se zaměřil na specifické problémy, kterým čelí ženy migrantky.

„Na konferenci byl super výběr workshopů a tak si každý mohl najít to svoje. Konference byla úžasnou inspirací poznat metody práce s migranty. Odcházím nabitá pozitivní energií“, říká účastnice konference.



Konferenci podpořila Nadace Friedricha Eberta v Praze

NAŠE VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY A PORADENSTVÍ

PRO MIGRANTY A MIGRANTKY

V PRÁCI OTEVŘENO

Jak probíhá výběrové řízení v ČR? Na co všechno se mě budou ptát na pohovoru? Jak napsat životopis, který zaujme? A mám vůbec šanci získat dobrou práci v ČR, když jsem cizinec?

V srpnu skončil úspěšný projekt pro kvalifikované migranty a migrantky, kteří chtějí uplatnit své vzdělání a pracovní zkušenosti v ČR. Malá znalost českého jazyka, nejistota pobytového statusu a zkušenosti z oboru jen v zemi původu jsou častým zdrojem nízkého sebevědomí cizinců/ek a snižují jejich šance na získání zaměstnání. Vzdělávací kurz se proto zaměřil na zmírnění všech těchto bariér a účastníkům nabídl:

- ▶ vzdělávací kurz připravující na přijímací řízení
- ▶ praktický nácvik pohovoru (formou Assessment centra)
- ▶ tematicky zaměřené jazykové lekce
- ▶ individuální poradenství

V kurzech jsme také věnovali velký prostor identifikaci potenciálu účastníků/ic, stanovování profesních cílů a kroků k jejich dosažení. Úspěšný absolvent si z kurzu odnesl:

- ▶ vypracovaný plán pro získání vysněné práce
- ▶ profesní portfolio (podklad pro pozitivní sebeprezentaci nejen na pohovoru)

„Kurz mi pomohl orientovat se, zjistit jak to funguje v České republice. Hodně důležitý byl pro mě nácvik pohovoru – byla to pro mě první zkušenost s pohovorem v češtině. Využila jsem také informace jak napsat životopis a motivační dopis, to mi také pomohlo získat místo finanční analytičky“

Anastasia v Rusku vystudovala vysokou školu se zaměřením na informatiku v ekonomii a měla více jak 5 let praxe. V Čechách se jí však nedařilo získat práci v oboru, zaměstnavatele odrazoval složitý proces pro získání pracovního povolení a její nulové pracovní zkušenosti v ČR. Na kurzu jsme se s Anastasií zaměřili na pozitivní sebeprezentaci – jak přesvědčit zaměstnavatele, že zkušenosti ze zahraničí jsou pro firmu výhodou. Jen několik měsíců po absolvování kurzu získala Anastasia práci v české firmě.

DOBŘÁ PRAXE

Na kurzy se nám v průběhu projektu hlásilo velké množství zájemců, které jsme bohužel s kapacitních důvodů nemohli přijmout. V závěru projektu jsme proto uspořádali další kurzy, na kterých jsme zájemcům a zájemkyním z řad cizinců představili nejdůležitější informace z kurzu. Témata jednotlivých lekcí jsme vybrali na základě zkušeností z projektu a zaměřili se na oblasti, které naše absolventy nejvíce zajímaly – tedy jak napsat životopis, který zaujme, a jak se připravit na pohovor v češtině.

„*Ted' už vím, že na pohovor se musím opravdu připravit. Taky jsem zjistila, jak má vypadat motivační dopis*“ sdělila nám účastnice workshopu Irina.

Pro odbornou veřejnost jsme uspořádali **kulatý stůl**, na kterém jsme představili komplexní metodiku naší práce s kvalifikovanými migranty a migrantkami. Účastníci kulatého stolu měli možnost vyzkoušet si například techniky „Assessment centra“ nebo metody kariérového poradenství na vlastní kůži. Velký zájem byl také o diskusi s absolventkami kurzu, které se podělily o své zkušenosti z kurzu a jak je využily při hledání práce.

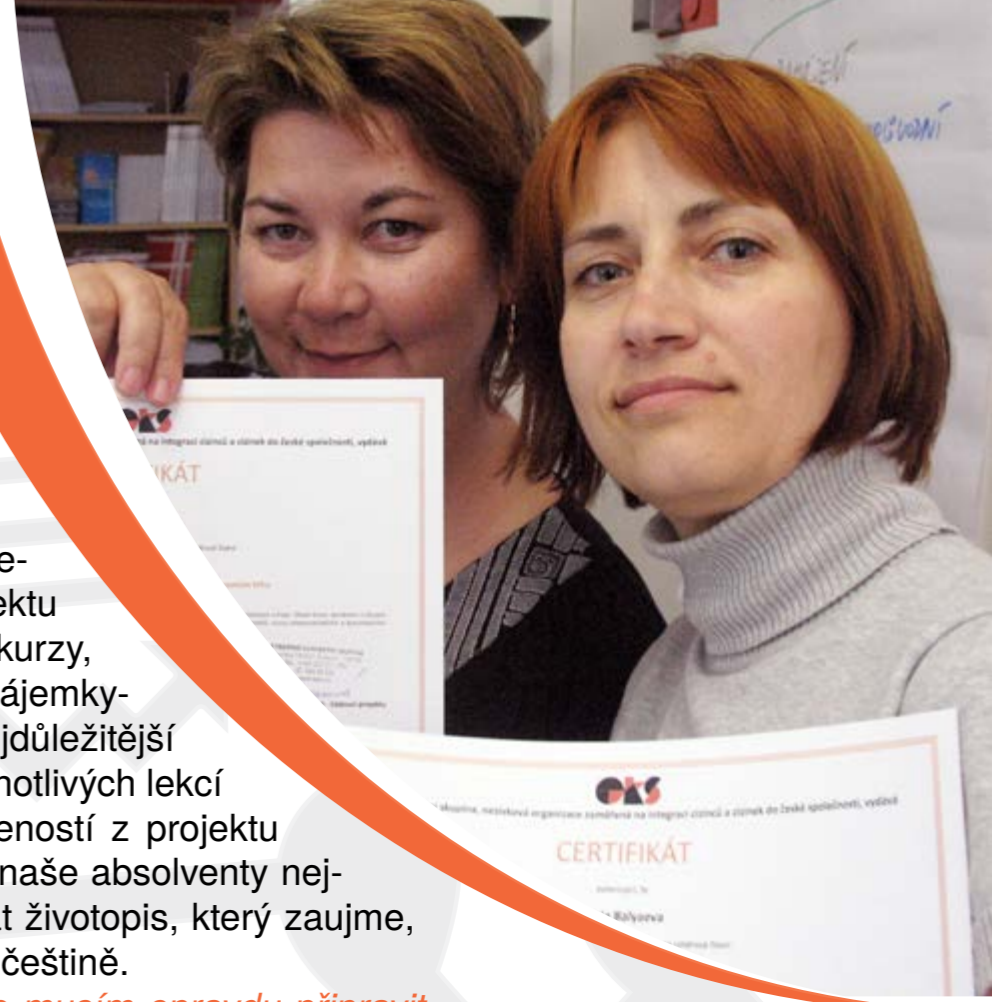
Délka trvání projektu: 1. 9. 2010 – 31. 8. 2012

Realizované aktivity:

- ▶ 3 vzdělávací cykly (rozsah 45 hodin) celkem 38 absolventů/ek
- ▶ 7 workshopů pro migranty/ky (rozsah 3 hodiny) celkem 46 absolventů/ek
- ▶ Kulatý stůl (rozsah 4 hodiny) 26 odborníků a odbornic z různých segmentů trhu práce
- ▶ Kariérové poradenství účastníkům/icím kurzů (celkový rozsah 76 hodin)

Projekt podpořili:

Operační program Praha – Adaptabilita Evropský sociální fond a rozpočet hlavního města Prahy



NAŠE VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY A PORADENSTVÍ PRO MIGRANTY A MIGRANTKY

ZMĚŇTE TO!

**Chcete získat zaměstnání podle vašich představ?
Zajímá vás, jaké jsou vaše silné stránky?**

Na úspěšný projekt „V práci otevřeno“ jsme v červenci 2012 navázali intenzivním vzdělávacím programem propojeným s **kariérovým poradenstvím**. Kromě již osvědčených praktických lekcí zaměřených na získání kvalifikovaného zaměstnání jsme se více soustředili na samotné poradenství, které umožňuje individuální podporu každému účastníkovi/ici.

Nově jsme také navázali spolupráci s personálními agenturami a úspěšní absolventi/ky mají možnost získat finanční příspěvek v případě, že nastoupí na stáž nebo získají zaměstnání.

„Tuto zkušenost bych doporučila všem mým přátelům, kteří pracují na pozicích, neodpovídajících jejich nadání a schopnostem. Mnozí z nich jsou kreativní, mají zkušenosti v zajímavých oblastech, a přitom dělají pomocnou práci v administrativě. Myslím, že by pro ně bylo velmi užitečné se assessment centra zúčastnit, vyzkoušet si, v čem jsou opravdu dobří. To je pak může více motivovat k hledání kvalifikovanější práce, kterou si zaslouží.“

Liza pochází z Ukrajiny a je vystudovaná inženýrka. V době, kdy se přihlásila do kurzu EKS, neměla žádné zkušenosti s hledáním práce v ČR. Za nejpřínosnější zkušenost považuje trénink výběrového řízení.

V současné době je na stáži u nás v EKS a podílí se na přípravě tréninkových assessment center.

Do konce roku 2012 kurz absolvovalo 12 migrantek. Z kurzu si společně s novými informacemi a zkušenostmi odnesly také kompetenční portfolio – nástroj pro efektivní prezentaci svých zkušeností, schopností a dovedností. Jeho součástí je i doporučení, které účastnice získaly po absolvování tréninkového výběrového řízení formou „Assessment centra“.

Tím ale naše vzájemná spolupráce nekončí. I nadále se s absolventkami setkáváme na pravidelných poradenských schůzkách, kde společně hledáme možné cesty pro získání vhodného pracovního uplatnění.

Délka trvání projektu: 1. 7. 2012 – 30. 6. 2014

Realizované aktivity (období 1. 7. 2012 – 31. 12. 2012):

- ▶ 1 vzdělávací cyklus (rozsah 42 hodin): celkem 12 absolventek
- ▶ 2 job cluby (rozsah 8 hodin): celkem 12 absolventek
- ▶ Individuální kariérové poradenství (rozsah 60 hodin): celkem 12 absolventek

Projekt podpořili:

Operační program Praha – Adaptabilita Evropský sociální fond a rozpočet hlavního města Prahy

NAŠE VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY A PORADENSTVÍ PRO MIGRANTY A MIGRANTKY

PODNIKÁNÍ – VAŠE ŠANCE!

Uvažujete o zahájení podnikání a nevíte jak začít?

Připravili jsme vzdělávací program pro migranty a migrantky, kteří by rádi začali podnikat, ale zatím jim k tomu chyběly informace, zkušenosti, ale možná i odvaha a podpora udělat významný krok ve svém dosavadním životě.

Absolventi a absolventky z kurzu odcházeli s podrobně vypracovaným **podnikatelským plánem** a těm nejúspěšnějším se již podařilo zahájit nebo obnovit svou podnikatelskou činnost.

„Do kurzu EKS jsem se přihlásila, protože jsem nevěděla, jak správně provozovat podnik. Nerozuměla jsem účetnictví a byla jsem ráda, že se můžu s někým poradit... Díky kurzu jsem dnes schopná ověřit si informace i v zákoníku práce. Možnost podnikání pro mě znamená volné ruce. Můžu odjet z práce dříve nebo přijet později. Můžu vzít s sebou dítě. Občas je pro mě podnikání stresující, ale jsem tu ve svém. Jaké si to udělám, takové to tu mám.“

Natalii, úspěšné absolventce kurzu z Ruska, se podařilo otevřít si nejprve službu pro opravy oděvů a k ní postupně i obchod dámských oděvů a doplňků.

A co Natalii kurz přinesl a proč se vlastně rozhodla začít podnikat?

Propojení lekcí s výukou jazyka se nám velmi osvědčilo. Nedostatečná znalost jazyka či obavy komunikovat v češtině jsou často příčinou, bránící při rozhodování o možnosti podnikání či neúspěchu při hledání zaměstnání.

Komplexní vzdělávací program účastníkům nabídl:

- » lekce podnikatelského minima
- » tematickou jazykovou výuku
- » pracovní stáže ve firmách
- » příspěvek na rekvalifikační kurzy
- » individuální kariérní poradenství
- » asistence na úřadech
- » podporu ve formě mentoringu od úspěšných podnikatelů

Délka trvání projektu: 1. 4. 2011 – 31. 3. 2013

Realizované aktivity (období 1. 1. 2012 – 31. 12. 2012):

- » Vzdělávací kurz (2 vzdělávací cykly): celkem 39 absolventů/ek
- » Mentoring: celkem 11 účastníků
- » Stáže: celkem 2 účastníci
- » Individuální poradenství: celkem 47 účastníků

Projekt podpořili:

Evropský sociální fond prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR



NAŠE VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY A PORADENSTVÍ

PRO MIGRANTY A MIGRANTKY

MÁTE ŠANCI ZAPOJIT SE!

Potřebujete zlepšit svou češtinu? Zajímá vás, jak má vypadat správná pracovní smlouva? Chcete znát své silné stránky a posílit své komunikační schopnosti?

Pro všechny migranty a migrantky z Plzně a okolí jsme připravili tři odlišné typy vzdělávacích aktivit.

1 Kurzy pro nově příchozí cizince

V základních nízkoprahových kurzech jsme se zaměřili na ty, kteří si chtějí osvojit znalost češtiny nezbytnou pro každodenní komunikaci (například komunikace u lékaře, v bance nebo v obchodě).

Pan Rumen z Bulharska přišel poprvé do EKS, protože se potřeboval zlepšit v češtině. Nevynechal žádnou lekci a brzy jsme začali slyšet pokroky.

„Zkousím teď více mluvit třeba v obchodě nebo v práci,“ vyprávěl Rumen o přestávkách.

2 Kurzy orientace na českém pracovním trhu

Socio-pracovní semináře nabídly informace o možnostech vzdělávání a práce v ČR (např. jak napsat životopis, kde hledat práci nebo jak funguje systém vzdělávání v ČR).

Nejisté zaměstnání a nedostatek informací o podmínkách zaměstnávání v ČR přivedly Rumena do našich pracovních seminářů.

„Dozvěděl jsem se, co je v mojí pracovní smlouvě špatně a jak můžu svou situaci dále řešit.“

3 Kurzy osobního rozvoje

Pro ty, kteří v ČR pracují na nízko kvalifikovaných pozicích, přestože mají dosažené středoškolské či vysokoškolské vzdělání, jsme připravili prohlubující kurzy komunikace a osobního rozvoje. Cílem těchto kurzů bylo posílit pozitivní sebeprezentaci účastníků, naučit je, jak si stanovit reálné cíle, a plánovat kroky k jejich dosažení.

„Potřeboval jsem zase získat sebevědomí. Dnes už vím, jaké mám silné stránky a jak se v životě zlepšovat. Teď se připravuji na zkoušku z češtiny, abych mohl dostat trvalý pobyt“

Do třetice jsme se s Rumem potkali, když se přihlásil na kurzy komunikace a osobního rozvoje.

Spolupracujeme s Centrem na podporu integrace cizinců

A že naše metody výuky fungují a cizinci a cizinky mají o kurzy zájem, dokazuje i pokračování spolupráce s libereckým Centrem na podporu integrace cizinců (CPIC) v letošním roce. Po úspěšných workshopech v Liberci a v České Lípě, kde jsme v minulém roce proškolili skupiny migrantů z Mongolska, jsme tento rok připravili vzdělávací akce pro vietnamské obyvatele v Turnově a opět také pro klienty/ky libereckého centra. Protože účastníky zajímalo zahájení podnikání a příprava na přijímací pohovor v ČR, připravili jsme dva interaktivní workshopy na tato témata.

Délka trvání projektu: 1. 7. 2011 – 30. 4. 2014

Realizované aktivity (období 1. 1. 2012 – 31. 12. 2012):

- ▶ Základní nízkoprahový kurz (3 vzdělávací cykly): celkem 58 absolventů/ek
- ▶ Socio-pracovní semináře (3 vzdělávací cykly): celkem 88 absolventů/ek
- ▶ Prohlubující semináře (2 vzdělávací cykly): celkem 12 absolventů/ek

Projekt podpořili:

Evropský sociální fond prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR

ČERPÁME INSPIRACE V ZAHRANIČÍ

INTEGRATION

Jak podpořit migranty a migranty při hledání práce? A jaká je nejlepší praxe v ČR a v Evropě?

Mezinárodní projekt Integracion nám umožnil načerpat inspiraci a podělit se o zkušenosti s partnerskými organizacemi z Velké Británie (Praxis, Gilfillan Partnership) a ze Španělska (Fundación Laboral del Metal).

Po návštěvě španělského Santanderu v roce 2011 jsme měli možnost pochlubit se **příklady dobré praxe organizací**, které migrantům/tkám poskytují vzdělávání a pracovní poradenství v Praze. Zahraniční partneři se seznámili s aktivitami komunitního centra InBáze, organizace GLE, Meta a Organizace pro pomoc uprchlíkům. Velmi je zaujal úspěšný sociální podnik Ethnocatering. *„Znám ve Španělsku jednu organizaci, která uvažuje o založení ethnocatering. Předám jí kontakt na InBázi, mohou vzájemně sdílet své zkušenosti. V možnosti vidět, jak to dělají jinde a vzájemně se inspirovat, vidím největší přínos mezinárodních projektů,“* říká Karin Volpato z Fundación Laboral del Metal.

V červnu 2013 proběhne závěrečné setkání v Londýně. Krátká dokumentační videa a články ze studijních návštěv pravidelně sdílíme na projektovém facebooku a stránkách partnerů.



Délka trvání projektu: 1. 8. 2011 – 31. 7. 2013

Tento projekt byl podpořen v rámci Programu celoživotního učení – Leonardo da Vinci

EUROPEAN MIGRANT ADVISER TOOLKIT

Jak při hledání zaměstnání migranti a migrantky nejčastěji postupují? Které zdroje informací o pracovním trhu a jaký typ podpory se jim při hledání práce nejvíce osvědčily? Jak zlepšit stávající služby v oblasti pracovního poradenství?

Na tyto a další otázky bude odpovídat nově vytvořená metodika šitá na míru skutečným potřebám migrantů a migrantek. Evropská kontaktní skupina se spolu s dalšími pěti partnerskými organizacemi z Polska, Velké Británie, Španělska a Německa, podílí na její tvorbě.

Podkladem pro obsah metodiky je sociologický výzkum, který proběhl ve všech pěti zemích a jehož se zúčastnili zástupci migrantů/tek i pracovníků poradenských organizací. Mezi nejdiskutovanější témata rozhovorů v České republice patřilo zejména hodnocení poskytovaných služeb. *„Je fakt, že většina organizací v ČR poskytuje víceméně stejné služby. Užitečná by pro nás byla inspirace ze zahraničí.“* (pracovnice neziskové organizace).

Výsledky výzkumných rozhovorů budou zpracovány v připravované metodice, která nabídne různé přístupy, metody a tipy využitelné při poradenství.



Délka trvání projektu: prosinec 2011 – březen 2013

Realizované aktivity (období 1. 1. 2012 – 31. 12. 2012):

- » Štětín – leden 2012
- » Londýn – květen 2012
- » Berlín – listopad 2012

Tento projekt byl podpořen v rámci Programu celoživotního učení – Leonardo da Vinci

PESTRÁ PALETA AKTIVIT KARIÉROVÉHO PORADENSTVÍ V EKS

EKS ŠAMPIONEM KARIÉROVÉHO PORADENSTVÍ

Co je charakteristické pro poskytování kariérového poradenství v EKS a jak se liší od tradiční formy poradenství?

Náš komplexní přístup v kariérovém poradenství byl oceněn prvním místem v soutěži Národní ceny kariérového poradenství. Porotci a porotkyně soutěže ocenili, že v EKS klademe důraz na:

- ▶ identifikaci a rozvoj dovedností účastníků v našich kurzech
- ▶ rozvoj schopnosti účastníků vlastní kariéru dlouhodobě plánovat
- ▶ profesní růst svých lektorů a lektorek

O své zkušenosti s propojováním vzdělávání a kariérového poradenství jsme měli možnost podělit se na tematické konferenci „Rozvívám se, tedy jsem“ v Brně a v Bratislavě.

Konference v Brně a Bratislavě: 120 odborníků/ic z neziskového, komerčního i státního sektoru

Evropská kontaktní skupina
Vítěz kategorie
Kariérové poradenství pro dospělé v soutěži
Národní cena kariérového poradenství 2012

Hlavní cenou pro vítěze soutěže byla studijní cesta do Stockholmu, země, ve které je kariérové poradenství zcela běžné. Součástí studijní návštěvy bylo setkání s kariérovými poradci a poradkyněmi na úřadu práce, v centru pro mládež ve věku 16–24 let nebo na univerzitě. Na rozdíl od České republiky zde totiž funguje speciální studijní program pro kariérové poradce.

Díky všem setkáním a diskuzím jsme načerpali řadu inspirativních metod a s jejich „testováním“ v praxi jsme začali ihned po svém návratu. Věříme, že inspirace zahraničním know-how přispívá ke zvyšování kvality a rozmanitosti našeho vzdělávání i poradenství.

KURZY KARIÉROVÉHO PORADENSTVÍ

PRO ODBORNOU VEŘEJNOST

Jak probíhá skupinové poradenství v EKS, si vyzkoušeli zahraniční zástupci Centra Euroguidance z Belgie a Turecka na speciálním workshopu v červnu. Zatímco běžná forma kariérového poradenství je zaměřena výhradně na nalezení vhodného povolání, v EKS se zaměřujeme hlavně na rozvoj „univerzálních“ schopností klientů využitelných v jakémkoli povolání (např. schopnost rozhodovat se v náročných situacích, adaptovat se na změnu či dosahovat svých cílů).

Spokojenost účastníků workshopu shrnula Kateřina Hašková z Centra Euroguidance slovy: „Zahraniční odborníci v oblasti kariérového poradenství velmi ocenili příležitost seznámit se s činností organizace, která je zaujala nejen kvalifikovaností a poctivostí ve svých činnostech, ale i entusiasmem a zapálením pro svou práci a její poslání.“

Konference v Bledu: 50 odborníků z 10 zemí Evropy

Úspěchy EKS s poskytováním kariérového poradenství znevýhodněným skupinám jsme prezentovali i na mezinárodním setkání expertů z celé Evropy nazvaném „Cross Border“. Zastřešujícím tématem třídní konference bylo téma „kariérový management“. Jedná se o relativně nový směr v poradenství, který má za cíl podpořit u klienta schopnost řídit si budoucí profesní i vzdělávací dráhu.

Lektorka EKS Helena Košťálová připravila pro tuto konferenci jeden z interaktivních workshopů pod názvem „Empowerment in a diverse society“, na kterém měli účastníci a účastnice možnost vyzkoušet si metody skupinového poradenství pro cizince/ky.



SKUPINOVÉ PORADENSTVÍ PRO ŽENY

Začátkem roku 2012 jsme rozšířili nabídku v oblasti skupinového kariérového poradenství o **nový kurz určený především ženám**, které uvažují o změně kariéry nebo se připravují na návrat do práce po rodičovské dovolené. Sebezkušenostní kurz jsme koncipovali tak, aby pomohl účastnicím připravit se na změny a využít je k vlastnímu prospěchu a rozvoji.

Na kurzu účastnice získaly:

- ▶ přehled o svých silných stránkách v profesní i osobní sféře
- ▶ jasnou představu o budoucím zaměstnání
- ▶ zpětnou vazbu na své plány a především podporu při plánování dalších kroků

Kurz byl vytvořen pod licencí švýcarské metody známé pod zkratkou CH-Q (Schweizerisches Qualifikationsprogramm zur Berufslaufbahn), ve které všechny lektorky EKS získaly certifikaci.

A jaké byly ohlasy absolventek na kurz?



„Objevila jsem vlastní kvality, o kterých jsem dříve nevěděla. Díky kurzu je také umím pojmenovat.“

„Poznala jsem zajímavé lidi, odpoutala se od každodenního stereotypu ženy na mateřské dovolené. Celkově to byl pro mě užitečně a příjemně strávený čas.“

„Pochopila jsem, že mohu více využívat kompetence, které jsem získala i jinde, mimo školu či zaměstnání. Ocenila bych také možnost dodatečné konzultace.“

INDIVIDUÁLNÍ KONZULTACE

Abychom pokryli celou šíři potřeb našich klientů a klientek, připravili jsme i nabídku **individuálních kariérových konzultací**.

Tato setkání jsou vhodná pro všechny, kdo:

- ▶ aktuálně zvažují změnu v zaměstnání
- ▶ rádi by lépe poznali sami sebe
- ▶ chtějí objevit své silné stránky a naučit se je lépe prezentovat
- ▶ ocitli se v obtížné životní situaci

Konzultace připravujeme podle požadavků každého klienta, samotný obsah a průběh schůzky se proto často liší. V uplynulém roce bylo mezi nejčastějšími požadavky našich klientů: připravit se na pohovor, lépe se prezentovat a zjistit, která práce je pro mne ta pravá.

„Díky konzultacím s paní Košťálovou mám solidní přehled o tom, co vše umím a kam směřuji. Mohu nyní doložit nejen své formálně nabyté vzdělání, ale i veškeré zkušenosti, které mohu profesně uplatnit – a že jich není málo. Nově vytvořeného portfolia kompetencí pak s úspěchem využívám při psaní přesvědčivých motivačních dopisů. To vše mi pomáhá neztrácet naději ani v současné svízelné době.“

Olga, absolventka individuálních konzultací



2003 – Startujeme náš první mezinárodní projekt pro ženy

Významný projekt: „Women and Work Net“

- » Zakládáme celoevropskou síť ženských aktivistek.
- » Podporujeme a vzděláváme ženy ze všech koutů Evropy, od Finska až po Albánii a od Španělska až po Gruzii.
- » Organizujeme stáže a semináře, zaměřujeme se na marginalizované komunity a periferie.

2004 – Sdílíme inspiraci napříč Evropou

Významný projekt: „Ženy na trhu práce – jak na nezaměstnanost a diskriminaci“

- » Pořádáme mezinárodní konferenci věnovanou tématům nezaměstnanosti, diskriminace a neformální práce.
- » Naším prioritním regionem je Střední a Východní Evropa.
- » Vydáváme příručku s příklady dobré praxe posbírané od našich účastnic.

2002

2002 – Zakládáme EKS!

Významný projekt: „Práce z domova“

- » Ojedinělý výzkum na doposud v ČR neznámé téma.
- » Jako první přinášíme informace o tom, jak tato nejistá a nevýhodná práce ukrytá za dveřmi domácností doopravdy funguje.
- » Varujeme před možnými riziky.

2004

2005

2005 – Zajímá nás, jak se žije migrantkám v Evropě

Významný projekt: „Migrantky jako klíč k tolerantní a multikulturní Evropě“

- » Pořádáme ojedinělou multikulturní akci pro 120 žen z 33 zemí původu či pobytu, které dlouhodobě žijí v Evropě.
- » Zjišťujeme, jaký mají přístup ke vzdělání, zdravotním a sociálním službám.
- » Vydáváme Memorandum s návrhy pro efektivnější soužití menšin, které vycházejí z vlastních zkušeností všech účastnic, a získáváme Zlatou hvězdu Evropské komise.

**2007 – Umíme
propojit výzkum s praxí**

Významný projekt: „Na rovinu“

- » Téma migrace nahlížíme genderovou optikou, což zatím není obvyklé.
- » Výzkum v projektu je reciproční! Naše respondentky aktivizujeme, posilujeme a v budoucnu s nimi spolupracujeme.
- » Vytváříme prostor pro sdílení zkušeností migrantek s Češkami na workshopech.

**2008 – Otvíráme
sociokulturní kurzy pro migranty**

Významný projekt: „Poznáváme svou novou zemi“

- » Začínáme pořádat vzdělávací kurzy pro migranty a migrantky. Obsah kurzů je založený na výstupech výzkumů.
- » Důkladně zpracováváme zejména sociokulturní témata, po kterých je obrovská poptávka.
- » Vydáváme publikaci, která čtenáře čtivou formou seznamuje s důležitými informacemi pro život v nové zemi.

2006

**2006 – Školíme
organizace, které pracují s migranty**

Významný projekt: „Budte IN při integraci“

- » Školíme neobvyklá témata – genderová a interkulturní senzitivita, rasové stereotypy a předsudky nebo komunitní rozvoj a plánování.
- » Spolupracujeme s lektory z migrantských komunit a organizujeme stáž ve Východním Londýně.
- » Propojujeme státní a neziskový sektor, o svých zkušenostech natáčíme krátký film.

2008

**2009 – Vzděláváme
migrantky, aby věděly, jak se prosadit**

Významný projekt: „Evropská ženská lobby“

- » Stáváme se členkami evropské sítě organizací, které podporují ženy migrantky.
- » Vzděláváme migrantky, které se pak setkávají s političkami, vysoce postavenými úředníky/úřednicemi a s médii.
- » Proškolené migrantky samy úspěšně zakládají nevládní neziskové organizace.

2009

2011 – Vzděláváme se!

Významný projekt: „Vzdělávání EKS“

- » EKS se rozvíjí jak na úrovni personální tak organizační. Procházíme sérií školení ušitých na míru lektorskému i koordinačnímu týmu.
- » Členky týmu se účastní mezinárodních stáží a výměny zkušeností se zahraničními partnery.
- » Na vlastní kůži zkusíme nové metody sebezkušenostního vzdělávání.

2012 – Vyvíjíme metodiku kariérového poradenství

Významný projekt: „V práci otevřeno“

- » Zaměřujeme se na identifikaci a rozvoj silných stránek účastníků kurzů.
- » Pořádáme tréninková výběrová řízení formou Assessment centra.
- » Náš přístup ve vzdělávání a poradenství získává první místo v soutěži Národní cena kariérového poradenství.

2010 – Radíme, jak si najít práci v ČR

Významný projekt: „Šance, práce, integrace“

- » Do popředí kurzů vstupují témata spojená s trhem práce. Vydáváme učebnici pro cizince, kteří hledají pracovní uplatnění v ČR.
- » Propojujeme tematickou a jazykovou složku výuky, do kurzů vstupuje jazyková lektorka.
- » Vydáváme metodiku práce s různorodou cílovou skupinou.



ROZVAHA
k 31.12.2012
(v tis. Kč)
IČ
2 6 6 0 0 2 3 4

Číslo
Název a sídlo účetní
jednotky
Evropská kontaktní skupina
Dujvičská 28
160 00 Praha 6

A K T I V A		Stav k prv. dni účetního období	Stav k posl. dni účetního období
A	Dlouhodobý majetek celkem	0	0
I.	Dlouhodobý nematový majetek celkem	0	0
II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	0	0
III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	0	0
IV.	Oprávy k dlouhodobému majetku celkem	0	0
B	Krátkodobý majetek celkem	2 784	1 426
I.	Zásoby celkem	1	1
5.	Výrobky	1	1
II.	Vohledávky	80	108
1.	Oběratelů	0	7
4.	Poskytnuté provozní zálohy	67	94
6.	Pohledávky za zaměstnanci	17	11
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	2 696	1 285
1.	FoKladna	13	36
2.	Časiny	3	3
3.	Bankovní účty	2 590	1 246
IV.	Jiná aktiva celkem	97	33
1.	Náklady příštích období	38	33
2.	Příjmy příštích období	59	0
AKTIVA CELKEM		2 784	1 426

P A S I V A		Stav k prv. dni účetního období	Stav k posl. dni účetního období
A.	Vlastní zdroje celkem	226	400
I.	Smění celkem	0	0
II.	Výsledky hospodaření celkem	226	400
1.	Účet výsledku hospodaření	247	174
2.	Neurozdělaná, neuhrazená ztráta	-21	226
B.	Cizí zdroje celkem	2 558	1 026
I.	Rezervy celkem	0	0
II.	Dlouhodobé závazky celkem	0	0
III.	Krátkodobé závazky celkem	2 499	996
1.	Dodavatelé	183	87
3.	Příjaté zálohy	0	7
5.	Zaměstnanci	2	118
7.	Závazky k inst. soc. zabezp. a veřej. zdr. poj.	0	174
9.	Ostatní přímé daně	0	49
12.	Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu	2 265	291
22.	Dobudná účty pasivní	49	60
IV.	Jiná pasiva celkem	59	31
1.	Výdaje příštích období	0	0
2.	Výnosy příštích období	59	31
PASIVA CELKEM		2 784	1 426

číslo 23.3.2013

číslo
EVROPSKÁ KONTAKTNÍ SKUPINA
Dujvičská 28/267, Praha 6 - 160 00
Tel.: +420 222 211 799
IČ: 266 00 234
www.ekscp.cz

Podpis statutárního orgánu

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY
k 31.12.2012
(v tis. Kč)
IČ
2 6 6 0 0 2 3 4

Číslo
Název a sídlo účetní
jednotky
Evropská kontaktní skupina
Dujvičská 28
160 00 Praha 6

N Á Z E V U K A Z A T E L E		Hlavní	Činnost Hospodářská	Celkem
A.	Náklady			
I.	Spotřebované nákupy celkem	293	0	293
1.	Spotřeba materiálu	276	0	276
2.	Spotřeba energie	24	0	24
4.	Prodané zboží	3	0	0
II.	Služby celkem	1 542	0	1 542
5.	opravy a udržování	43	0	40
6.	Centurné	139	0	139
7.	Náklady na reprezentaci	3	0	0
8.	Ostatní služby	1 363	0	1 363
III.	Ostatní náklady celkem	6 667	0	6 667
9.	Mzdové náklady	4 255	0	4 255
10.	Zákonné sociální pojištění	1 395	0	1 395
12.	Zákonné sociální náklady	17	0	17
IV.	Ramé a poplatky celkem	3	0	0
16.	Ostatní daně a poplatky	3	0	0
V.	Ostatní náklady celkem	17	0	17
18.	Ostatní pokuty a penále	8	0	8
21.	Kurzové ztráty	1	0	1
24.	Jiné ostatní náklady	8	0	8
VI.	Poskytnuté příspěvky celkem	21	0	21
37.	Poskytnuté členové příspěvky	21	0	21
Náklady celkem		7 547	0	7 547
B.	Výnosy			
I.	Tržby za vlastní výroby a zboží celkem	47	0	47
2.	Tržby z prodeje služeb	46	0	46
1.	Tržby za prodané zboží	1	0	1
IV.	Ostatní výnosy celkem	1	0	1
15.	Úroky	0	0	0
16.	Kurzové zisky	0	0	0
18.	Jiné ostatní výnosy	0	0	0
VI.	Přijaté příspěvky celkem	667	0	667
27.	Přijaté příspěvky (darů)	667	0	667
VII.	Druvozní dotace celkem	7 006	0	7 006
29.	Provozní dotace	7 006	0	7 006
Výnosy celkem		7 721	0	7 721
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	174	0	174
D.	VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ po zdanění	174	0	174

číslo 23.3.2013

číslo

Podpis statutárního orgánu

EVROPSKÁ KONTAKTNÍ SKUPINA
Dujvičská 28/267, Praha 6 - 160 00
Tel.: +420 222 211 799
IČ: 266 00 234
www.ekscp.cz



1. Název a sídlo účetní jednotky: Občanské sdružení Evropská kontaktní skupina, Dejvická 28, 160 00 Praha 6, IČO 266 00 234 Registrována pod reg. číslem VS /1-1/50947/02-R u MV ČR v Praze. Datum vzniku: 07/08/2002 Datum registrace: 07/08/2002.

2. Právní forma účetní jednotky: občanské sdružení

3. Vymezení účelu, pro který byla účetní jednotka zřízena:

Sdružení bylo zřízeno za účelem podpory a realizace projektů pro snížení nezaměstnanosti a společenské marginalizace, podpory rozvoje občanské společnosti a výměny informací a zkušeností týkající se sociální a ekonomické problematiky jak na národní, tak na mezinárodní úrovni, pořádáním vzdělávacích a tréninkových programů, vydáváním a šířením informací týkající se problematiky práce a sociálních věcí a za účelem vytváření mezinárodních vazeb a kontaktů.

4. Ostatní činnosti účetní jednotky: žádné

5. Statutární orgány a změny provedené v účetním období: Orgány sdružení jsou:

a) **valná hromada**, členy valné hromady jsou Eva Kavková, Ivana Šindlerová, Jitka Oborská, Parisa Zargari, Jana Smiggels - Kavková, Štěpánka Matušková, Jana Hradílková, Marcela Zahálková, Tony Addy, Ekumenická akademie Praha zastoupená ředitelem Jiřím Silným, Unie katolických žen zastoupená předsedkyní Bohuslavou Boučkovou, Alice Mullerová, Marie Haisová, Martina Hornová, Hana Chaluš;

b) **výbor**, členy výboru jsou: Eva Kavková předsedkyně výboru, Ivana Šindlerová místopředsedkyně výboru, Alice Müllerová členka výboru od 30.5.2006, Jana Smiggels - Kavková členka výboru od 30.5.2006;

c) **revizní komise**, členy revizní komise jsou Jiří Silný a Tony Addy;

6. Informace o zakladatelích: Občanské sdružení Evropská kontaktní skupina bylo založeno těmito zakládajícími členy: Eva Kavková, Ivana Šindlerová, Tomáš Tožička, Jiří Silný, Tony Addy.

7. Vklad do vlastního jmění: Bez vkladu do vlastního jmění.

8. Účetní období, za které je sestavena účetní závěrka a rozvahový den: Účetním obdobím účetní jednotky je kalendářní rok 2012. Rozvahovým dnem dle § 19 odst. 1 zákona 563/1991 Sb. je 31.12.2012.

9. Použité účetní metody: Účetní jednotka účtuje v soustavě podvojného účetnictví o stavu a pohybu majetku a závazků, o rozdílu majetku a závazků, o nákladech a výnosech a o výsledku hospodaření. O skutečnostech, které jsou předmětem účetnictví, účtuje v období, s nímž tyto skutečnosti časově a věcně souvisí. Není-li možno tuto zásadu dodržet, účtuje i v účetním období, v němž zjistila uvedené skutečnosti. Účetním obdobím je kalendářní rok. Při vedení účetnictví účetní jednotka dodržuje postupy účtování podle vyhlášky č.504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č.563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, a České účetní standardy pro účetní jednotky, které účtují podle vyhlášky č.504/2002 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

9.1. Vymezení nákladů souvisejících s pořízením dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku: Účetní jednotka účtuje na podrozvahových účtech o drobném dlouhodobém majetku, vymezeném jako samostatné movité věci, jejichž ocenění je vyšší než 3.000,- Kč a nižší než 40.000,- Kč a doba použitelnosti delší než 1 rok.

9.2. Vymezení nákladů souvisejících s pořízením cenných papírů a podílů, zásob a pohledávek: Účetní jednotka nemá pro tento bod žádný obsah.

9.3. Ocenovací rozdíly při uplatnění reálné hodnoty a ocenění ekvivalencí u cenných papírů a podílů: Účetní jednotka nemá pro tento bod žádný obsah.

9.4. Postup tvorby a použití opravných položek (uvede se včetně informace, jak byly stanoveny přechodné i trvalé úpravy hodnoty): Účetní jednotka nemá pro tento bod žádný obsah.

9.5. Odpisování majetku: Účetní jednotka nemá pro tento bod žádný obsah.

9.6. Postup tvorby a použití rezerv: Účetní jednotka nemá pro tento bod žádný obsah.

9.7. Vzájemné zúčtování: Účetní jednotka nemá pro tento bod žádný obsah.

9.8. Metoda kursových rozdílů: Účetní jednotka přepočítává majetek a závazky, vyjádřené v cizí měně, na českou měnu aktuálním denním kursem devizového trhu vyhlášeným Českou národní bankou, a to v účetnictví ke dni uskutečnění účetního případu a v účetní závěrce ke konci rozvahového dne. Pro přepočet nakoupených valut a deviz používá účetní jednotka kurs, za který byl obchod uskutečněn. Kursové rozdíly z titulu platby závazků, inkasa pohledávek a prodeje finančních investic účtuje účetní jednotka ke dni uskutečnění účetního případu do finančních nákladů (účet 545 - kursové ztráty) nebo finančních výnosů (účet 645 - kursové zisky). Kursové rozdíly na finančních účtech účtových skupin 21,22,25 a 26 účtuje účetní jednotka k rozvahovému dni do finančních nákladů (účet 545) nebo finančních výnosů (účet 645). Kursové rozdíly na účtech pohledávek, závazků, úvěrů, finančních výpomocí, finančních investic účtuje účetní jednotka k rozvahovému dni na účty 386 - Kursové rozdíly aktivní a 387 - Kursové rozdíly pasivní.

10. Způsob zpracování účetních záznamů: Účetní data se zpracovávají elektronicky. Používá se účetní software FINESA® pro vedení podvojného účetnictví, který odpovídá požadavkům, uvedeným v zákoně č. 563/1991 Sb. o účetnictví. Po předchozí kontrole a schválení účetních dokladů odpovědnými pracovníky, zajišťuje jejich zpracování na základě smlouvy o vedení účetnictví Ing.Marek Sezima.

11. Způsob a místo úschovy účetních záznamů: Účetní záznamy a písemnosti ukládá účetní jednotka po stanovenou dobu v souladu s §§ 31 a 32 zákona č.563/1991 Sb., o účetnictví v příručním archivu účetní jednotky.

12. Informace o významných událostech, které nastaly mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky: Mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky nastaly žádné významné události.

13. Účasti v obchodních společnostech: Účetní jednotka nemá účasti v obchodních společnostech.

14. Informace o úpisech akcií a podílů realizovaných během účetního období: Během účetního období účetní jednotka neupsalala žádné akcie.

15. Informace o akciích a podílech: Účetní jednotka nemá žádné akcie a podíly.

16. Majetkové cenné papíry, vyměnitelné a prioritní dluhopisy: Účetní jednotka není vlastníkem majetkových cenných papírů, vyměnitelných a cenných dluhopisů, prioritních dluhopisů nebo podobných cenných papírů nebo práv.

17. Dlužné částky vzniklé v daném účetním období se zbytkovou dobou splatnosti vyšší než 5 let: Účetní jednotka nemá ke konci rozvahového dne žádné dlužné částky se zbytkovou dobou splatnosti vyšší než 5 let.

18. Dluhy kryté plnohodnotnou zárukou danou účetní jednotkou: Účetní jednotka nemá ke konci rozvahového dne žádné dluhy kryté plnohodnotnou zárukou danou účetní jednotkou.

19. Celková výše závazků neobsažených v rozvaze: Účetní jednotka nemá závazky neobsažené v rozvaze.

20. Výsledek hospodaření v členění podle jednotlivých druhů činnosti: Účetní jednotka vykonává pouze hlavní činnost v souladu s vymezením účelu, pro který byla zřízena. V rámci hlavní činnosti jsou odlišeny náklady a výnosy dotačních a grantových projektů od ostatních nákladů a výnosů.

Název	Náklady	Výnosy	V-N
Dotační a grantové projekty	7.351.180,72	7.351.180,72	0,00
Ostatní	195.331,27	369.644,75	174.313,48
CELKEM	7.546.511,99	7.720.825,47	174.313,48

21. Informace o zaměstnancích: Účetní jednotka má 10 zaměstnanců (vyjádřeno průměrným přepočteným počtem zaměstnanců za účetní období 2012).



22. Odměny a funkční požitky členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů:

Výše stanovených odměn a funkčních požitků členům statutárních orgánů za účetní období činí 0 Kč.

23. Účasti členů statutárních, kontrolních a jiných orgánů a jejich rodinných příslušníků v osobách s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy:

Dle informací, které jsou účetní jednotce známy, nemají členové statutárních ani kontrolních orgánů ani jejich rodinní příslušníci účast v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za účetní období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.

24. Další majetková plnění členům statutární, kontrolních a jiných orgánů:

Členům statutárních orgánů, včetně bývalých, nebyly poskytnuty během účetních období žádné zálohy ani úvěry. Taktéž účetní jednotka nepřijala během účetního období žádný závazek na jejich účet, jakožto určitý druh záruky.

25. Vliv způsobů oceňování na výpočet zisku nebo ztráty:

Bez vlivu na výpočet zisku nebo ztráty.

26. Daňové úlevy na dani z příjmů:

Základ daně účetní jednotky byl zjištěn transformací výsledku hospodaření dle platných ustanovení ZDP. Účetní jednotka nevyužila možnosti snížit svůj daňový základ podle ustanovení § 20 odst. 7 ZDP.

27. Informace o změnách daňové povinnosti běžného či minulých účetních období:

Během účetního období nenastaly změny daňové povinnosti.

28. Komentář k významným položkám resp. skupinám položek rozvahy a výkazu zisku a ztráty:

Účetní jednotka přijala v účetním období dotace, dary a grantové příspěvky, které jsou hlavním zdrojem financování činnosti. Dotace, dary, granty byly použity na realizaci projektů v souladu s účelem, pro který byla organizace zřízena.

29. Přijaté dary a příspěvky: Během účetního období účetní jednotka obdržela na svoji činnost následující dary a příspěvky (částky uvedeny v Kč):

Dům zahraničních služeb	grant GR	74 004,00
Slovak-Czech Women's Fund	grant SCWF	50 000,00
Petříková Věra	finanční dar	322 000,00

30. Přehled o veřejných sbírkách: Účetní jednotka nepořádala v účetním období veřejné sbírky.

31. Způsob vypořádání výsledku hospodaření z předcházejících účetních období:

Výsledek hospodaření účetního období roku 2011 byl po schválení účetní závěrky výkonným výborem převeden na nerozdělený zisk 2011.

32. Splatné závazky pojistného a daní

Účetní jednotka nemá k rozvahovému dni splatné závazky pojistného na zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, veřejného zdravotního pojištění. Účetní jednotka nemá k rozvahovému dni splatné závazky z evidovaných daňových nedoplatků.

33. Okamžik sestavení účetní závěrky: V Praze dne 23.3.2013

Sestavil: Ing.Marek Sezima

.....
Mgr.Eva Kavková
předsedkyně výboru



ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Evropská kontaktní skupina
Dejvická 28
Praha 6
IČ 26600234

Zpráva o účetní závěrce

Na základě provedeného auditu jsme dnešního dne vydali k účetní závěrce, která je součástí této výroční zprávy, auditorskou zprávu následujícího znění:

„Provedli jsme audit příložené účetní závěrky občanského sdružení Evropská kontaktní skupina, která se skládá z rozvahy k 31.12.2012, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2012 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o občanském sdružení Evropská kontaktní skupina jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán občanského sdružení Evropská kontaktní skupina, je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Odpovědnost auditora

Naši odpovědnost je vyjádřit na základě našeho auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech, mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické požadavky a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné (materiální) nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i vyhodnocení rizik významné (materiální) nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní



EVROPSKÁ KONTAKTNÍ SKUPINA

Dejvická 28, Praha 6, 160 00

tel.: 222 211 799

www.ekscr.cz

facebook.com/ekscr