

Výroční zpráva za rok 2020

Obsah

1. Úvod.....	2
2. Naše vzdělávací aktivity a poradenství pro ženy a migranty/ky.....	3
Jsme v Praze doma	3
Nastartujte svoji kariéru	4
3. Naše vzdělávací aktivity a poradenství určené profesionálům	5
Kariérový systém na míru pro ZŠ na Vysočině (projekt C4PE).....	5
Škola nás baví	6
4. Čerpáme inspiraci ze zahraničí	7
Klíčové faktory kariérní volby	7
5. Pestrá paleta vzdělávacích aktivit v EKS	8
Otevřené kurzy	8
Školení na míru	8
6. EKS a okolí.....	9
7. Skutečnosti, které nastaly až po rozvahovém dni a jsou významné pro naplnění účelu výroční zprávy	10
8. Informace o předpokládaném vývoji činnosti účetní jednotky	10
9. Účetní závěrka za rok 2020.....	10

1. Úvod

Milé kolegyně a kolegové, příznivci a příznivkyně EKS,

uplynulý rok byl velmi atypický. Pandemie Covid-19 sebou přinesla velkou dávku nejistoty a všechny nás připoutala k monitorům počítačů a telefonů intenzivněji, než kdy dřív. I nás v EKS tento online vichr rozkýval v pohodlných a vysezených důlcích. A přestože to byl mnohdy velmi bolestivý proces, podařilo se nám této situaci využít kromě tolik potřebného zpomalení i k dalšímu rozvoji našich dovedností i služeb. A z čeho máme největší radost?

- **Přechod do on-linu**

Máme za sebou desítky odučených kurzů i přesto, že jsme mnohdy nevěděli, za jakých podmínek budou moci probíhat, a jestli vůbec. Podařilo se nám překlopit kurzy i kariérové konzultace do online formy a zpětné vazby účastníků a účastnic dokládají, že byla zachována jejich kvalita. V lednu jsme navíc zahájili dva velké projekty zaměřené na podporu žen v regionech a rozvoj demokratické kultury na 4 ZŠ v Praze. A převést veškeré projektové aktivity hned od začátku do online formátu sebou přineslo nejednu výzvu.

- **Práce z domova**

Ověřili jsme si, že jsme schopni naplno pracovat i na home office – a to má většina našeho týmu doma přinejmenším jedno dítě nebo zvíře.

- **Účast na konferencích**

Byli jsme aktivní a nezalekli jsme se ani účasti na online konferencích. Příspěvek jsme měli na mezinárodním Crossboarder semináři, evropské Euroguidance konferenci a na Virtuální konferenci o kariérovém poradenství 2020 JCMM Brno.

- **Velké krajské projekty**

I nadále jsme pokračovali ve spolupráci s několika kraji na systémovém zavádění kariérového poradenství do škol. Spolu se zapojenými školami jsme hledali cesty, jak zavádět kariérové poradenství do jejich běžné praxe i v této nestandardní době.

- **Podpora matek a migrantů/ek**

Úspěšně podporujeme migranty/ky žijící v Praze a matky na mateřské a rodičovské dovolené. V souvislosti s pandemií se pro řadu z nich objevily nové výzvy a těší nás, že se nám podařilo na jejich měnící se potřeby reagovat upravenou nabídkou online vzdělávání (přidali jsme například téma práce se stresem, organizace práce z domova či komunikace v rámci rodiny).

Za možnost dalšího posunu našich aktivit a služeb vděčíme i vám, našim kolegům, partnerům a věrným účastníkům. Těší nás, že i v tomto velmi náročném období jste zůstali s námi a projevíli chuť dále se rozvíjet.

Příjemné a inspirativní čtení přeje

Eva Kavková
ředitelka EKS



2. Naše vzdělávací aktivity a poradenství pro ženy a migranty/ky

Jsme v Praze doma

Máme velkou radost, že se nám do online prostředí podařilo překlopit **vzdělávací aktivity určené migrantům/kám** z Prahy. Naši nabídku jsme přizpůsobili aktuální situaci – víkendové kurzy jsme rozdělili do kratších bloků v podvečerních hodinách a nabídli jsme i zbrusu nová témata. Účastníci a účastnice tak měli možnost například posílit své komunikační dovednosti o základy nenásilné komunikace, jejíž principy se dají skvěle využít nejen při domácí ponorce. Mezi další novinky patřil například kurz time managementu při práci z domova či jak pracovat se stresem. Velký zájem byl již tradičně také o kurzy českého jazyka.

Aktivity projektu:

- Kurzy osobního rozvoje, na kterých si účastníci/ice zmapují své silné stránky a pojmenují si svou jedinečnost, aby si dokázali snadněji najít zaměstnání v ČR a překonali tak svůj handicap a také diskriminaci, které čelí ze strany zaměstnavatelů.
- Kurzy komunikačních dovedností, které pomohou jejich absolventům/kám pochopit nástrahy a nepsaná pravidla specifik komunikace, lépe se začlenit do místní komunity a celkově do české společnosti a na každodenní bázi lépe zvládat krizové komunikační situace, nebrat si kritiku osobně či umět dávat konstruktivní zpětnou vazbu.
- Kurzy českého jazyka jsou určeny všem, kdo chtějí zlepšit svůj mluvený i psaný projev a získat v češtině potřebnou jistotu pro každodenní situace. Hlubší znalost češtiny je klíčem pro úspěšnou integraci a nalezení dobré práce.
- Informační kurzy práv a povinností v České republice pomáhají zorientovat se v pracovně právním systému České republiky, při jednání s úřady či poradí, kde najít důležité informace potřebné ke každodennímu životu. Znat své práva, umět je obhajovat, dokázat se bránit v diskriminačních situacích a nebýt závislý na zprostředkovatelích je pro migranty a migrantky naprosto stěžejní pro to, aby mohli žít v ČR plnohodnotným životem.
- individuální poradenství slouží pro hlubší a detailnější řešení individuálních problémů, spojených především s hledáním zaměstnání a obraně proti diskriminaci.

O projektu:

Cílem projektu je podpořit sociálně izolované migranty/ky k hlubšímu začlenění do společnosti i na trh práce, a to formou vzdělávání, individuálního poradenství a posílení jejich sociálních vazeb. Projekt posiluje jejich informovanost a samostatnost, tak aby se dokázali bránit v diskriminačních situacích (v zaměstnání, na úřadech či v širší společnosti). Kromě přímé podpory migrantů/ek formou kurzů a konzultací budou také vyvinuty nové metody pro práci s cílovou skupinou, které budou otestovány v kurzech a publikovány ve formě příručky pro samostudium.

Délka trvání projektu: 01. 08. 2019 - 31. 1. 2022

Realizované aktivity: (v období od 01. 01. 2020- 31.12. 2020)

Z projektu bylo v tomto období podpořeno 114 osob.

Kariérové poradenství a koučink: 31 hodin celkem, absolvovalo 17 osob

Kurzy češtiny: 9 cyklů, 260 hodin celkem, kurz zahájilo 90 osob, dokončilo 57 osob

Vzdělávací blok práva a povinnosti v ČR: 46 hodin celkem, absolvovalo 68 osob

Kurz komunikačních, demokratických a sociálních kompetencí: 7 cyklů, 117 hodin celkem, kurz zahájilo 46 osob, dokončilo 26 osob

Kurz CH-Q (kompetence pro pracovní uplatnění): 3 cykly, 120 hodin celkem, kurz zahájilo 17 osob, dokončilo 9 osob

Projekt podpořili: Projekt je podpořen z prostředků EU za pomoci Operačního programu Zaměstnanost.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Nastartujte svoji kariéru

Motto EKS zní „Cesta ke spokojené práci“ a přesně to je i cílem kurzů a konzultací, které v rámci nového projektu od ledna nabízíme ženám ve 4 krajích - Středočeském, Královéhradeckém, Pardubickém a na Vysočině. Prostřednictvím **vzdělávání, koučinku a mentoringu** podporujeme zapojené ženy tak, aby se zvýšila jejich šance získat dobře ohodnocené zaměstnání, které odpovídá jejich kvalifikaci, umožňuje jim další kariérní růst a také usnadní návrat zpět do zaměstnání po rodičovské dovolené. A protože velmi brzy po zahájení projektu zasáhla celý svět pandemie Covid-19, byla pro mnohé účastnice i pro nás online forma setkávání premiérou. Těší nás, že po překonání počátečních obav a nejistoty na obou stranách byl o naši nabídku vzdělávání zájem, byť jsme museli překonávat velké obavy z neznámého a také v některých regionech malou zkušenost a strach z online nástrojů. Velkou výzvou pak bylo zejména zavření škol a školek, které mělo silný dopad na nedostatek volného času a celkové přetížení našich klientek, které museli sladit svoji roli zaměstnankyně (navíc velmi často ohrožené ztrátou zaměstnání), učitelky svých dětí, matky a partnerky. Volného času pro ně samotné tak zbylo velmi málo.

Abychom mohli účastnice našeho vzdělávání informovat o aktuálních trendech i budoucím vývoji pracovního trhu v jejich regionu, zpracováváme v rámci projektu rovněž **analýzu trhu práce** ve všech 4 zapojených krajích. Díky tomu tak budou mít přehled o perspektivních oborech, které se budou do budoucna rozvíjet, nově vznikajících profesích, a v neposlední řadě o kompetencích poptávaných zaměstnavateli u nových uchazečů a uchazeček, a to v souvislosti s digitalizací a robotizací. Na výslednou zprávu se můžete těšit na jaře příštího roku.

Aktivity projektu:

- Analýza trhu práce a dopadů digitalizace na trh práce a gender pay gap ve vybraných regionech
- Kurzy osobního rozvoje, postavené na metodě CH-Q, určené k hledání a doložení vlastních kompetencí a kvalit získaných v průběhu celého života, využití neformálně nabytých kompetencí a jejich zúročení v pracovním procesu (nejen při hledání práce po RD)
- Workshopy zaměřené na rozvoj manažerských a komunikačních kompetencí nezbytných pro prosazení se na trhu práce s důrazem na moment návratu do zaměstnání po RD či změně kariéry
- Nácvikové assesment centrum, které bude testovat manažerské kompetence účastnic v praxi a poskytne jim možnost vyzkoušet si kvalifikované výběrové řízení na nečisto a získat zpětnou vazbu na své kompetence z pohledu potencionálního zaměstnavatele
- Mentoring od profesně úspěšných žen jako inspirace pro rozvoj vlastní kariérní dráhy

- Individuální kariérové poradenství a koučink

O projektu:

Záměrem projektu je podpořit ženy hledající práci, vracející se na trh práce pro rodičovské dovolené nebo ty ženy, které nejsou spokojeny ve své aktuální práci, v kariérním růstu. Naším cílem je nabídnout jim takovou formou podpory, která jim pomůže uplatnit se na vyšších, lépe placených a nestereotypních pracovních pozicích, a díky tomu snížit jak platovou nerovnost, tak vysokou nezaměstnanost zejména matek malých dětí.

Délka trvání projektu: 01. 01. 2020 - 30.6.2022

Realizované aktivity: (v období od 01. 01. 2020- 31.12. 2020)

Z projektu bylo v tomto období podpořeno 92 osob.

Kariérové poradenství a koučink: 11 hodin celkem, absolvovalo 7 osob

Kurz Rozvoj manažerských kompetencí: 9 cyklů, 125 hodin celkem, kurzy zahájilo 83 osob, dokončilo 53 osob

Kurz CH-Q (kompetence pro pracovní uplatnění): 1 cyklus, 40 hodin celkem, kurz zahájilo 13 osob, dokončilo 10 osob, podmínky certifikace splnilo 5 osob

Projekt podpořili: Projekt je podpořen z prostředků EU za pomoci Operačního programu Zaměstnanost.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

3. Naše vzdělávací aktivity a poradenství určené profesionálům

Kariérový systém na míru pro ZŠ na Vysočině (projekt C4PE)

Na letošní rok jsme v rámci pokračující spolupráce s 5 základními školami na Vysočině měli v plánu pilotáž námi navrženého systému pro zavedení kariérového poradenství do běžného života škol. Pandemie však sebou spolu s uzavřením škol přinesla i změnu priorit a zabezpečení výuky klíčových předmětů dostalo přednost před plánovanými kariérovými aktivitami. Spolu s kariérovými koordinátory na zapojených školách jsme hledali cesty, **jak pomoci žákům i v rámci distanční výuky zorientovat se ve světě práce** tak, aby si následně byli schopni zodpovědně zvolit další profesní či vzdělávací dráhu.

Spolupracující školní poradce jsme formou vzdělávání i mentoringu podporovali při zkoušení nových aktivit a komunikačních platforem. Výsledkem bylo zavedení mnoha aktivit, které využívají potenciál moderních technologií (např. online osobnostní testy, digitální nástěnky, tvorba videa jako výstupu aktivity) i rozšíření nabídky individuálních konzultací pro rodiče a žáky online formou.

Aktivity projektu:

- analýza stavu kariérového poradenství na škole (5 zapojených škol)
- tvorba systému kariérového poradenství
- pilotáž systému na zapojených školách
- mentoring a vzdělávání pro zapojené školy

Délka trvání projektu: 30. 06. 2018 - 30. 06. 2021
Realizované aktivity: (za období 1.1.2020 -31. 12. 2020)
Vzdělávání pro zapojené školy
Mentoring na zapojených školách
Projekt podpořili: Interreg V-A Rakousko-Česká republika



Škola nás baví

Jak přispět k rozvoji demokratických kompetencí na základních školách? Od ledna ve spolupráci se 4 ZŠ v Praze realizujeme projekt zaměřený na **posílení demokratického klimatu na škole**. Demokracií zde rozumíme možnost žáků (a potažmo i jejich rodičů) stát se spolutvárci vlastního vzdělávacího procesu a díky tomu více převzít odpovědnost za vlastní aktuální i budoucí vzdělávací dráhu. A protože demokracie začíná v každém z nás, aby se žáci mohli efektivně zapojovat do dění na škole, participovat na rozhodování a angažovat se v dobrovolných aktivitách školy, je potřeba, aby v první řadě znali vlastní jedinečnost a porozuměli sobě samým.

Zapojeným školám nabízíme dlouhodobou podporu formou vzdělávání a následného mentoringu pro učitele, které je zaměřeno na prohloubení sebezpoznání a schopnosti sebereflexe u žáků i samotných pedagogů. Výběr konkrétních témat vzdělávání bude vycházet z důkladné **analýzy demokratického klimatu** na školách. V závěru projektu pak vydáme **metodické listy** a **brožuru** přinášející příklady dobré praxe.

Aktivity projektu:

- Analýza kvality a způsobu výuky na školách, kvality demokratického prostředí na škole a spolupráce rodiny a školy
- Návrh úpravy školního vzdělávacího programu a vzdělávacích metodik
- Proškolení pedagogů a jejich podpora při zavádění doporučení do praxe
- Individuální konzultace proškoleným pedagogům, monitoring procesu zavádění změn
- Metodika a brožura pro pedagogy, jak tyto změny aplikovat v praxi

O projektu

Projekt reaguje na zjištěné nedostatky v oblasti kvality vzdělávání ve vztahu k rozvoji sociálních a občanských kompetencí a demokratické kultury na ZŠ v Praze. V rámci projektu bude provedena analýza kvality výuky a demokratické kultury na školách a zároveň i spolupráce školy s rodiči. Na základě zjištění doporučíme změny v metodice výuky a ve vzdělávacím programu s cílem začlenit demokratickou výuku do vzdělávání na vybraných školách.

Délka trvání projektu: 1.1.2020. - 30. 06. 2022

Realizované aktivity: (za období 1.1.2020 -31. 12. 2020)

Z projektu bylo v tomto období podpořeno 28 pedagogických pracovníků/pracovnic a dalších pracovníků/pracovnic ve vzdělávání (asistent/ka pedagoga apod.).

4x 8hodinový kurz:

Sebezpoznání a sebereflexe – jak je začlenit do výuky (webinář): 2 cykly, 16 hodin celkem

Nenásilná komunikace ve školní praxi (webinář): 2 cykly, 16 hodin celkem

5 individuálních konzultací (cca 8 hodin)

Projekt podpořili: *Projekt je podpořen z prostředků EU za pomoci Operačního programu Praha - pól růstu ČR.*



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
OP Praha – pól růstu ČR



4. Čerpáme inspiraci ze zahraničí

Klíčové faktory kariérní volby

Kariérové poradenství na základních školách má velký potenciál nejen v procesu kariérní volby mladých lidí, ale zejména v procesu utváření jejich kariéry. Již v raném věku dochází k budování představy o světě práce, utváří se představa o vlastních kvalitách, stejně jako vnímání toho, jaké jsou mé možnosti, kam až se ve svém životě mohu vydat. A právě na to, co mladé lidi nejvíce při jejich volbě ovlivňuje, jsme se zaměřili v rámci **výzkumu** spolu s partnery z 5 zemí (České republiky, Dánska, Velké Británie, Španělska, Řecka).

Jedním z výstupů tohoto výzkumu bylo zjištění, že kariéroví poradci na školách nehrají při rozhodování mladých lidí o jejich dalším směřování příliš výraznou roli, mladí lidé se totiž nejčastěji spoléhají na podporu ze strany rodičů, informace na internetu a názory vrstevníků. V chystané **publikaci pro kariérové poradce** se proto zaměříme na představení různorodých způsobů, jak v roli poradce podpořit kariérové rozhodování našich žáků a studentů efektivněji. Kniha vyjde na jaře 2021 a těšit se můžete například na tipy pro posílení spolupráce s rodiči, téma využívání digitálních technologií v poradenské praxi nebo nástroje podporující kritické vyhodnocení kariérových informací.

Aktivity projektu:

- 6 mezinárodních setkání (včetně workshopů a studijních návštěv)
- 5 závěrečných diseminačních seminářů (v každé zemi)
- Výzkum na téma klíčových faktorů kariérní volby u mladých lidí
- Metodická publikace pro kariérové poradce (přímá práce s žáky a studenty)

O projektu

Cílem projektu je výzkum klíčových faktorů kariérní volby u mladých lidí a posílení role kariérových poradců v tomto procesu. Partnerské organizace budou v průběhu projektu navzájem sdílet své praktické zkušenosti s realizací aktivit v oblasti kariérového poradenství, ať už se jedná o přímou práci s žáky a studenty na základních a středních školách, vzdělávání (budoucích) kariérových poradců či výzkumy v oblasti kariérní volby u mladých lidí s cílem najít styčné body i rozdíly vyplývající z kontextu prostředí. Společným tématem je posílení role kariérových poradců v procesu kariérní volby u mladých lidí, kteří přecházejí ze základní na střední školu a rozvoj kompetencí kariérových poradců s ohledem na vývoj trhu práce v 21. století včetně tématu kritické sebereflexe.

Délka trvání projektu: 01. 09. 2018 - 31. 08. 2021

Realizované aktivity: (období 1. 1. 2020 – 31. 12. 2020):

Online partnerská setkání, finalizace výzkumu, zahájení práce na publikaci

Zapojené organizace: *EKS (koordinátor, Česká republika), The International Centre for Guidance Studies of the University of Derby (Velká Británie), VIA University College (Dánsko), The Research Group about Diagnostic and Educational Vocational Guidance of the University of Santiago de Compostela (Španělsko), The LifeLong Learning Centre of the Sivitanidios Public School of Trades and Vocations (Řecko).*

Projekt podpořili: *Vzdělávací program EU Erasmus+ (Strategická partnerství v oblasti vzdělávání dospělých).*



Erasmus+

5. Pestrá paleta vzdělávacích aktivit v EKS

Otevřené kurzy

Pro profesionály věnující se kariérovému poradenství jsme opět nabídli otevřené kurzy. Celkem jsme realizovali **13** otevřených kurzů, kterými prošlo **99** účastníků a účastnic. Všechny kurzy se tematicky věnovali kariérovému poradenství a jak jej ve škole či v rámci poradenských služeb poskytovat. Největší zájem o naše vzdělávání byl v tomto roce **mezi učiteli a poradci ze středních a základních škol.**

Školení na míru

Na míru jsme opět školili témata time managementu, silných stránek, komunikace či stress managementu a prevence vyhoření. Mezi naše klienty patřily následující organizace: **Národní kontaktní centrum – gender a věda, VŠE v Praze, DDM Nové město na Moravě** či **MŠMT**. Facilitovali jsme také setkání pro **Úřad vlády ČR.**

Realizovali jsme i řadu vzdělávání pro kariérové poradce. Proškolili jsme poradce a poradkyně **Centra pro celoživotní vzdělávání v Pardubicích**. Školní kariérové poradce z **Příbrami** u nás absolvovali intenzivní vzdělávání v rozsahu 80 hodin. Novinkou bylo navázání spolupráce s **Jihočeskou hospodářskou komorou**, pro jejíž pracovníky jsme připravili kurz zaměřený na následnou práci s výsledky online testovacího nástroje Salmondo. I nadále jsme se podíleli na přípravě vzdělávacího programu „Poradce profesní orientace“ ve spolupráci se **Střediskem služeb školám a zařízení pro další vzdělávání pedagog. pracovníků Brno.**

6. EKS a okolí

EKS se dlouhodobě zasazuje o cílenou podporu systémového rozvoje kariérového poradenství v ČR. V roce 2017 jsme se stali spoluzakladateli nezávislé platformy **Expertní komora kariérového poradenství, z.s.**, která v současné chvíli sdružuje 6 členských organizací. V letošním roce se nám v rámci činnosti Komory podařilo:

- připomínkovat Vzdělávací strategii 2030+, ze které poměrně zásadním způsobem vypadá kariérové poradenství, a to především na základních školách
- účastnit se jednání Národního poradenského fóra, kde jsme představili naše Stanovisko ke kariérovému poradenství v ČR a zásadách toho, jak by mělo být na základních a středních školách nastaveno (http://komorakp.cz/wp-content/uploads/2020/04/Stanovisko-EKKP_fin%C3%A1ln%C3%AD.pdf)
- vydat Zpravodaj, kde jsme monitorovali dopady pandemie Covid-19 na kariérové poradenství především na školách (http://komorakp.cz/wp-content/uploads/2020/06/Zpravodaj-EKKP-2_final.pdf)
- stát se po roce čekatelství plnohodnotným členem Stálé konference asociací ve vzdělávání (SKAV)
- rozšířit naši členskou základnu o Infokariéru Plzeň

Poradci a poradkyně EKS jsou rovněž členy profesní platformy pro odborníky v oblasti kariérového poradenství **Sdružení pro kariérové poradenství a kariérový rozvoj, z. s.** V roce 2020 jsme se v rámci činnosti Sdružení zapojili do připomínkování sdíleného **nástroje pro profesní rozvoj poradců** a v rámci tohoto nástroje nabízíme poradcům návazné kolegiální mentorské provázení (<https://rozvojkariery.cz/profesni-rozvoj/>).

Jako organizace, která se dlouhodobě věnuje tématu genderové rovnosti, jsme se v rámci členství v **České ženské lobby** v uplynulém roce podíleli na:

- 3 schůzkách pracovní skupiny Genderově citlivé vzdělávání (cílem bylo především sbírat existující expertízu a příklady dobré praxe, kterými jednotlivé členské organizace disponují)
- aktivitách zaměřených na monitorování dopadů Covidu-19 na ženy, následné informování laické i odborné veřejnosti a apely na vládu, ministerstva a další důležité aktéry
 - ✓ monitorování ekonomických dopadů včetně růstu nezaměstnanosti a prohlubování ekonomické nerovnosti žen
 - ✓ monitorování nárůstu domácího násilí v průběhu lockdownu
 - ✓ propagace služeb pro nejzranitelnější skupiny během Covidu – psychologická podpora, právní podpora pro oběti domácího násilí, sociální poradenství, aj.
 - ✓ otevřený dopis premiérovi a ministru zdravotnictví k zajištění naplňování doporučení Světové zdravotnické organizace v souvislosti s reprodukční péčí a pandemií SARS-COV-2 (omezování práv rodičích žen)
- připojení se k iniciativě odborných nevládních organizací Hlas proti násilí, která usiluje o ratifikaci Úmluvy o prevenci a potírání násilí na ženách a domácímu násilí (tzv. Istanbulské konvence)

7. Skutečnosti, které nastaly až po rozvahovém dni a jsou významné pro naplnění účelu výroční zprávy

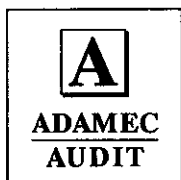
Od počátku roku 2020 došlo k celosvětovému rozšíření pandemie COVID-19. Usnesením vlády ČR číslo 194 byl dne 12. března 2020 vyhlášen nouzový stav pro území ČR z důvodu ohrožení zdraví v souvislosti s prokázáním výskytu koronaviru. EKS byla proto nucena rušit velký počet kurzů a konzultací kvůli zákazu shromažďování vyššího počtu osob.

V době sestavování této účetní závěrky proto EKS zaznamenala pokles tržeb ve srovnání s přechozími obdobími.

8. Informace o předpokládaném vývoji činnosti účetní jednotky

Vzhledem k tomu, že se podařilo během nouzového stavu přejít z prezenční na online formu vzdělávání a poradenství, jsme byli schopni se pružně adaptovat na tuto nenadálou situaci a pokračovat v běžné činnosti. Díky vstřícnému postoji poskytovatelů dotací, kteří akceptovali tyto nutné změny podmínek realizace projektů tak můžeme nyní konstatovat, že budeme do budoucna schopni fungovat touto pozměněnou formou bez větších změn ovlivňujících provoz spolku.

9. Účetní závěrka za rok 2020



Zpráva nezávislého auditora určená valné hromadě spolku EKS, z.s.

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky spolku EKS, z.s. (dále také „Spolek“) se sídlem Bubenská 113/47, 170 00 Praha 7 – Holešovice, IČ 266 00 234, sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2020, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2020 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Spolku jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv spolku EKS, z.s. k 31.12.2020 a nákladů a výnosů a výsledku jeho hospodaření za rok končící 31.12.2020 v souladu s českými účetními předpisy.

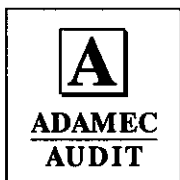
Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Spolku nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá předsedkyně Spolku.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými



právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

- Na základě provedených postupů, do míry, jež dokážeme posoudit, uvádíme, že
- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
 - ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Spolku, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost předsedkyně a kontrolní komise Spolku za účetní závěrku

Předsedkyně Spolku odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

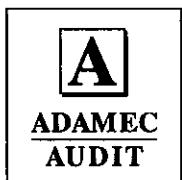
Při sestavování účetní závěrky je předsedkyně Spolku povinna posoudit, zda je Spolek schopen nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jeho nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy předsedkyně plánuje zrušení Spolku nebo ukončení jeho činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost, než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve Spolku odpovídá kontrolní komise.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

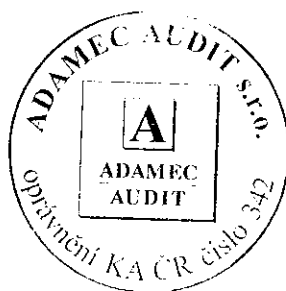
Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:



- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Spolku relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jeho vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti předsedkyně Spolku uvedla v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky předsedkyní a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Spolku nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Spolku nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Spolek ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat předsedkyni a kontrolní komisi mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

V Liberci dne 3. září 2021



~~Ing. Jaromír Adamec
statutární auditor evidenční číslo 1719
ADAMEC AUDIT s.r.o.
auditorská společnost evidenční číslo 342~~

ROZVAHA
k 31.12.2020
(v tis. Kč)

I Č

2 6 6 0 0 2 3 4

Úč NO

Název a sídlo účetní
jednotky
EKS, z.s.
Bubenská 113/47
170 00 Praha 7

A K T I V A		Stav k prv. dni účetního období	Stav k posl.dni účetního období
A	Dlouhodobý majetek celkem	0	0
I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	0	0
II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	0	0
III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	0	0
IV.	Oprávkový k dlouhodobému majetku celkem	0	0
B	Krátkodobý majetek celkem	8 015	10 019
I.	Zásoby celkem	68	10
	3. Nedokončená výroba	68	10
II.	Pohledávky celkem	198	489
	1. Odběratelé	8	81
	4. Poskytnuté provozní zálohy	1	0
	5. Ostatní pohledávky	126	0
	6. Pohledávky za zaměstnanci	0	1
	8. Daň z příjmů	4	72
	12.Nároky na dotace a ost.zúčt.se stát.rozp	19	295
	17.Jiné pohledávky	40	40
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	7 732	9 511
	1. Peněžní prostředky v pokladně	14	18
	2. Ceniny	7	7
	3. Peněžní prostředky na účtech	7 711	9 486
IV.	Jiná aktiva celkem	17	10
	1. Náklady příštích období	17	10
AKTIVA	CELKEM	8 015	10 019
P A S Í V A			
		Stav k prv. dni účetního období	Stav k posl.dni účetního období
A.	Vlastní zdroje celkem	2 637	2 977
I.	Jmění celkem	0	0
II.	Výsledek hospodaření celkem	2 637	2 977
	1. Účet výsledku hospodaření	0	340
	2. Výsledek hospodaření ve schvalov. řízení	656	0
	3. Nerozděl.zisk, neuhraz.ztr.min let	1 981	2 637
B.	Cizí zdroje celkem	5 378	7 042
I.	Rezervy celkem	0	0
II.	Dlouhodobé závazky celkem	0	0
III.	Krátkodobé závazky celkem	5 378	6 979
	1. Dodavatelé	28	21
	3. Přijaté zálohy	131	92
	4. Ostatní závazky	97	0
	5. Zaměstnanci	223	314
	7. Závazky k inst.soc.zabezp.a veř.zdr.poj.	102	162
	9. Ostatní přímé daně	30	53
	12.Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu	4 767	3 147
	13.Záv.ze vzt.k rozp.org.územ.samosp.celků	0	2 822
	17.Jiné závazky	0	369
IV.	Jiná pasiva celkem	0	64
	2. Výnosy příštích období	0	64
PASÍVA	CELKEM	8 015	10 019

Dne 10.5.2021

Podpis statutárního orgánu


EKS, z.s.
Bubenská 47, 170 00 Praha 7
Tel.: +420 774 454 559
IČ: 266 00 234
www.ekskurzy.cz

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY
k 31.12.2020
(v tis. Kč)

I Č

2 6 6 0 0 2 3 4

Úč NO

Název a sídlo účetní
jednotky
EKS, z.s.
Bubenská 113/47
170 00 Praha 7

N á z e v u k a z a t e l e		Hlavní	Činnost Hospodářská	Celkem
A.	Náklady			
I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	1 203	12	1 216
	1. Spotř. mater., energ.a ost.nesklad.dodávek	144	0	144
	4. Náklady na cestovné	16	0	16
	5. Náklady na reprezentaci	5	0	5
	6. Ostatní služby	1 038	12	1 050
II.	Změna stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	0	0	0
III.	Osobní náklady celkem	5 173	93	5 266
	10.Mzdové náklady	4 153	72	4 225
	11.Zákonné sociální pojištění	1 005	20	1 025
	13.Zákonné sociální náklady	15	0	15
IV.	Daně a poplatky celkem	0	0	0
V.	Ostatní náklady celkem	1 190	0	1 190
	19.Kursově ztráty	57	0	57
	22.Jiné ostatní náklady	1 134	0	1 134
VI.	Odpisy,prod.majetek,tvorba rezerv a opr.pol.c	0	0	0
VII.	Poskytnuté příspěvky	9	0	9
	28.Poskyt.čl.přísp.a přísp.mezi organ.složk.	9	0	9
VIII	Daň z příjmů	10	1	10
	29.Daň z příjmů	10	1	10
	Náklady celkem	7 586	105	7 691
B.	Výnosy			
I.	Provozní dotace	5 616	0	5 616
	1. Provozní dotace	5 616	0	5 616
II.	Přijaté příspěvky	0	0	0
III.	Tržby za vlastní výkony a zboží	692	132	824
IV.	Ostatní výnosy celkem	1 581	0	1 581
	8. Kursové zisky	78	0	78
	10.Jiné ostatní výnosy	1 503	0	1 503
V.	Tržby z prodeje majetku	10	0	10
	11.Tržby z prodeje dlouhod.nehmot.a hmot.maj.	10	0	10
	Výnosy celkem	7 899	132	8 031
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	323	27	351
D.	VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ po zdanění	313	27	340

Dne 10.5.2021

Podpis statutárního orgánu


EKS, z.s.
Bubenská 47, 170 00 Praha 7
Tel.: +420 774 454 559
IČ: 266 00 234
www.ekskurzy.cz

Příloha v účetní závěrce k 31.12.2020

1 ZÁKLADNÍ INFORMACE O ÚČETNÍ JEDNOTCE

- 1.1 Název, sídlo, IČO, zápis do veřejného rejstříku:** EKS, z.s., Bubenská 113/47, Holešovice, 170 00 Praha 7, IČO 26600234, vedená pod spisovou značkou L 12940 u Městského soudu v Praze. Datum vzniku: 7.srpna 2002 Datum zápisu: 1.ledna 2014.
- 1.2 Právní forma:** Spolek
- 1.3 Poslání:** Vzdělávání a poradenství pro znevýhodněné osoby, poskytovatele sociálních služeb, pracovníky/pracovnice státních a neziskových organizací, veřejné správy, vzdělávacích a akademických institucí. Podpora a zmocňování znevýhodněných osob. Vydávání a šíření informací a publikací týkajících se problematiky migrace, integrace, trhu práce, rovných příležitostí, vzdělávání, kariérového poradenství a dalších témat, kterými se spolek zabývá. Realizace kvalitativních sociologických výzkumů a analýz. Organizace informačních a osvětových kampaní. Podpora spolupráce a výměny zkušeností na lokální, národní a mezinárodní úrovni.
- 1.4 Předmět vedlejší hospodářské činnosti:** Služby uvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona.
- 1.5 Statutární orgán:** Předsedkyně: Mgr. EVA KAVKOVÁ, den vzniku funkce: 5. března 2015, den vzniku členství: 5. března 2015.
- 1.6 Organizační složky s vlastní právní osobností:** nejsou
- 1.7 Zakladatel / zřizovatel:** Evropská kontaktní skupina byla založena těmito zakládajícími členy: Eva Kavková, Ivana Šindlerová, Tomáš Tožička, Jiří Silný, Tony Addy.
- 1.8 Vklady do vlastního jmění, jejich povaha a výše a zápis do příslušného rejstříku:** Bez vkladu do vlastního jmění.
- 1.9 Účetní období, rozvahový den:** Účetním obdobím účetní jednotky je kalendářní rok 2020. Rozvahovým dnem dle § 19 odst. 1 zákona 563/1991 Sb. je 31.12.2020.
- 1.10 Kategorie účetní jednotky:** Mikro

2 INFORMACE O UPLATNĚNÍ ÚČETNÍCH ZÁSAD A METOD

- 2.1 Informace o použitých obecných účetních zásadách a použitých účetních metodách:** Účetní jednotka účtuje v soustavě podvojného účetnictví o stavu a pohybu majetku a závazků, o rozdílu majetku a závazků, o nákladech a výnosech a o výsledku hospodaření. O skutečnostech, které jsou předmětem účetnictví, účtuje v období, s nímž tyto skutečnosti časově a věcně souvisí. Není-li možno tuto zásadu dodržet, účtuje i v účetním období, v němž zjistila uvedené skutečnosti. Účetním obdobím je kalendářní rok. Při vedení účetnictví účetní jednotka dodržuje postupy účtování podle vyhlášky č.504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č.563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, a České účetní standardy pro účetní jednotky, které účtují podle vyhlášky č.504/2002 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
- 2.2 Odchytky od těchto metod s uvedením jejich vlivu na majetek a závazky, na finanční situaci a výsledek hospodaření účetní jednotky:** nejsou.

2.3 Oceňování majetku a závazků: Při oceňování majetku a závazků bere účetní jednotka za základ veškeré náklady a výnosy, které se vztahují k účetnímu období. Nakoupený majetek oceňuje účetní jednotka pořizovacími cenami, majetek získaný darem oceňuje reprodukční pořizovací cenou, nakoupené zásoby oceňuje pořizovacími cenami, peněžní prostředky a ceniny oceňuje jejich nominálními hodnotami, pohledávky a závazky oceňuje jejich nominálními hodnotami.

2.4 Stanovení úprav hodnot majetku: Účetní jednotka nemá pro tento bod náplň.

2.5 Přepočet údajů v cizích měnách na českou měnu: Účetní jednotka přepočítává majetek a závazky, vyjádřené v cizí měně, na českou měnu aktuálním denním kursem devizového trhu vyhlášeným Českou národní bankou, a to v účetnictví ke dni uskutečnění účetního případu a v účetní závěrce ke konci rozvahového dne. Pro přepočet nakoupených valut a deviz používá účetní jednotka kurs, za který byl obchod uskutečněn. Kursové rozdíly z titulu platby závazků, inkasa pohledávek a prodeje finančních investic účtuje účetní jednotka ke dni uskutečnění účetního případu do finančních nákladů (účet 545 – kursové ztráty) nebo finančních výnosů (účet 645 - kursové zisky). Kursové rozdíly na finančních účtech účtových skupin 21,22,25 a 26 účtuje účetní jednotka k rozvahovému dni do finančních nákladů (účet 545) nebo finančních výnosů (účet 645).

3 DOPLŇUJÍCÍ INFORMACE K ROZVAZE A VÝKAZU ZISKU A ZTRÁTY

3.1 Přehled splatných dluhů pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti: Účetní jednotka nemá k rozvahovému dni splatné závazky pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.

3.2 Přehled splatných dluhů veřejného zdravotního pojištění: Účetní jednotka nemá k rozvahovému dni splatné závazky z veřejného zdravotního pojištění. .

3.3 Evidované daňové nedoplatky u místně příslušných finančních a celních orgánů: Účetní jednotka nemá k rozvahovému dni splatné závazky z evidovaných daňových a celních nedoplatků.

3.4 Částky dluhů, které vznikly v daném účetním období a u kterých zbytková doba splatnosti k rozvahovému dni přesahuje pět let: Během účetního období nevznikly dluhy se zbytkovou splatností přesahující pět let.

3.5 Celková výše finančních nebo jiných dluhů, které nejsou obsaženy v rozvaze: Účetní jednotka nemá závazky neobsažené v rozvaze.

3.6 Výsledek hospodaření v členění na hlavní a hospodářskou činnost a pro účely daně z příjmů: Účetní jednotka vykonává hlavní činnost v souladu s vymezením účelu, pro který byla zřízena. V rámci hlavní činnosti jsou odlišeny náklady a výnosy dotačních a grantových projektů od ostatních nákladů a výnosů. Odděleně od hlavní činnosti jsou sledovány náklady a výnosy z hospodářské činnosti – poskytování konzultačních služeb.

	Náklady	Výnosy	V-N
Dotační a grantové projekty	7118859.78	7118859.78	0.00
Neprojektové náklady a výnosy	571868.65	911980.49	340111.84
CELKEM	7690728.43	8030840.27	340111.84

3.7 Průměrný evidenční přepočtený počet zaměstnanců: po zaokrouhlení 11.

3.8 Osobní náklady za účetní období v členění podle výkazu zisku a ztráty v tis.Kč:

	Hlavní činnost	Hospodářská činnost	Celkem
Osobní náklady celkem	5 173	93	5 266
10.Mzdové náklady	4 153	72	4 225
11.Zákonné sociální pojištění	1 005	20	1 025
13.Zákonné sociální náklady	15	0	15

3.9 Údaje o počtu a postavení zaměstnanců, pokud jsou zároveň členy řídicích, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou: 1 zaměstnanec (ředitelka)

3.10 Výše vzniklých nebo smluvně sjednaných dluhů ohledně požitků bývalých členů řídicích, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou: Během účetního období nevznikly ani nebyly smluvně sjednány dluhy ohledně požitků kontrolních nebo jiných orgánů, včetně bývalých.

3.11 Výše záloh, závdavků a úvěrů poskytnutých členům orgánů uvedeným v předchozích dvou bodech s uvedením úrokové sazby, hlavních podmínek a případně proplacených částkách, dluhy přijaté na jejich účet jako určitý druh záruky s uvedením celkové výše pro každou kategorii členů: Členům statutárních orgánů, včetně bývalých, nebyly poskytnuty během účetních období žádné zálohy ani úvěry. Taktéž účetní jednotka nepřijala během účetního období žádný závazek na jejich účet, jakožto určitý druh záruky.

3.12 Způsob zjištění základu daně z příjmů, použité daňové úlevy a způsoby užití prostředků v běžném účetním období získaných z daňových úlev v předcházejících zdaňovacích obdobích, v členění za jednotlivá zdaňovací období podle požadavku zákona upravujícího daně z příjmů: Základ daně účetní jednotky byl zjištěn transformací výsledku hospodaření dle platných ustanovení ZDP. Účetní jednotka využila možnosti snížit svůj daňový základ podle ustanovení §20odst.7 ZDP.

3.13 Významné položky z rozvahy nebo výkazu zisku a ztráty, u které je uvedení podstatné pro hodnocení finanční a majetkové situace a výsledku hospodaření účetní jednotky: Hlavními zdroji financování jsou přijaté dotace 5,247 mil. Kč a ostatní projektové výnosy 1,872 mil. Kč.

3.14 Přehled o přijatých darech a dárcích (částky v Kč): Během účetního období účetní jednotka nepřijala dary.

3.15 Přehled o poskytnutých darech a příjemcích těchto darů: Během účetního období účetní jednotka neposkytla dary.

3.16 Přehled o veřejných sbírkách podle zákona upravujícího veřejné sbírky: Během účetního období účetní jednotka nepořádala veřejné sbírky.

3.17 Způsob vypořádání výsledku hospodaření z předcházejících účetních období: Výsledek hospodaření účetního období roku 2019 byl po schválení účetní závěrky převeden na účet VH minulých let.

4 OSTATNÍ INFORMACE

4.1 Účasti členů řídících, kontrolních nebo jiných orgánů účetní jednotky určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou a jejich rodinných příslušníků v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy: Dle informací, které jsou účetní jednotce známy, nemají členové statutárních ani kontrolních orgánů ani jejich rodinní příslušníci majetkovou účast v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za účetní období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.

4.2 Celková odměna přijatá auditorem za povinný audit roční účetní závěrky a celková odměna přijatá auditorem za jiné ověřovací služby, za daňové poradenství a za jiné neauditorské služby (částky v Kč):

-povinný audit účetní závěrky	0,-
- jiné ověřovací služby	31.460,-
- daňové poradenství	0,-
- jiné neauditorské služby	0,-

5 INFORMACE TÝKAJÍCÍ SE NÁSLEDUJÍCÍHO ÚČETNÍHO OBDOBÍ

5.1 Na konci roku 2019 se poprvé objevily zprávy z Číny týkající se COVID-19 (koronavirus). V prvních měsících roku 2020 se virus rozšířil do celého světa a negativně ovlivnil mnoho zemí. I když v době zveřejnění této účetní závěrky se situace neustále mění, zdá se, že negativní vliv této pandemie na světový obchod, na firmy i na jednotlivce může být vážnější, než se původně očekávalo. Aktivita účetní jednotky i provozní náklady jsou financovány především z dotací a darů, proto je její vedení i zaměstnanci v kontaktu s poskytovateli těchto finančních zdrojů s cílem upravit projekty tak, aby je bylo možné realizovat i v aktuálních podmínkách a nárok na finanční podporu u schválených projektů na rok 2021 s výhledem do dalších let zůstal zachován. Vedení účetní jednotky pokračuje v monitorování potenciálního dopadu na hospodaření a podniká veškeré možné kroky ke zmírnění jakýchkoliv negativních účinků na účetní jednotku a její zaměstnance. Případný negativní vliv, respektive ztráty, zahrne účetní jednotka do účetnictví a účetní závěrky v roce 2021.

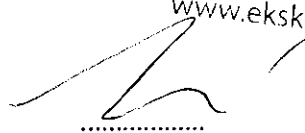
5.2 Vedení účetní jednotky zvážilo potenciální dopady COVID-19 na své aktivity a fungování a dospělo k závěru, že nemají významný vliv na předpoklad nepřetržitého trvání podniku. Vzhledem k tomu byla účetní závěrka k 31. 12. 2020 zpracována za předpokladu, že účetní jednotka bude nadále schopna pokračovat ve své činnosti.

Pro ostatní zde neuvedené údaje vyžadované vyhláškou č. 504/2002 Sb nemá účetní jednotka věcnou náplň.

Okamžik sestavení účetní závěrky: 10.05.2021

Sestavil: Ing.Marek Sezima

EKS, z.s.
Bubenská 47, 170 00 Praha 7
Tel.: +420 774 454 559
IČ: 266 00 234
www.ekskurzy.cz



Mgr.Eva Kavková
předsedkyně