

# Výroční zpráva za rok 2019

## Obsah

1. Úvod .....	2
2. Naše vzdělávací aktivity a poradenství pro ženy, nezaměstnané a cizince.....	3
Hledejme po-volání .....	3
Jsme v Praze doma .....	4
3. Naše vzdělávací aktivity a poradenství určené profesionálům .....	5
4. Čerpáme inspiraci ze zahraničí .....	6
5. Pestrá paleta vzdělávacích aktivit v EKS.....	8
Otevřené kurzy .....	8
6. Skutečnosti, které nastaly až po rozvahovém dni a jsou významné pro naplnění účelu výroční zprávy .....	9
7. Informace o předpokládaném vývoji činnosti účetní jednotky .....	9
8. Účetní závěrka za rok 2019 .....	9
9. Zpráva nezávislého auditora.....	16

# 1. Úvod

Milé kolegyně a kolegové, příznivci a příznivkyně EKS,

při pohledu do zpětného zrcátka za uplynulým rokem na nás blikají nejen stovky odškolených hodin a naježděných kilometrů po krajích České republiky, ale k naší velké radosti i celá řada spokojených účastníků a účastnic. Pozitivní zpětná vazba nás nejen těší, ale dává nám i chuť přicházet s novými přístupy v kariérovém poradenství a prošlapávat mu cestu nejen do českých škol.

A z čeho ještě máme radost?

- Z **Národní ceny kariérového poradenství** a **Ceny DZS**. Obě ocenění jsme v letošním roce získali za přínos ke vzdělávání poradců v ČR. Komplexní čtyřdenní vzdělávací kurz pro poradce a metodiku (Spokojený kariérový poradce), za které jsme byli oceněni, jsme vytvořili a otestovali během dvou leté práce s poradkyněmi a poradci na Úřadech práce.
- Z účasti **na mezinárodní konferenci IAEVG**, kde jsme vedli celkem 3 workshopy pro domácí i zahraniční publikum, z toho jeden ve spolupráci s našimi partnery z Univerzity v Derby ve Velké Británii. A kde jsme se osobně setkali s guru kariérového poradenství Normanem Amundsonem!
- Z otevření **pilotního kroužku kariérového poradenství pro děti** v naší organizaci, ve kterém jsme pomáhali účastníkům a účastnicím ujasnit si své silné stránky, dovednosti a zájmy tak, aby se jim lépe rozhodovalo o volbě školy a dalším profesním směřování.
- Z pokračující spolupráce s 5 základními školami na Vysočině, kde můžeme sledovat, jak se zde daří zavádět kariérové poradenství do běžné výuky a aktivit školy.
- A radost nám dělal a nadále dělá mezinárodní projekt „Klíčové faktory kariérové volby“. V něm aktuálně dokončujeme rozsáhlý výzkum, který zjišťuje, co ovlivňuje kariérovou volbu žáků v rozmezí 13–15 let.

Byl to zkrátka velmi intenzivní rok, za který vděčíme i vám, našim kolegům, partnerům a věrným účastníkům. Děkujeme nejen za váš zájem, ale i za vaše otázky a podněty k zamyšlení, a hlavně chuť posouvat se s námi dál.

Příjemné a inspirativní čtení přeje

Eva Kavková  
ředitelka EKS

## 2. Naše vzdělávací aktivity a poradenství pro ženy, nezaměstnané a cizince

### Hledejme po-volání

V letošním roce skončil úspěšný projekt zaměřený na podporu dlouhodobě nezaměstnaných, rodičů malých dětí a rodičů samoživitelů. Po dobu tří let jsme ve třech krajích (Středočeském, Královéhradeckém a Pardubickém) nabízeli rozvojové vzdělávání a konzultace zaměřené na mapování kompetencí a podporu sebevědomí. A co se nám nejvíce osvědčilo?

Dlouhodobě nezaměstnaní i rodiče malých dětí při svém návratu na trh práce často narážejí na to, že náplň či požadavky jednotlivých profesí se v době jejich nepřítomnosti proměnily. Ne zřídka došlo také ke změně osobních hodnot a potřeb na straně klientů a klientek. V takových situacích se nám opakovaně potvrdilo, že **klíčem k úspěchu je nepospíchat a dopřát si čas na pomyslné ohlédnutí** za dosavadní kariérní i osobní cestou. Naše rozvojové vzdělávací programy jsme proto rozložili do několika dnů a společně s účastníky a účastnicemi se pustili do pátrání v jejich minulosti a přemýšlení, jak tyto zkušenosti a získané dovednosti mohou využít v současné situaci. A protože ne všechna témata lze řešit ve skupině, po celou dobu mohli naši účastníci/ice využít také individuální konzultace.

### Aktivity projektu:

- rozvojový program, určený k diagnostice a doložení vlastních kompetencí získaných v průběhu celého života
- nácvikový program (zjednodušené development centrum), kde účastníci/ice získávají zpětnou vazbu na své kompetence
- individuální konzultace
- závěrečný seminář k předání dobré praxe

**Délka trvání projektu:** 01. 08. 2016 - 31. 7. 2019

**Realizované aktivity :** (za celý projekt)

*Z projektu bylo celkem podpořeno 166 osob.*

*Intenzivní rozvojový kurz: 24 cyklů*

*Development centrum: 20 cyklů*

*Individuální konzultace: cca 282 hodin/ 141 účastníků/ic*

**Projekt podpořili:** Projekt je podpořen z prostředků EU za pomoci Operačního programu Zaměstnanost.



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

## Jsme v Praze doma

Po několikaleté odmlce jsme se opět vrátili k realizaci vzdělávacích programů pro migranty/ky. Všechny aktivity jsou koncipovány tak, aby jim umožnily překonat bariéry při hlubší integraci do společnosti a místní komunity, včetně nalezení zaměstnání. Nabízí širokou paletu kurzů od češtiny přes kurzy komunikačních dovedností a kurzy mapování kompetencí až po osobní konzultace – tak, abychom byli schopni pokrýt jejich potřeby v celé šíři.

Na nové metody, které budeme v průběhu vzdělávání vyvíjet a testovat, se můžete těšit v **příručce**, kterou vydáme ke konci projektu. Zaměříme se v ní na práci s životními příběhy, takzvané narativní poradenství a také netestové metody mapování kompetencí.

### Aktivity projektu:

- kurzy osobního rozvoje, na kterých si účastníci/ice zmapují své silné stránky a pojmenují si svou jedinečnost, aby si dokázali snadněji najít zaměstnání v ČR
- kurzy komunikačních dovedností, které pomohou jejich absolventům/kám lépe zvládat krizové komunikační situace, nebrat si kritiku osobně či umět dávat konstruktivní zpětnou vazbu
- kurzy českého jazyka jsou určeny všem, kdo chtějí zlepšit svůj mluvený i psaný projev a získat v češtině potřebnou jistotu pro každodenní situace
- Informační kurzy práv a povinností v České republice pomáhají zorientovat se v pracovním právním systému České republiky, při jednání s úřady či poradí, kde najít důležité informace potřebné ke každodennímu životu
- Individuální poradenství

**Délka trvání projektu:** 01. 08. 2019 - 31. 1. 2022

**Realizované aktivity:** (v období od 01. 08. 2019- 31.12. 2019)

*Z projektu bylo v tomto období podpořeno 17 osob.*

*Kurzy češtiny: 1 cyklus, 20 hodin celkem, dokončilo 5 osob*

*Kurz komunikačních, demokratických a sociálních kompetencí: 2 cykly, 40 hodin celkem, dokončilo 12 osob*

*Kurz CH-Q (kompetence pro pracovní uplatnění): 1 cyklus, 40 hodin celkem, dokončily 4 osoby*

**Projekt podpořili:** Projekt je podpořen z prostředků EU za pomoci Operačního programu Zaměstnanost.



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

### 3. Naše vzdělávací aktivity a poradenství určené profesionálům

#### **Kariérový systém na míru pro ZŠ na Vysočině (projekt C4PE)**

Pro 5 základních škol na Vysočině jsme po celý rok pilně připravovali **praktický návrh pro systémové zavedení kariérového poradenství** do jejich běžného života. Výsledkem je přehled klíčových oblastí, na které by se poradenství na škole mělo zaměřit, včetně konkrétních výstupů, jež by v dané oblasti měli žáci na prvním i druhém stupni dosáhnout. Kromě toho jsme kariérovým poradcům/kyním na školách předali návodnou **metodikou** a sadu **metodických listů**, jak na kariérové aktivity ve výuce. Od podzimu pak zapojené školy začaly zavádět první změny na poli poradenských aktivit.

#### **Aktivity projektu:**

- analýza stavu kariérového poradenství na škole (5 zapojených škol)
- tvorba systému kariérového poradenství
- pilotáž systému na zapojených školách
- mentoring a vzdělávání pro zapojené školy

**Délka trvání projektu:** 30. 06. 2018 - 30. 06. 2021

**Realizované aktivity:** (za období 1.1.2019-31. 12. 2019)

*Metodika pro zavedení systému kariérového poradenství na zapojených školách*

*Zásobník kariérových aktivit do výuky*

*Mentoring na zapojených školách*

**Projekt podpořili:** Interreg V-A Rakousko-Česká republika

## 4. Čerpáme inspiraci ze zahraničí

Jakým způsobem lze využívat poznatky z pozitivní psychologie v rámci vzdělávacích programů na školách? Jak funguje tzv. peer koučink? Co způsobuje konflikty v mezilidské komunikaci a jak se jim lze vyhnout? Jak podpořit kreativitu u sebe i našich žáků? Mezinárodního projekt **“Profesionalizace vzdělavatelů v poradenství”** nám umožnil obohatit naše know-how nejen v oblasti kariérového poradenství. Členové a členky našeho týmu se zúčastnili celkem pěti týdenních vzdělávacích akcí v zahraničí a získané poznatky následně zapracovali do naší poradenské praxe.

Absolvované vzdělávání:

- kurz Teaching character: Positive psychology for every teacher, Lublaň, Slovinsko
- kurz Peer coaching as a sustainable source of professional development, Lublaň, Slovinsko
- kurz Teaching creativity at schools, inspired by Edward de Bono, Lublaň, Slovinsko
- kurz Developing effective communication skills, Lublaň, Slovinsko
- NICE Academy: Innovative Approaches to Career Guidance and Counselling, Split, Chorvatsko

**Délka trvání projektu:** 01. 11. 2018 - 31. 10. 2019

**Projekt podpořili:** Vzdělávací program EU Erasmus+ (Strategická partnerství v oblasti vzdělávání dospělých).



Co hraje roli při volbě dalšího vzdělávání u žáků a studentů? Výzkum, který jsme zahájili v mezinárodním projektu „**Klíčové faktory kariérní volby**“, se snaží tuto otázku blíže prozkoumat. Společně s partnery z 5 zemí (České republiky, Dánska, Velké Británie, Španělska, Řecka), jsme se rozhodli kromě osvědčených metod jako je dotazníkové šetření či fokusní skupiny, vyzkoušet v praxi i **inovativní výzkumnou metodu tzv. výzkumných kruhů**. O naše zkušenosti i výstupy výzkumu se s vámi podělíme ve výzkumné zprávě na podzim 2020.

Na říjnovém setkání partnerů v Dánsku jsme zahájili také přípravu práce na **nové metodické knize**, které bude tentokrát určena **školním poradcům** a všem, kteří pracují s mladými lidmi. Publikaci slavnostně pokřtíme na jaře roku 2021.

#### **Aktivity projektu:**

- 6 mezinárodních setkání (včetně workshopů a studijních návštěv)
- 5 závěrečných diseminačních seminářů (v každé zemi)
- Výzkum na téma klíčových faktorů kariérní volby u mladých lidí
- Metodická publikace pro kariérové poradce (přímá práce s žáky a studenty)

**Délka trvání projektu:** 01. 09. 2018 - 31. 08. 2021

**Realizované aktivity:** (období 1. 1. 2019 – 31. 12. 2019):

*2 partnerská setkání: Velká Británie (duben), Dánsko (říjen)*

*Zahájení výzkumu*

**Zapojené organizace:** *EKS (koordinátor, Česká republika), The International Centre for Guidance Studies of the University of Derby (Velká Británie), VIA University College (Dánsko), The Research Group about Diagnostic and Educational Vocational Guidance of the University of Santiago de Compostela (Španělsko), The LifeLong Learning Centre of the Sivitanidios Public School of Trades and Vocations (Řecko).*

**Projekt podpořili:** *Vzdělávací program EU Erasmus+ (Strategická partnerství v oblasti vzdělávání dospělých).*



## 5. Pestrá paleta vzdělávacích aktivit v EKS

### Otevřené kurzy

Pro profesionály věnující se kariérovému poradenství jsme opět nabídli otevřené kurzy. Celkem jsme realizovali 18 otevřených kurzů, kterými prošlo 125 účastníků a účastnic. Největší zájem **mezi učiteli a poradci ze středních a základních škol** byl již tradičně o kurzy „Úvod do kariérového poradenství“ a „Kariérové poradenství v praxi“.

Z témat zaměřených na rozvoj měkkých dovedností jsme nově nabídli kurzy „**Řízení týmu podle klíčového kvadrantu**“ a „**Manažerské dovednosti pro ředitele a vedoucí pracovníky**“.

### Školení na míru

Na míru jsme opět školili témata time managementu, silných stránek, komunikace, stress managementu, týmové spolupráce či manažerských dovedností. Mezi naše klienty patřily následující organizace: **Katolická teologická fakulta UK v Praze, Národní kontaktní centrum – gender a věda, Arcidiecézní charita Praha – středisko migrace, Dům zahraničních služeb, Danfoss, MŠMT ČR a MZV ČR**. Novinkou v naší nabídce byl kurz „**Kritické myšlení**“, který jsme realizovali pro **VŠE v Praze**.

Realizovali jsme také řadu jedno i více denního vzdělávání pro kariérové poradce na míru. Ucelené školení jsme připravili pro **Regio – Výzkumné a rozvojové centrum** v Ostravě. Z řad škol jsme měli možnost potkat se s učiteli a poradci z **Podřipské školy**, lidmi napojenými na **Centrum kariérového poradenství Hlavního města Prahy** na Gymnáziu na Zatlance, **Krajskou Hospodářskou komoru Karlovarského kraje, Vysočinu Education** či **Vzdělávací institut Středočeského kraje**.

I nadále jsme pokračovali ve spolupráci s **Pedagogicko-psychologickou poradnou v Teplicích** a **Centrem celoživotního vzdělávání Pardubický kraj** v rámci krajských akčních plánů vzdělávání. V obou krajích jsme zapojeným učitelům nabídli vzdělávání v oblasti kariérového poradenství, individuální mentoring a supervize. Nově jsme navázali kontakt se **Střediskem služeb školám a zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků Brno**, pro které jsme připravili a realizovali 90hodinový vzdělávací program Poradce profesní orientace.



## **6. Skutečnosti, které nastaly až po rozvahovém dni a jsou významné pro naplnění účelu výroční zprávy**

Od počátku roku 2020 došlo k celosvětovému rozšíření pandemie COVID-19. Usnesením vlády ČR číslo 194 byl dne 12. března 2020 vyhlášen nouzový stav pro území ČR z důvodu ohrožení zdraví v souvislosti s prokázáním výskytu koronaviru. EKS byla proto nucena rušit velký počet kurzů a konzultací kvůli zákazu shromažďování vyššího počtu osob.

V době sestavování této účetní závěrky proto EKS zaznamenala pokles tržeb ve rovnání s uplynulým rokem.

## **7. Informace o předpokládaném vývoji činnosti účetní jednotky**

Účetní jednotka očekává z důvodu vyhlášeného nouzového stavu zhoršení hospodářských výsledků oproti roku 2019 (viz předchozí bod).

Vzhledem k tomu, že se podařilo během nouzového stavu přejít z prezenční na online formu vzdělávání a poradenství, jsme byli schopni se pružně adaptovat na tuto nenadálou situaci a pokračovat v běžné činnosti. Díky vstřícnému postoji poskytovatelů dotací, kteří akceptovali tyto nutné změny podmínek realizace projektů tak můžeme nyní konstatovat, že budeme do budoucna schopni fungovat touto pozměněnou formou bez větších změn ovlivňujících provoz spolku.

## **8. Účetní závěrka za rok 2019**

ROZVAHA  
k 31.12.2019  
(v tis. Kč)

I Č O  
2 6 6 0 0 2 3 4

Úč NO

Název a sídlo účetní  
jednotky  
EKS, s.s.  
Bubenská 113/47  
170 00 Praha 7

A K T I V A		Stav k prv. dni účetního období	Stav k posl. dni účetního období
<b>A</b>	<b>Dlouhodobý majetek celkem</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	0	0
II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	0	0
III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	0	0
IV.	Oprávy k dlouhodobému majetku celkem	0	0
<b>B</b>	<b>Krátkodobý majetek celkem</b>	<b>5 338</b>	<b>8 015</b>
I.	Zásoby celkem	0	68
	3. Nedokončená výroba	0	68
II.	Pohledávky celkem	789	198
	1. Odběratelé	293	8
	4. Poskytnuté provozní zálohy	58	1
	5. Ostatní pohledávky	365	126
	6. Pohledávky za zaměstnanci	3	0
	8. Daň z příjmů	0	4
	12. Nároky na dotace a ost. zúřt. se stát. rozp.	0	19
	17. Jiné pohledávky	40	40
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	4 567	7 732
	1. Peněžní prostředky v pokladně	13	14
	2. Ceniny	5	7
	3. Peněžní prostředky na účtech	4 548	7 711
IV.	Jiná aktiva celkem	12	17
	1. Náklady příštích období	12	17
<b>AKTIVA</b>	<b>CELKEM</b>	<b>5 338</b>	<b>8 015</b>
P A S Í V A		Stav k prv. dni účetního období	Stav k posl. dni účetního období
<b>A.</b>	<b>Vlastní zdroje celkem</b>	<b>1 981</b>	<b>2 637</b>
I.	Jméni celkem	0	0
II.	Výsledek hospodaření celkem	1 981	2 637
	1. Účet výsledku hospodaření	0	656
	2. Výsledek hospodaření ve schvalov. řízení	1 156	0
	3. Nerozděl. zisk, neuhras. str. min. let	825	1 981
<b>B.</b>	<b>Cizí zdroje celkem</b>	<b>3 357</b>	<b>5 378</b>
I.	Rezervy celkem	0	0
II.	Dlouhodobé závazky celkem	0	0
III.	Krátkodobé závazky celkem	3 357	5 378
	1. Dodavatelé	132	28
	3. Přijaté zálohy	57	131
	4. Ostatní závazky	0	97
	5. Zaměstnanci	218	223
	7. Závazky k inst. soc. zabezp. a veř. zdr. poj.	123	102
	8. Daň z příjmů	178	0
	9. Ostatní přímé daně	34	30
	12. Závazky se vztahem ke státnímu rozpočtu	2 579	4 767
	17. Jiné závazky	8	0
	22. Dohadné účty pasívní	28	0
IV.	Jiná pasíva celkem	0	0
<b>PASÍVA</b>	<b>CELKEM</b>	<b>5 338</b>	<b>8 015</b>

Dne 18.8.2020

Podpis statutárního orgánu



VÝKAS ZISKU A STRÁTY  
k 31.12.2019  
(v tis. Kč)

I Č O

2 6 6 0 0 2 3 4

Úč NO

Název a sídlo účetní  
jednotky  
EKS, s.s.  
Bubenská 113/47  
170 00 Praha 7

N á z e v u k a z a t e l e		Hlavní	Činnost Hospodářská	Celkem
<b>A.</b>	<b>Náklady</b>			
I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	2 613	56	2 669
	1. Spotř. mater., energ.a ost.nesklad.dodávek	95	3	98
	4. Náklady na cestovné	111	15	126
	5. Náklady na reprezentaci	23	0	23
	6. Ostatní služby	2 384	38	2 422
II.	Změna stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	0	0	0
III.	Osobní náklady celkem	3 433	195	3 628
	10.Mzdové náklady	2 583	145	2 728
	11.Zákonné sociální pojištění	839	49	889
	13.Zákonné sociální náklady	10	1	11
IV.	Daně a poplatky celkem	3	0	3
	15.Daně a poplatky	3	0	3
V.	Ostatní náklady celkem	21	3	24
	19.Kurové stráty	15	0	15
	22.Jiné ostatní náklady	6	3	9
VI.	Odpisy, prod.majetek, tvorba rezerv a opr.pol.c	0	0	0
VII.	Poskytnuté příspěvky	6	0	6
	28.Poskyt.čl.přísp.a přísp.mezí organ.složk.	6	0	6
VIII	Daň z příjmů	78	8	86
	29.Daň z příjmů	78	8	86
	<b>Náklady celkem</b>	<b>6 154</b>	<b>262</b>	<b>6 416</b>
<b>B.</b>	<b>Výnosy</b>			
I.	Provozní dotace	5 353	0	5 353
	1. Provozní dotace	5 353	0	5 353
II.	Přijaté příspěvky	0	0	0
III.	Tržby za vlastní výkony a zboží	1 406	313	1 719
IV.	Ostatní výnosy celkem	0	0	0
	8. Kurové zisky	0	0	0
	10.Jiné ostatní výnosy	0	0	0
V.	Tržby z prodeje majetku	0	0	0
	<b>Výnosy celkem</b>	<b>6 759</b>	<b>313</b>	<b>7 072</b>
<b>C.</b>	<b>Výsledek hospodaření před zdaněním</b>	<b>683</b>	<b>58</b>	<b>741</b>
<b>D.</b>	<b>VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ po zdanění</b>	<b>605</b>	<b>51</b>	<b>656</b>

Dne 18.8.2020

Podpis statutárního orgánu



## **Příloha v účetní závěrce k 31.12.2019**

### **1 ZÁKLADNÍ INFORMACE O ÚČETNÍ JEDNOTCE**

**1.1 Název, sídlo, IČO, zápis do veřejného rejstříku:** EKS, z.s., Bubenská 113/47, Holešovice, 170 00 Praha 7, IČO 26600234, vedená pod spisovou značkou L 12940 u Městského soudu v Praze. Datum vzniku: 7.srpna 2002 Datum zápisu: 1.ledna 2014.

**1.2 Právní forma:** Spolek

**1.3 Poslání:** Vzdělávání a poradenství pro znevýhodněné osoby, poskytovatele sociálních služeb, pracovníky/pracovnice státních a neziskových organizací, veřejné správy, vzdělávacích a akademických institucí. Podpora a zmocňování znevýhodněných osob. Vydávání a šíření informací a publikací týkajících se problematiky migrace, integrace, trhu práce, rovných příležitostí, vzdělávání, kariérového poradenství a dalších témat, kterými se spolek zabývá. Realizace kvalitativních sociologických výzkumů a analýz. Organizace informačních a osvětových kampaní. Podpora spolupráce a výměny zkušeností na lokální, národní a mezinárodní úrovni.

**1.4 Předmět vedlejší hospodářské činnosti:** Služby uvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona.

**1.5 Statutární orgán:** Předsedkyně: Mgr. EVA KAVKOVÁ, den vzniku funkce: 5. března 2015, den vzniku členství: 5. března 2015.

**1.6 Organizační složky s vlastní právní osobností:** nejsou

**1.7 Zakladatel / zřizovatel:** Evropská kontaktní skupina byla založena těmito zakládajícími členy: Eva Kavková, Ivana Šindlerová, Tomáš Tožička, Jiří Silný, Tony Addy.

**1.8 Vklady do vlastního jmění, jejich povaha a výše a zápis do příslušného rejstříku:** Bez vkladu do vlastního jmění.

**1.9 Účetní období, rozvahový den:** Účetním obdobím účetní jednotky je kalendářní rok 2019. Rozvahovým dnem dle § 19 odst. 1 zákona 563/1991 Sb. je 31.12.2019.

**1.10 Kategorie účetní jednotky:** Mikro

### **2 INFORMACE O UPLATNĚNÍ ÚČETNÍCH ZÁSAD A METOD**

**2.1 Informace o použitých obecných účetních zásadách a použitých účetních metodách:** Účetní jednotka účtuje v soustavě podvojného účetnictví o stavu a pohybu majetku a závazků, o rozdílu majetku a závazků, o nákladech a výnosech a o výsledku hospodaření. O skutečnostech, které jsou předmětem účetnictví, účtuje v období, s nímž tyto skutečnosti časově a věcně souvisí. Není-li možno tuto zásadu dodržet, účtuje i v účetním období, v němž zjistila uvedené skutečnosti. Účetním obdobím je kalendářní rok. Při vedení účetnictví účetní jednotka dodržuje postupy účtování podle vyhlášky č.504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č.563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, a České účetní standardy pro účetní jednotky, které účtují podle vyhlášky č.504/2002 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

**2.2 Odchytky od těchto metod s uvedením jejich vlivu na majetek a závazky, na finanční situaci a výsledek hospodaření účetní jednotky:** nejsou.

**2.3 Oceňování majetku a závazků:** Při oceňování majetku a závazků bere účetní jednotka za základ veškeré náklady a výnosy, které se vztahují k účetnímu období. Nakoupený majetek oceňuje účetní jednotka pořizovacími cenami, majetek získaný darem oceňuje reprodukční pořizovací cenou, nakoupené zásoby oceňuje pořizovacími cenami, peněžní prostředky a ceniny oceňuje jejich nominálními hodnotami, pohledávky a závazky oceňuje jejich nominálními hodnotami.

**2.4 Stanovení úprav hodnot majetku:** Účetní jednotka nemá pro tento bod náplň.

**2.5 Přepočítání údajů v cizích měnách na českou měnu:** Účetní jednotka přepočítává majetek a závazky, vyjádřené v cizí měně, na českou měnu aktuálním denním kursem devizového trhu vyhlášeným Českou národní bankou, a to v účetnictví ke dni uskutečnění účetního případu a v účetní závěrce ke konci rozvahového dne. Pro přepočítání nakoupených valut a deviz používá účetní jednotka kurs, za který byl obchod uskutečněn. Kursové rozdíly z titulu platby závazků, inkasa pohledávek a prodeje finančních investic účtuje účetní jednotka ke dni uskutečnění účetního případu do finančních nákladů (účet 545 – kursové ztráty) nebo finančních výnosů (účet 645 - kursové zisky). Kursové rozdíly na finančních účtech účtových skupin 21,22,25 a 26 účtuje účetní jednotka k rozvahovému dni do finančních nákladů (účet 545) nebo finančních výnosů (účet 645).

### 3 DOPLŇUJÍCÍ INFORMACE K ROZVAZE A VÝKAZU ZISKU A ZTRÁTY

**3.1 Přehled splatných dluhů pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti:** Účetní jednotka nemá k rozvahovému dni splatné závazky pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.

**3.2 Přehled splatných dluhů veřejného zdravotního pojištění:** Účetní jednotka nemá k rozvahovému dni splatné závazky z veřejného zdravotního pojištění.

**3.3 Evidované daňové nedoplatky u místně příslušných finančních a celních orgánů:** Účetní jednotka nemá k rozvahovému dni splatné závazky z evidovaných daňových a celních nedoplatků.

**3.4 Částky dluhů, které vznikly v daném účetním období a u kterých zbytková doba splatnosti k rozvahovému dni přesahuje pět let:** Během účetního období nevznikly dluhy se zbytkovou splatností přesahující pět let.

**3.5 Celková výše finančních nebo jiných dluhů, které nejsou obsaženy v rozvaze:** Účetní jednotka nemá závazky neobsažené v rozvaze.

**3.6 Výsledek hospodaření v členění na hlavní a hospodářskou činnost a pro účely daně z příjmů:** Účetní jednotka vykonává hlavní činnost v souladu s vymezením účelu, pro který byla zřízena. V rámci hlavní činnosti jsou odlišeny náklady a výnosy dotačních a grantových projektů od ostatních nákladů a výnosů. Odděleně od hlavní činnosti jsou sledovány náklady a výnosy z hospodářské činnosti – poskytování konzultačních služeb.

	Náklady	Výnosy	VH	DPPO	VH po zdanění
Hlavní činnost	6153643,66	6758827,90	682730,66	77546,42	605184,24
Hospodářská činnost	262007,87	312800,00	58365,71	7573,58	50792,13
<b>CELKEM</b>	<b>6415651,53</b>	<b>7071627,90</b>	<b>741096,37</b>	<b>85120,00</b>	<b>655976,37</b>

**3.7 Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců:** po zaokrouhlení 7.

### 3.8 Osobní náklady za účetní období v členění podle výkazu zisku a ztráty v tis. Kč:

	Hlavní činnost	Hospodářská činnost	Celkem
Osobní náklady celkem	3 433	195	3 628
Mzdové náklady	2 583	145	2 728
Zákonné sociální pojištění	839	49	889
Zákonné sociální náklady	10	1	11

**3.9 Údaje o počtu a postavení zaměstnanců, pokud jsou zároveň členy řídicích, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou:** 1 zaměstnanec (ředitelka)

**3.10 Výše vzniklých nebo smluvně sjednaných dluhů ohledně požitků bývalých členů řídicích, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou:** Během účetního období nevznikly ani nebyly smluvně sjednány dluhy ohledně požitků kontrolních nebo jiných orgánů, včetně bývalých.

**3.11 Výše záloh, závdavků a úvěrů poskytnutých členům orgánů uvedeným v předchozích dvou bodech s uvedením úrokové sazby, hlavních podmínek a případně proplacených částkách, dluhy přijaté na jejich účet jako určitý druh záruky s uvedením celkové výše pro každou kategorii členů:** Členům statutárních orgánů, včetně bývalých, nebyly poskytnuty během účetních období žádné zálohy ani úvěry. Taktéž účetní jednotka nepřijala během účetního období žádný závazek na jejich účet, jakožto určitý druh záruky.

**3.12 Způsob zjištění základu daně z příjmů, použité daňové úlevy a způsoby užití prostředků v běžném účetním období získaných z daňových úlev v předcházejících zdaňovacích obdobích, v členění za jednotlivá zdaňovací období podle požadavku zákona upravujícího daně z příjmů:** Základ daně účetní jednotky byl zjištěn transformací výsledku hospodaření dle platných ustanovení ZDP. Účetní jednotka využila možnosti snížit svůj daňový základ podle ustanovení §20odst.7 ZDP.

**3.13 Významné položky z rozvahy nebo výkazu zisku a ztráty, u které je uvedení podstatné pro hodnocení finanční a majetkové situace a výsledku hospodaření účetní jednotky:** Hlavními zdroji financování jsou přijaté dotace 5,353mil. Kč (z toho přijato od Ministerstva práce a sociálních věcí 3,555mil. Kč a od Domu zahraniční spolupráce 1,798mil. Kč). Významnou položkou výnosů jsou také tržby z prodeje služeb ve výši 1,718mil. Kč.

**3.14 Přehled o přijatých darech a dárcích (částky v Kč):** Během účetního období účetní jednotka nepřijala dary.

**3.15 Přehled o poskytnutých darech a příjemcích těchto darů:** Během účetního období účetní jednotka neposkytla dary.

**3.16 Přehled o veřejných sbírkách podle zákona upravujícího veřejné sbírky:** Během účetního období účetní jednotka nepořádala veřejné sbírky.

**3.17 Způsob vypořádání výsledku hospodaření z předcházejících účetních období:** Výsledek hospodaření účetního období roku 2018 byl po schválení účetní závěrky převeden na účet VH minulých let.

#### 4 OSTATNÍ INFORMACE

**4.1 Účasti členů řídicích, kontrolních nebo jiných orgánů účetní jednotky určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou a jejich rodinných příslušníků v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy:** Dle informací, které jsou účetní jednotce známy, nemají členové statutárních ani kontrolních orgánů ani jejich rodinní příslušníci majetkovou účast v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za účetní období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.

#### 5 INFORMACE TÝKAJÍCÍ SE NÁSLEDUJÍCÍHO ÚČETNÍHO OBDOBÍ

**5.1** Na konci roku 2019 se poprvé objevily zprávy z Číny týkající se COVID-19 (koronavirus). V prvních měsících roku 2020 se virus rozšířil do celého světa a negativně ovlivnil mnoho zemí. I když v době zveřejnění této účetní závěrky se situace neustále mění, zdá se, že negativní vliv této pandemie na světový obchod, na firmy i na jednotlivce může být vážnější, než se původně očekávalo. Aktivity účetní jednotky i provozní náklady jsou financovány především z dotací a darů, proto je její vedení i zaměstnanci v kontaktu s poskytovateli těchto finančních zdrojů s cílem upravit projekty tak, aby je bylo možné realizovat i v aktuálních podmínkách a nárok na finanční podporu u schválených projektů na rok 2020 s výhledem do dalších let zůstal zachován. Protože se situace neustále vyvíjí, vedení účetní jednotky není v současné době schopné spolehlivě kvantifikovat potenciální dopady těchto událostí na účetní jednotku. Vedení účetní jednotky bude proto pokračovat v monitorování potenciálního dopadu a podnikne veškeré možné kroky ke zmírnění jakýchkoliv negativních účinků na účetní jednotku a její zaměstnance. Jakýkoli negativní vliv, respektive ztráty, zahrne účetní jednotka do účetnictví a účetní závěrky v roce 2020.

**5.2** Vedení účetní jednotky zvážilo potenciální dopady COVID-19 na své aktivity a fungování a dospělo k závěru, že nemají významný vliv na předpoklad nepřetržitého trvání podniku. Vzhledem k tomu byla účetní závěrka k 31. 12. 2019 zpracována za předpokladu, že účetní jednotka bude nadále schopna pokračovat ve své činnosti.

Pro ostatní zde neuvedené údaje vyžadované vyhláškou č. 504/2002 Sb nemá účetní jednotka věcnou náplň.

Okamžik sestavení účetní závěrky: 18.08.2020

Sestavil: Ing. Marek Sezima

Mgr. Eva Kavková předsedkyně



.....

## 9. Zpráva nezávislého auditora



### Zpráva nezávislého auditora určená valné hromadě spolku EKS, z.s.

#### Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky spolku EKS, z.s. (dále také „Spolek“) se sídlem Bubenská 113/47, 170 00 Praha 7 – Holešovice, IČ 266 00 234, sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2019, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2019 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Spolku jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv spolku EKS, z.s. k 31.12.2019 a nákladů a výnosů a výsledku jeho hospodaření za rok končící 31.12.2019 v souladu s českými účetními předpisy.

#### Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Spolku nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

#### Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá předsedkyně Spolku.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými





právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobitelné ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

- Na základě provedených postupů, do míry, jež dokážeme posoudit, uvádíme, že
- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
  - ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Spolku, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržení ostatních informací žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

### **Odpovědnost předsedkyně a kontrolní komise Spolku za účetní závěrku**

Předsedkyně Spolku odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je předsedkyně Spolku povinna posoudit, zda je Spolek schopen nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jeho nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy předsedkyně plánuje zrušení Spolku nebo ukončení jeho činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost, než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve Spolku odpovídá kontrolní komise.

### **Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky**

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vzniknout v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:



- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Spolku relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jeho vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti předsedkyně Spolku uvedla v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky předsedkyní a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Spolku nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Spolku nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Spolek ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat předsedkyni a kontrolní komisi mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

V Liberci dne 18. srpna 2020



Ing. Jaromír Adamec  
statutární auditor evidenční číslo 1719  
ADAMEC AUDIT s.r.o.  
auditorská společnost evidenční číslo 342