

# Výroční zpráva za rok 2018

## Obsah

1. Úvod .....	2
2. Naše vzdělávací aktivity a poradenství pro ženy a nezaměstnané .....	3
Hledejme po-volání .....	3
Cesta za sebedůvěrou .....	4
3. Naše vzdělávací aktivity a poradenství určené profesionálům .....	5
4. Čerpáme inspiraci ze zahraničí .....	7
5. Pestrá paleta vzdělávacích aktivit v EKS .....	8
Otevřené kurzy kariérového poradenství .....	8
6. Účetní závěrka za rok 2018 .....	9

## 1. Úvod

Milé kolegyně a kolegové, příznivci a příznicyně EKS,

jedním z našich cílů je šíření povědomí o kariérovém poradenství v České republice. Letošní rok se tak nesl v duchu podpory profesionálů, kteří poradenství již poskytují nebo s ním začínají.

Realizovali jsme mnoho otevřených kurzů kariérového poradenství, mentoringové programy i školení na míru **pro učitele** ze základních a středních škol. Podařilo se nám otevřít ucelený **vzdělávací program dle švýcarské metody CH-Q**, o který je velký zájem jak mezi českými, tak i zahraničními poradci.

Protože nám však nejde jen o podporu jednotlivců, máme velkou radost, že nám byla nabídnuta účast v mezinárodním projektu, v rámci kterého jsme začali **vyvíjet systém kariérového poradenství na míru pro 5 základních škol** na Vysočině.

Také jsme vytvořili a odpilotovali nový **čtyřdenní komplexní program pro poradce úřadů práce**. Vzájemná spolupráce nás inspirovala při vzniku naší zbrusu **nové metodiky „Spokojený kariérový poradce“**, kterou jsme slavnostně pokřtili na zážitkovém semináři v listopadu za účasti více než 50 profesionálů z řad sociálních pracovníků, učitelů, výchovných a kariérových poradců.

Příjemné a inspirativní čtení přeje

Eva Kavková  
ředitelka EKS

## 2. Naše vzdělávací aktivity a poradenství pro ženy a nezaměstnané

### Hledejme po-volání

Lidé v produktivním věku to na trhu práce nemají lehké. Slova jako změna, dynamika či proměnlivost se skloňují ve všech pádech. To samozřejmě zvyšuje nároky na naši flexibilitu. Pro naše klienty, matky na mateřské dovolené a dlouhodobě nezaměstnané je tato situace ještě o něco náročnější. Po dlouhé pracovní pauze se při plánování návratu do zaměstnání mnohdy cítí nejistí. Svět práce se za tu dobu proměnil, zaměstnavatel může mít jiné požadavky či pracovní místo mezitím zaniklo. Nová životní situace s sebou také často nese proměnu hodnot a potřeb. A jak z tohoto zdánlivě bludného kruhu najít cestu?

V rámci individuálního kariérového poradenství i skupinových kurzů zaměřených na kariérové poradenství se nám velmi osvědčuje zaměřit se na **práci s vizí, podporu sebevědomí a mapování vlastních kompetencí**. Jinými slovy – podpořit klienty, aby se dokázali podívat na své minulé zkušenosti a uměli se z nich poučit. Rozpoznat co se díky dané zkušenosti naučili, které kompetence uplatnili či jaká kritéria musela být splněna, aby se jejich kvality mohly naplno rozvinout. I v letošním roce byl tak hlavní důraz našich rozvojových kurzů na poznání sebe sama, svých kompetencí, hodnot a motivace.

### Aktivity projektu:

- rozvojový program, určený k diagnostice a doložení vlastních kompetencí a kvalit získaných v průběhu celého života
- nácvikový program (zjednodušené development centrum), kde účastníci získávají zpětnou vazbu na své kompetence
- individuální konzultace

**Délka trvání projektu:** 01. 08. 2016 - 31. 7. 2019

**Realizované aktivity :** (v období od 01. 01. 2018-31. 12. 2018)

*Z projektu bylo celkem podpořeno 69 osob.*

*Intenzivní rozvojový kurz: 5 cyklů,*

*Development centrum: 11 cyklů*

*Individuální konzultace: cca hodin/ účastníků*

**Projekt podpořili:** *Projekt je podpořen z prostředků EU za pomoci Operačního programu Zaměstnanost.*



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

## Cesta za sebedůvěrou

V letošním roce skončil náš velmi úspěšný vzdělávací projekt určený ženám z Dvora Králové nad Labem a Nového Města na Moravě. Na jaře jsme proto uspořádali evaluační workshop pro zapojené ženy z obou měst. Zajímalo nás, co si po dvou letech zapojení do různých kurzů a aktivit odnášejí, a zároveň jsme chtěli vytvořit prostor pro vzájemné sdílení.

Společným tématem, které opakovaně objevovalo u vyhodnocení všech aktivit, byla změna. **Změna myšlení, přístupu, změna v motivaci, změna v životě.** A právě tento nový náhled, který účastnice během projektu získaly, se projevil jak v jejich osobních příbězích, tak i ve **vzniku dvou akčních spolků**, které mají chuť rozpořehovat dění v místních komunitách. Ženy z Nového Města na Moravě zde představily již realizované aktivity jimi založeného spolku Rellia a na oplátku se inspirovaly nápady na další aktivity od skupiny ze Dvora Králové, která si říká "Spolek dvorských holek".

Bylo velmi zajímavé slyšet příběhy všech žen a to jaké cesty k úspěchu si našly a vyšlapaly v mnoha rozmanitých oborech. Tato možnost networkingu byla pro ženy vítaným přínosem, a plánují společné setkávání i po ukončení projektu.

### Aktivity projektu:

- dlouhodobý rozvojový kurz zaměřený na mapování silných stránek
- podpora účastnic při přípravách na aktivní působení ve veřejném prostoru města a regionu
- skupinové kurzy se zaměřením na osobní rozvoj (komunikační dovednosti, stress management, asertivita atd.)
- individuální konzultace

**Délka trvání projektu:** 01. 09. 2016 - 31. 8. 2018

**Realizované aktivity :** (v průběhu celého projektu)

*Z projektu bylo celkem podpořeno 223 žen*

*Aktivizační workshopy: 17 setkání, 130 výukových hodin*

*Skupinové kurzy zaměřené na osobní rozvoj: 9 cyklů soft skillových kurzů, 270 hodin výuky*

*Dlouhodobý rozvojový kurz: 8 cykly, 79 podpořených osob, 320 výukových hodin*

*Veřejná participace: 19 setkání v rámci veřejné participace, 129 výukových hodin*

*Individuální konzultace: cca 42 hodin*

**Projekt podpořili:** Projekt je podpořen z prostředků EU za pomoci Operačního programu Zaměstnanost.



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

### 3. Naše vzdělávací aktivity a poradenství určené profesionálům

#### Práce bez předsudků

Co potřebuje kariérový poradce ke svému štěstí a spokojenosti? Znat různé techniky a vědět, jak pracovat s klienty, co funguje a co nefunguje, je důležité. Stejně tak důležité je však být v klidu a v pohodě, protože poradce sám o sobě je ten nejdůležitější nástroj v poradenství - byt se na to často zapomíná. A jak tedy zvládnout klienty, jejich přání a požadavky, úkoly od vedení, nároky, které na nás klade rodina, nároky, které klademe sami na sebe a ještě být v pohodě? Na tyto otázky jsme se pokusili najít odpověď v naší nejnovější **metodice „Spokojený kariérový poradce“**, kterou jsme slavnostně pokřtili na závěrečném semináři v Říčanech u Prahy v listopadu. Na co se v knize můžete těšit?

Kniha je symbolickým završením projektu a při její tvorbě jsme vycházeli jak z našich dlouhodobých zkušeností při práci s klienty, tak i z aktuálních potřeb poradců zapojených do vzdělávání. A protože **zdroj profesní spokojenosti vnímáme ve dvou pilířích – kompetentnost a psychohygiena**- i kniha je rozdělena do dvou částí. Ta první je zaměřena na užitečná témata při práci s klienty, druhá na péči o sebe. Kniha nabízí tipy, cvičení i teoretická východiska zaměřená na posílení sebevědomí klientů, empatii anebo zvládání stresu. Tvoření a vymýšlení nových konceptů nás baví, a proto jsme přidali do každé kapitoly úvodní pohádku pro odlehčení i zamyšlení se nad tématem z jiného úhlu pohledu.

#### Aktivity projektu:

- genderové analýzy trhu práce tří krajů
- komplexní vzdělávání pro pracovníky úřadů práce
- metodika pro kariérové poradce

**Délka trvání projektu:** 01. 01. 2017 - 31. 12. 2018

**Realizované aktivity:** v průběhu celého projektu

3 genderové analýzy trhu práce (Pardubický, Královehradecký a Středočeský kraj)

3 čtyřdenní vzdělávací programy pro pracovníky ÚP z Pardubického, Královehradeckého a Středočeského kraje (celkem 54 účastníků/ic)

Závěrečná konference v Říčanech u Prahy 15.11.2018 (více než 50 odborníků a odbornic z oblasti kariérového poradenství)

Vydaná metodika „Spokojený kariérový poradce v nákladu“ 2000ks

**Projekt podpořili:** Projekt je podpořen z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost.



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

## **Kariérový systém na míru pro ZŠ na Vysočině (projekt C4PE)**

Kariérové poradenství si svou cestu do českého školství stále hledá. V současné době neexistuje ucelený systém kariérového poradenství pro školy a ani pozice kariérového poradce není jednoznačně definovaná. Na různých školách ji proto vykonávají různí pedagogové, jako např. výchovní poradci, třídní učitelé, učitelé vzdělávací oblasti Člověk a svět práce, kteří mnohdy nemají metodickou podporu.

Máme proto velkou radost, že od podzimu jsme zapojeni do mezinárodního projektu, ve kterém **vyvíjíme systém kariérového poradenství na míru pro 5 zapojených základních škol na Vysočině**. Nyní jsme v úvodní fázi, ve které proběhla důkladná analýza stavu kariérového poradenství na zapojených školách. Následovat bude práce na systému kariérového poradenství pro základní školy a jeho vyzkoušení v praxi.

### **Aktivity projektu:**

- analýza stavu kariérového poradenství na škole (5 zapojených škol)
- tvorba systému kariérového poradenství
- pilotáž systému na zapojených školách
- mentoring a vzdělávání pro zapojené školy

**Délka trvání projektu:** 30. 06. 2018 - 30. 06. 2021

**Realizované aktivity:** (za období 30.6.2018-31.12.2018)

*Vstupní analýza na 5 zapojených školách*

**Projekt podpořili:** Interreg V-A rakousko-Česká republika

## 4. Čerpáme inspiraci ze zahraničí

V letošním roce jsme zahájili hned dva mezinárodní projekty. První z nich nese název **“Profesionalizace vzdělavatelů v poradenství”** a jeho cílem je zvýšit expertní kapacitu EKS v oblasti kariérového poradenství a získat inspiraci pro další rozvoj poradenství v ČR. Většina týmu, který se podílí na práci s klienty a metodické práci, se zúčastní **zahraněních studijních stáží v oblasti kariérového poradenství** a po návratu nové metody/přístupy využije ve své praxi. První mobilita nás čeká v lednu 2019 a poslední v říjnu 2019.

**Délka trvání projektu:** 01. 11. 2018 - 31. 10. 2019

**Projekt podpořili:** *Vzdělávací program EU Erasmus+ (Strategická partnerství v oblasti vzdělávání dospělých).*



Druhý projekt **„Klíčové faktory kariérní volby“** je partnerským projektem 5 zemí (Česká republika, Dánsko, Velká Británie, Španělsko, Řecko). Jeho cílem je blíže prozkoumat, **co hraje roli při kariérní volbě u mladých lidí**, kteří přecházejí ze základní na střední školu a **posílení role kariérových poradců** v tomto procesu. Na podzim proběhlo úvodní setkání partnerských organizací v Praze, které bylo věnováno prvnímu sdílení dobré praxe s realizací aktivit v oblasti kariérového poradenství a nastavení další spolupráce. Právě různorodá praxe a perspektiva zapojených organizací je přidanou hodnotou tohoto projektu.

### **Aktivity projektu:**

- 6 mezinárodních setkání (včetně workshopů a studijních návštěv)
- 5 závěrečných diseminačních seminářů (v každé zemi)
- Výzkum na téma klíčových faktorů kariérní volby u mladých lidí
- Metodická publikace pro kariérové poradce (přímá práce s žáky a studenty)

### **Klíčové faktory kariérní volby**

**Délka trvání projektu:** 01. 09. 2018 - 31. 08. 2021

**Realizované aktivity:** (období 1. 1. 2018 – 31. 12. 2018):

*1 partnerské setkání v Praze (listopad)*

**Zapojené organizace:** *EKS (koordinátor, Česká republika), The International Centre for Guidance Studies of the University of Derby (Velká Británie), VIA University College (Dánsko), The Research Group about Diagnostic and Educational Vocational Guidance of the University of Santiago de Compostela (Španělsko), The LifeLong Learning Centre of the Sivitanidios Public School of Trades and Vocations (Řecko).*

**Projekt podpořili:** *Vzdělávací program EU Erasmus+ (Strategická partnerství v oblasti vzdělávání dospělých).*



## 5. Pestrá paleta vzdělávacích aktivit v EKS

### Otevřené kurzy kariérového poradenství

Pro profesionály věnující se kariérovému poradenství jsme opět nabídli otevřené kurzy. Celkem jsme realizovali 25 otevřených kurzů, kterými prošlo 173 účastníků a účastnic. Největší zájem o kurzy byl mezi učiteli a poradci ze středních a základních škol v rámci dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků.

Novinkou v naší nabídce je 5denní komplexní vzdělávací program pro kariérové poradce „**Švýcarská metoda mapování kompetencí CH-Q**“, který jsme realizovali hned třikrát, dvakrát v češtině a jednou v angličtině. Mezi účastníky patřili učitelé, kariéroví poradci, HR manažeři a sociální pracovníci z Čech i zahraničí.

### Školení na míru

Na míru jsme i letos školili témata time managementu, silných stránek, komunikace, týmové spolupráce či manažerských dovedností. Mezi naše klienty letos přibyl **Institut plánování a rozvoje hl. m. Prahy**. Další novinkou byl kurz „**Nenásilné komunikace**“, kterou prošly doktorandky na VŠCHT v Praze. Odborné konzultace k finančnímu plánování a řízení pak využili zaměstnanci organizací **Fórum 50%** a **Profem**.

Podářilo se nám také navázat spolupráci s **Pedagogicko-psychologickou poradnou v Teplicích** a **Centrem celoživotního vzdělávání Pardubický kraj** v rámci krajských akčních plánů vzdělávání. Díky tomu jsme mohli v obou krajích nabídnout **ucelené vzdělávání v oblasti kariérového poradenství pro učitele** i individuální podporu účastníkům ve formě mentoringu a supervizi.



## **6. Účetní závěrka za rok 2018**

Tato výroční zpráva splňuje požadavky § 21 zákona o účetnictví. Pro neuvedené náležitosti nemá účetní jednotka náplň.

**ROZVAHA**  
k 31.12.2018  
(v tis. Kč)

I Č O

2 6 6 0 0 2 3 4

ÚČ NO

Název a sídlo účetní jednotky

EKS, z.s.  
Bubenská 113/47  
170 00 Praha 7

<b>A K T I V A</b>		Stav k prv. dni účetního období	Stav k posl.dni účetního období
<b>A</b>	<b>Dlouhodobý majetek celkem</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	0	0
II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	0	0
III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	0	0
IV.	Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	0	0
<b>B</b>	<b>Krátkodobý majetek celkem</b>	<b>4 105</b>	<b>5 338</b>
I.	Zásoby celkem	0	0
II.	Pohledávky celkem	108	759
	1. Odběratelé	20	293
	4. Poskytnuté provozní zálohy	58	58
	5. Ostatní pohledávky	0	365
	6. Pohledávky za zaměstnanci	0	3
	17. Jiné pohledávky	30	40
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	3 988	4 567
	1. Peněžní prostředky v pokladně	13	13
	2. Ceniny	2	5
	3. Peněžní prostředky na účtech	3 972	4 548
IV.	Jiná aktiva celkem	9	12
	1. Náklady příštích období	9	12
<b>AKTIVA</b>	<b>CELKEM</b>	<b>4 105</b>	<b>5 338</b>
<b>P A S Í V A</b>		Stav k prv. dni účetního období	Stav k posl.dni účetního období
<b>A.</b>	<b>Vlastní zdroje celkem</b>	<b>825</b>	<b>1 981</b>
I.	Jmění celkem	0	0
II.	Výsledek hospodaření celkem	825	1 981
	1. Účet výsledku hospodaření	0	1 156
	2. Výsledek hospodaření ve schvalov. řízení	146	0
	3. Nerozděl.zisk, neuhraz.ztr.min let	678	825
<b>B.</b>	<b>Cizí zdroje celkem</b>	<b>3 280</b>	<b>3 357</b>
I.	Rezervy celkem	0	0
II.	Dlouhodobé závazky celkem	0	0
III.	Krátkodobé závazky celkem	3 262	3 357
	1. Dodavatelé	19	132
	3. Přijaté zálohy	193	57
	4. Ostatní závazky	74	0
	5. Zaměstnanci	211	218
	7. Závazky k inst.soc.zabezp.a veř.zdr.poj.	125	123
	8. Daň z příjmů	0	178
	9. Ostatní přímé daně	31	34
	12. Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu	2 563	2 579
	17. Jiné závazky	1	8
	22. Dohadné účty pasívní	46	28
IV.	Jiná pasíva celkem	18	0
	2. Výnosy příštích období	18	0
<b>PASÍVA</b>	<b>CELKEM</b>	<b>4 105</b>	<b>5 338</b>

Dne 26.6.2019

Podpis statutárního orgánu

**EKS, z.s.**  
Bubenská 47, 170 00 Praha 7  
Tel.: +420 774 454 559  
IČ: 266 00 234  
www.ekskurzy.cz



VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY  
k 31.12.2018  
(v tis. Kč)

I Č O

2 6 6 0 0 2 3 4

ÚČ NO

Název a sídlo účetní jednotky

EKS, z.s.  
Bubenská 113/47  
170 00 Praha 7

N á z e v u k a z a t e l e

	HLAVNÍ	Činnost Hospodářská	Celkem
<b>A. Náklady</b>			
<b>I. Spotřebované nákupy a nakupované služby</b>	<b>2 109</b>	<b>51</b>	<b>2 161</b>
1. Spotř. mater., energ.a ost.nesklad.dodávek	115	7	121
4. Náklady na cestovné	64	0	64
5. Náklady na reprezentaci	17	0	17
6. Ostatní služby	1 914	45	1 959
<b>III. Osobní náklady celkem</b>	<b>4 510</b>	<b>227</b>	<b>4 737</b>
10.Mzdové náklady	3 436	174	3 610
11.Zákonné sociální pojištění	1 061	52	1 113
13.Zákonné sociální náklady	13	1	14
<b>V. Ostatní náklady celkem</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>12</b>
19.Kurové ztráty	2	0	2
22.Jiné ostatní náklady	9	1	10
<b>VII. Poskytnuté příspěvky</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>14</b>
28.Poskyt.čl.přísp.a přísp.mezi organ.složk.	13	2	14
<b>VIII Daň z příjmů</b>	<b>178</b>	<b>0</b>	<b>178</b>
29.Daň z příjmů	178	0	178
<b>Náklady celkem</b>	<b>6 821</b>	<b>281</b>	<b>7 101</b>
<b>B. Výnosy</b>			
<b>I. Provozní dotace</b>	<b>6 018</b>	<b>0</b>	<b>6 018</b>
1. Provozní dotace	6 018	0	6 018
<b>III. Tržby za vlastní výkony a zboží</b>	<b>1 778</b>	<b>459</b>	<b>2 237</b>
<b>IV. Ostatní výnosy celkem</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
8. Kurové zisky	3	0	3
10.Jiné ostatní výnosy	0	0	0
<b>Výnosy celkem</b>	<b>7 798</b>	<b>459</b>	<b>8 258</b>
<b>C. Výsledek hospodaření před zdaněním</b>	<b>1 156</b>	<b>179</b>	<b>1 334</b>
<b>D. VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ po zdanění</b>	<b>978</b>	<b>179</b>	<b>1 156</b>

Dne 26.6.2019

Podpis statutárního orgánu

**EKS, z.s.**  
Bubenská 47, 170 00 Praha 7  
Tel.: +420 774 454 559  
IČ: 266 00 234  
www.ekskurzvy.cz

## Příloha v účetní závěrce k 31.12.2018

### **1 ZÁKLADNÍ INFORMACE O ÚČETNÍ JEDNOTCE**

- 1.1 Název, sídlo, IČO, zápis do veřejného rejstříku:** EKS, z.s., Bubenská 113/47, Holešovice, 170 00 Praha 7, IČO 26600234, vedená pod spisovou značkou L 12940 u Městského soudu v Praze. Datum vzniku: 7.srpna 2002 Datum zápisu: 1.ledna 2014.
- 1.2 Právní forma:** Spolek
- 1.3 Poslání:** Vzdělávání a poradenství pro znevýhodněné osoby, poskytovatele sociálních služeb, pracovníky/pracovnice státních a neziskových organizací, veřejné správy, vzdělávacích a akademických institucí. Podpora a zmocňování znevýhodněných osob. Vydávání a šíření informací a publikací týkajících se problematiky migrace, integrace, trhu práce, rovných příležitostí, vzdělávání, kariérového poradenství a dalších témat, kterými se spolek zabývá. Realizace kvalitativních sociologických výzkumů a analýz. Organizace informačních a osvětových kampaní. Podpora spolupráce a výměny zkušeností na lokální, národní a mezinárodní úrovni.
- 1.4 Předmět vedlejší hospodářské činnosti:** Služby uvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona.
- 1.5 Statutární orgán:** Předsedkyně: Mgr. EVA KAVKOVÁ, den vzniku funkce: 5. března 2015, den vzniku členství: 5. března 2015.
- 1.6 Organizační složky s vlastní právní osobností:** nejsou
- 1.7 Zakladatel / zřizovatel:** Evropská kontaktní skupina byla založena těmito zakládajícími členy: Eva Kavková, Ivana Šindlerová, Tomáš Tožička, Jiří Silný, Tony Addy.
- 1.8 Vklady do vlastního jmění, jejich povaha a výše a zápis do příslušného rejstříku:** Bez vkladu do vlastního jmění.
- 1.9 Účetní období, rozvahový den:** Účetním obdobím účetní jednotky je kalendářní rok 2018. Rozvahovým dnem dle § 19 odst. 1 zákona 563/1991 Sb. je 31.12.2018.
- 1.10 Kategorie účetní jednotky:** Mikro

### **2 INFORMACE O UPLATNĚNÍ ÚČETNÍCH ZÁSAD A METOD**

- 2.1 Informace o použitých obecných účetních zásadách a použitých účetních metodách:** Účetní jednotka účtuje v soustavě podvojného účetnictví o stavu a pohybu majetku a závazků, o rozdílu majetku a závazků, o nákladech a výnosech a o výsledku hospodaření. O skutečnostech, které jsou předmětem účetnictví, účtuje v období, s nímž tyto skutečnosti časově a věcně souvisí. Není-li možno tuto zásadu dodržet, účtuje i v účetním období, v němž zjistila uvedené skutečnosti. Účetním obdobím je kalendářní rok. Při vedení účetnictví účetní jednotka dodržuje postupy účtování podle vyhlášky č.504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č.563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, a České účetní standardy pro účetní jednotky, které účtují podle vyhlášky č.504/2002 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

**2.2 Odchyly od těchto metod s uvedením jejich vlivu na majetek a závazky, na finanční situaci a výsledek hospodaření účetní jednotky:** nejsou.

**2.3 Oceňování majetku a závazků:** Při oceňování majetku a závazků bere účetní jednotka za základ veškeré náklady a výnosy, které se vztahují k účetnímu období. Nakoupený majetek oceňuje účetní jednotka pořizovacími cenami, majetek získaný darem oceňuje reprodukční pořizovací cenou, nakoupené zásoby oceňuje pořizovacími cenami, peněžní prostředky a ceniny oceňuje jejich nominálními hodnotami, pohledávky a závazky oceňuje jejich nominálními hodnotami.

**2.4 Stanovení úprav hodnot majetku:** Účetní jednotka nemá pro tento bod náplň.

**2.5 Přepočítání údajů v cizích měnách na českou měnu:** Účetní jednotka přepočítává majetek a závazky, vyjádřené v cizí měně, na českou měnu aktuálním denním kursem devizového trhu vyhlášeným Českou národní bankou, a to v účetnictví ke dni uskutečnění účetního případu a v účetní závěrce ke konci rozvahového dne. Pro přepočítání nakoupených valut a deviz používá účetní jednotka kurs, za který byl obchod uskutečněn. Kursové rozdíly z titulu platby závazků, inkasa pohledávek a prodeje finančních investic účtuje účetní jednotka ke dni uskutečnění účetního případu do finančních nákladů (účet 545 – kursové ztráty) nebo finančních výnosů (účet 645 - kursové zisky). Kursové rozdíly na finančních účtech účtových skupin 21,22,25 a 26 účtuje účetní jednotka k rozvahovému dni do finančních nákladů (účet 545) nebo finančních výnosů (účet 645).

### **3 DOPLŇUJÍCÍ INFORMACE K ROZVAZE A VÝKAZU ZISKU A ZTRÁTY**

**3.1 Přehled splatných dluhů pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti:** Účetní jednotka nemá k rozvahovému dni splatné závazky pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.

**3.2 Přehled splatných dluhů veřejného zdravotního pojištění:** Účetní jednotka nemá k rozvahovému dni splatné závazky z veřejného zdravotního pojištění.

**3.3 Evidované daňové nedoplatky u místně příslušných finančních a celních orgánů:** Účetní jednotka nemá k rozvahovému dni splatné závazky z evidovaných daňových a celních nedoplatků.

**3.4 Částky dluhů, které vznikly v daném účetním období a u kterých zbytková doba splatnosti k rozvahovému dni přesahuje pět let:** Během účetního období nevznikly dluhy se zbytkovou splatností přesahující pět let.

**3.5 Celková výše finančních nebo jiných dluhů, které nejsou obsaženy v rozvaze:** Účetní jednotka nemá závazky neobsažené v rozvaze.

**3.6 Výsledek hospodaření v členění na hlavní a hospodářskou činnost a pro účely daně z příjmů:** Účetní jednotka vykonává hlavní činnost v souladu s vymezením účelu, pro který byla zřízena. V rámci hlavní činnosti jsou odlišeny náklady a výnosy dotačních a grantových projektů od ostatních nákladů a výnosů. Odděleně od hlavní činnosti jsou sledovány náklady a výnosy z hospodářské činnosti – poskytování konzultačních služeb.

	Náklady	Výnosy	V-N
Dotační a grantové projekty	6017717.46	6017717.46	0.00
Neprojektové náklady a výnosy	802937.95	1780673.10	977735.15
Konzultační služby	280635.39	459250.00	178614.61
<b>CELKEM</b>	<b>7101290.80</b>	<b>8257640.56</b>	<b>1156349.76</b>

**3.7 Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců:** po zaokrouhlení 11.

**3.8 Osobní náklady za účetní období v členění podle výkazu zisku a ztrát v tis.Kč:**

	Hlavní činnost	Hospodářská činnost	Celkem
Osobní náklady celkem	4 510	227	4 737
Mzdové náklady	3 436	174	3 610
Zákonné sociální pojištění	1 061	52	1 113
Zákonné sociální náklady	13	1	14

**3.9 Údaje o počtu a postavení zaměstnanců, pokud jsou zároveň členy řídicích, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou:** 1 zaměstnanec (ředitelka)

**3.10 Výše vzniklých nebo smluvně sjednaných dluhů ohledně požitků bývalých členů řídicích, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou:** Během účetního období nevznikly ani nebyly smluvně sjednány dluhy ohledně požitků kontrolních nebo jiných orgánů, včetně bývalých.

**3.11 Výše záloh, závdavků a úvěrů poskytnutých členům orgánů uvedeným v předchozích dvou bodech s uvedením úrokové sazby, hlavních podmínek a případně proplacených částkách, dluhy přijaté na jejich účet jako určitý druh záruky s uvedením celkové výše pro každou kategorii členů:** Členům statutárních orgánů, včetně bývalých, nebyly poskytnuty během účetních období žádné zálohy ani úvěry. Taktéž účetní jednotka nepřijala během účetního období žádný závazek na jejich účet, jakožto určitý druh záruky.

**3.12 Způsob zjištění základu daně z příjmů, použité daňové úlevy a způsoby užití prostředků v běžném účetním období získaných z daňových úlev v předcházejících zdaňovacích obdobích, v členění za jednotlivá zdaňovací období podle požadavku zákona upravujícího daně z příjmů:** Základ daně účetní jednotky byl zjištěn transformací výsledku hospodaření dle platných ustanovení ZDP. Účetní jednotka nevyužila možnosti snížit svůj daňový základ podle ustanovení §20odst.7 ZDP.

**3.13 Významné položky z rozvahy nebo výkazu zisku a ztráty, u které je uvedení podstatné pro hodnocení finanční a majetkové situace a výsledku hospodaření účetní jednotky:** Hlavními zdroji financování jsou přijaté dotace 6,018mil.Kč a tržby z prodeje služeb 2,237mil. Kč.

**3.14 Přehled o přijatých darech a dárcích (částky v Kč):** Během účetního období účetní jednotka nepřijala dary.

**3.15 Přehled o poskytnutých darech a příjemcích těchto darů:** Během účetního období účetní jednotka neposkytla dary.

**3.16 Přehled o veřejných sbírkách podle zákona upravujícího veřejné sbírky:** Během účetního období účetní jednotka nepořádala veřejné sbírky.

**3.17 Způsob vypořádání výsledku hospodaření z předcházejících účetních období:** Výsledek hospodaření účetního období roku 2017 byl po schválení účetní závěrky převeden na účet VH minulých let.

#### 4 OSTATNÍ INFORMACE

**4.1 Účasti členů řídicích, kontrolních nebo jiných orgánů účetní jednotky určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou a jejich rodinných příslušníků v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy:** Dle informací, které jsou účetní jednotce známy, nemají členové statutárních ani kontrolních orgánů ani jejich rodinní příslušníci majetkovou účast v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za účetní období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.

**4.2 Celková odměna přijatá auditorem za povinný audit roční účetní závěrky a celková odměna přijatá auditorem za jiné ověřovací služby, za daňové poradenství a za jiné neauditorské služby (částky v Kč):**

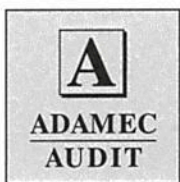
- povinný audit účetní závěrky	0,-
- jiné ověřovací služby	27.830,-
- daňové poradenství	0,-
- jiné neauditorské služby	0,-

**4.3 Okamžik sestavení účetní závěrky: V Praze dne 26.6.2019**

Pro ostatní zde neuvedené údaje vyžadované vyhláškou č. 504/2002 Sb nemá účetní jednotka věcnou náplň.

Sestavil: Ing.Marek Sezima

**EKS, z.s.**  
Bubenská 47, 170 00 Praha 7  
Tel.: +420 774 454 559  
IČ: 266 00-234 .....  
www.ekskurzivni.cz  
Mgr.Eva Kavková  
předsedkyně



## **Zpráva nezávislého auditora určená valné hromadě spolku EKS, z.s.**

### **Výrok auditora**

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky spolku EKS, z.s. (dále také „Spolek“) se sídlem Bubenská 113/47, 170 00 Praha 7 – Holešovice, IČ 266 00 234, sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2018, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2018 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Spolku jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv spolku EKS, z.s. k 31.12.2018 a nákladů a výnosů a výsledku jeho hospodaření za rok končící 31.12.2018 v souladu s českými účetními předpisy.

### **Základ pro výrok**

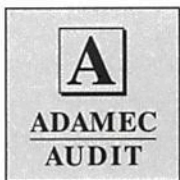
Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Spolku nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

### **Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě**

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá předsedkyně Spolku.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými





právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobitelné ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

- Na základě provedených postupů, do míry, jež dokážeme posoudit, uvádíme, že
- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
  - ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Spolku, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržovaných ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

### **Odpovědnost předsedkyně a kontrolní komise Spolku za účetní závěrku**

Předsedkyně Spolku odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

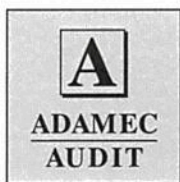
Při sestavování účetní závěrky je předsedkyně Spolku povinna posoudit, zda je Spolek schopen nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jeho nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy předsedkyně plánuje zrušení Spolku nebo ukončení jeho činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost, než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve Spolku odpovídá kontrolní komise.

### **Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky**

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vzniknout v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:




- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Spolku relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jeho vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti předsedkyně Spolku uvedla v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitosti trvání při sestavení účetní závěrky předsedkyní a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Spolku nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Spolku nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Spolek ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat předsedkyni a kontrolní komisi mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

V Liberci dne 23. září 2019



  
Ing. Jaromír Adamec  
statutární auditor evidenční číslo 1719  
ADAMEC AUDIT s.r.o.  
auditorská společnost evidenční číslo 342