



VÝROČNÍ ZPRÁVA

2014





Milí kolegyně a kolegové,
příznivci a příznivkyně EKS,

další rok je úspěšně za námi, celkem již třináctý od okamžiku založení EKS. Co přinesl nového?

V EKS nejen rádi vymýšlíme a zkoušíme nové věci, ale také své zkušenosti sdílíme s ostatními. V tomto duchu se nesl i seminář s názvem **Co všechno jste chtěli vědět o kariérovém poradenství a báli jste se zeptat**. Inspirací pro něj nám byla naše mnohaletá práce se vzdáváním a kariérovým poradenstvím různých znevýhodněných skupin. Seminář, který jsme pojali ryze prakticky, sklídl příznivý ohlas, a proto budeme v této tradici rozhodně pokračovat i v dalších letech.

Velkou radost nám také udělala naše nová a dlouho očekávána **publikace Navigace světem práce**, která je určena všem, kteří hledají práci, uvažují o změně zaměstnání či hledají rovnováhu mezi pracovním a osobním životem. O tom, že je opravdu užitečná, byla přesvědčena (kromě stovek čtenářů) i porota v soutěži Národní cena kariérového poradenství, ve které získala zvláštní cenu. Tohoto v pořadí již třetího ocenění si velice vážíme.

V lektorské oblasti jsme v letošním roce rozšířili naše aktivity o **nové kurzy**, které reflektují potřeby a poptávku našich klientů. Jsou to především **komunikační a manažerské kurzy** a **time management**. Zájemci a zájemkyně se rekrutovali převážně z akademické sféry a tak jsme školili například Národní kontaktní centrum ženy a věda, postgraduální studenty a studentky Univerzity Karlovy či výzkumné pracovníky a pracovnice Vysoké školy chemicko-technologické.

Stálící v našich aktivitách pak již tradičně byly otevřené kurzy, ve kterých je zájem především o kariérové poradenství. Nově jsme začali tyto **kurzy** nabízet i **na míru jednotlivým organizacím** a mezi naše první vlašťovky patřili například studenti a studentky Masarykovy univerzity, zaměstnanci Krajského centra vzdělávání v Plzni, klientky Babyoffice či poradci z organizace Alternativa 50+. Také jsme si vyzkoušeli co obnáší **kariérové poradenství na základní škole**, a to pro šesté ročníky ZŠ Londýnská. O našich zážitcích se více dočtete v této výroční zprávě, a bylo jich nemálo!

Letošní rok byl velmi úspěšný i pro naše aktivity v genderové oblasti. Díky podpoře ze strany Norských fondů a Úřadu vlády se podařilo získat grantové příspěvky hned pro **dva projekty, které jsou zaměřené na posílení rovných příležitostí žen a mužů**. Mohli jsme tak nabídnout vzdělávání a poradenství těm, které jsou nejvíce znevýhodněné – matkám malých dětí, ženám z malých měst a obcí nebo migrantkám. Část aktivit probíhá v regionu Vysočina, kde se zformovala aktivní skupina žen, která srší nápady a hlavně energií ovlivňovat dění na Vysočině. Spolu s nimi začínáme připravovat originální publikaci, která srozumitelně představí téma rovných příležitostí a ženských práv. Na tu se můžete těšit v příštím roce!

Příjemné a inspirativní čtení přeje
Eva Kavková, ředitelka EKS



NAŠE VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY A PORADENSTVÍ PRO CIZINCE

MÁTE ŠANCI ZAPOJIT SE

Jak najít tu pravou? Tak zní podtitul naší publikace „Navigace světem práce“, která spatřila světlo světa na jaře roku 2014. Řeč je samozřejmě o hledání práce a tématech, která jsou spojená se začátky v novém zaměstnání. Publikaci byla vytvořena v rámci projektu zaměřeného na sociokulturní a pracovní integraci migrantů v Plzni a okolí. A je vůbec možné plně se integrovat do společnosti, aniž bychom měli uspokojivou práci?

Děj knihy je zasazen na kurz kariérového poradenství, kde se společně setkávají lidé z České republiky s migranty a migrantkami. Hrdinové knihy (frekventanti kurzu) spolu s lektorkami čtenáře postupně provázejí pracovním světem – pomáhají mu ve fázi rozhodování o budoucí profesi, poradí, jak se připravit na pohovor, ale nabídnou třeba i užitečné tipy, jak skloubit pracovní a osobní život. Kniha byla slavnostně představena na závěrečném semináři v Plzni a získala **zvláštní cenu poroty Národní ceny kariérového poradenství 2014.**



„Je to veselé a osvěžující dílko. Na rozdíl od většiny obdobných publikací tohoto druhu je napsána velmi moderní a názornou formou. Obsahuje řadu ryze praktických rad, které pomůžou člověku v orientaci na trhu práce. Bonusem nakonec je pak shrnutí v několika cizích jazycích. Autorky de facto napsaly několik knih najednou.“

PhDr. Jiří Král, náměstek generální ředitelky Úřadu práce ČR pro zaměstnanost při MPSV

Délka trvání projektu: 1. 7. 2012 – 30. 4. 2014

Realizované aktivity (celkem za celý projekt):

- » Celkově bylo z projektu podpořeno 265 osob.
- » Základní nízkoprahový kurz: celkem 7 cyklů, 107 podpořených osob, 75 úspěšných absolventů/ek.
- » Socio-pracovní semináře: celkem 5 cyklů, 131 podpořených osob, 38 úspěšných absolventů/ek.
- » Prohlubující semináře: celkem 3 cykly, 27 podpořených osob, 16 úspěšných absolventů/ek.
- » Závěrečný seminář: 16 účastníků.

Projekt podpořili: Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost a státní rozpočet ČR

NAŠE VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY A PORADENSTVÍ PRO CIZINCE

ZMĚŇTE TO!

Vše, co jste chtěli vědět o kariérovém poradenství, ale báli jste se zeptat – to je název zážitkového semináře, který se uskutečnil v červnu 2014. Zúčastnilo se ho celkem 46 zájemců z řad firem, neziskových organizací i státních institucí. Společně jsme hledali odpověď na otázku, jak lze metody kariérové poradenství zapojit do běžné poradenské práce s klienty či pro rozvoj zaměstnanců ve firmách.

Seminář byl symbolickým vyvrcholením dvouletého projektu, který nabídl komplexní podporu při hledání zaměstnání kvalifikovaným migrantům a migrantkám. Absolventi kurzu kromě cenných informací získali **možnost pracovní stáže** v EKS a dalších organizacích, **mzdový příspěvek** prvních 6 měsíců zaměstnání a **individuální konzultace** po celou dobu projektu.

„Velmi chceme poděkovat za pozvání i účast na tomto semináři. Líbily se nám aktivní metody práce v dopoledním workshopu a jsme moc rádi, že jsme si kromě zajímavých informací odvezli i praktické tipy do poradenské praxe.“

Účastnice zážitkového semináře



Délka trvání projektu: 1. 7. 2012 – 30. 6. 2014

Realizované aktivity (celkem za celý projekt):

- » Celkově bylo z projektu podpořeno 32 osob.
- » Vzdělávací kurz (3 vzdělávací cykly), celkem 32 absolventů/ek.
- » Individuální kariérové poradenství (rozsah 150 hodin): celkem 32 absolventů/tek.
- » Podpora při hledání zaměstnání či stáží: celkem 22 nově zaměstnaných.
- » Závěrečný seminář: 46 účastníků.

Projekt podpořili: Operační program Praha – Adaptabilita Evropský sociální fond a rozpočet hlavního města Prahy

NAŠE VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY A PORADENSTVÍ PRO CIZINCE

NA CESTĚ DO PRÁCE

Jaké jsou možnosti hledání práce a kde nalézt zaměstnání svých snů? Jak uspět na pohovoru? A jaké jsou moje silné stránky?

I v roce 2014 měli cizinci a cizinky z Plzeňského a Středočeského kraje možnost využít komplexní nabídky vzdělávání v EKS. Vybrat si mohli **kurzy praktické češtiny, semináře zaměřené na trh práce** nebo několikaměsíční intenzivní **kurz přípravy na hledání zaměstnání** či **kurzy osobního rozvoje**. Součástí naší nabídky byly i **individuální kariérové konzultace**, které jsou vhodné pro všechny, kteří uvažují o změně zaměstnání nebo stojí na životní křižovatce a potřebují se rozhodnout, kam směřovat.



„Během kurzu jsem si uvědomila, jaké mám silné stránky nebo jakým způsobem reaguji na krizové situace. Po posledním semináři se konala závěrečná konzultace s kariérovou poradkyní, kde jsme diskutovali o pozitivních a negativních aspektech, které se objevily během nácviku pracovního pohovoru. Díky tomu jsem získala na sebe pohled z vnějšku a mohu tak na sobě dále pracovat a zlepšovat se.“

Absolventka kurzu Olga, původem z Kazachstánu

Délka trvání projektu: 1. 2. 2013 – 30. 6. 2015

Realizované aktivity (období 1. 1. 2014 – 31. 12. 2014):

- ▶ Sociokulturní kurz: celkem 20 lekcí, 27 podpořených osob, 21 úspěšných absolventů/ek.
- ▶ Kurz orientace na trhu práce: celkem 20 lekcí, 43 podpořených osob, 13 úspěšných absolventů/ek.
- ▶ Kurz hledání kvalifikovaného zaměstnání: celkem 12 lekcí, 16 podpořených osob, 16 úspěšných absolventů/ek.
- ▶ Kurz komunikace a sebe prezentace: celkem 10 lekcí, 8 podpořených osob, 8 úspěšných absolventů/ek.
- ▶ Tematické Job cluby: celkem 11 lekcí, 20 podpořených osob.

Projekt podpořili: Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost a státní rozpočet ČR

NAŠE VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY

A PORADENSTVÍ PRO ŽENY

ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI NA KAŽDÝ DEN

Jak skloubit práci a péči o domácnost, když v okolí nejsou dostupné školky? Jak pracovat se změnou? A jaké je vlastně mé místo ve společnosti?

Od září 2014 **spolupracujeme se Spolkem žen v Novém Městě na Moravě** a o.s. **Fórem 50 %**. Společně se zabýváme hledáním vlastních silných stránek a důkazů o nich, sebepoznáním, rozvojem komunikačních a prezentačních dovedností i osvětou v oblasti rovných příležitostí. V průběhu celého roku pak mohou účastnice využít bohatou nabídku aktivit, které jsme pro ně připravili:

- » rozvojové workshopy (silné stránky, komunikace, sebeprezentace),
- » odborné workshopy (finanční plánování, time management, gender),
- » konzultace při založení vlastní organizace,
- » individuální kariérové poradenství.

A proč je dobré na sobě pracovat a co všechno mohou setkání s jinými ženami přinést? Již během prvních 4 měsíců se zde zformovala aktivní skupina „Rellia“, která srší nápady a hlavně energií ovlivňovat dění na Vysočině. A nejen tam, společně totiž také **vytváříme originální publikaci**, která srozumitelně představí téma rovných příležitostí a ženských práv.

„Do projektu jsem se zapojila především ze zvědavosti, o něčem podobném u nás v Novém Městě na Moravě jsem totiž ještě neslyšela. Překvapilo mě, že jsou tu ženy, které chtějí opravdu něco dělat. Myslím tím, jak se sebou, tak i pro své okolí. Láká mě, co vlastně bude dál, kam to povede. Ženy jako takové mají v Novém Městě určitě co říct a nabídnout. Chce to jen stanovit si priority a nevzdávat to!“

Iva Dostálová (úspěšná podnikatelka z Nového Města) – účastnice kurzu



Délka trvání projektu: 1. 9. 2014 – 30. 11. 2015

Realizované aktivity (období 1. 9. 2014 – 31. 12. 2014):

- » 2 jednodenní workshopy: 17. 10. 2014 (18 účastnic), 18. 10. 2014 (14 účastnic).
- » 2 focus groups: 24. 9. 2014 (19 účastnic), 2. 12. 2014 (13 účastnic).

Projekt podpořila: Nadace Open Society Fund Praha z programu *Dejme (že)nám šanci, který je financován z Norských fondů*

NAŠE VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY

A PORADENSTVÍ PRO ŽENY

VZDĚLÁVÁNÍ JAKO KLÍČ K ROVNÉMU ZAPOJENÍ ŽEN

Co mají společného ženy z malých měst, matky na mateřské dovolené a migrantky?

Všechny tyto ženy mají ztížený přístup jak na trh práce, tak i k informacím a dalšímu vzdělávání. Důvodem může být malá časová flexibilita, nedostatečná nabídka vzdělávání v místě bydliště či diskriminační praktiky. Abychom tyto bariéry zmírnili, připravili jsme na letošní podzim **bohatou nabídku kurzů a kariérového poradenství pro ženy** ze všech těchto cílových skupin.

Zapojené ženy si mohly vybrat mezi **sebezkušenostními kurzy v Praze a na Vysočině** a dále také využít **individuální kariérové konzultace**. Mezi klíčová témata patřilo zejména mapování vlastních silných stránek, podpora při hledání zaměstnání, nácvik pozitivní sebe prezentace a vytvoření individuálního plánu dalšího rozvoje.



„Do kurzu jsem se přihlásila, protože tím, že už jsem třetí rok doma, tak mi zakrňují mozkové buňky. Rodičovská dovolená se mi už pomalu krátí, takže plánuji návrat zpět do práce. Vzdělávání mi pomůže zapojit se znovu mezi lidi, protože teď řeším jen úklid a dítě. Chtěla bych si znovu uvědomit, v čem jsem silná, co můžu dělat a věřím, že po kurzu najdu práci lépe, než kdybych se na to vůbec nepřipravila.“

Veronika Laštovičková, absolventka rozvojového kurzu v Praze

Délka trvání projektu: 1. 7. 2014 – 31. 12. 2014

Realizované aktivity:

- » Úvodní setkání žen v Novém Městě na Moravě: 19. 8. 2014 (24 účastnic).
- » Sebezkušenostní rozvojový kurz v Praze (5 setkání): říjen – listopad 2014 (10 absolventek).

Aktivity, které byly součástí projektu „Rovné příležitosti na každý den“:

- » 2 jednodenní workshopy v Novém Městě, 2 focus groups v Novém Městě.

Projekt podpořili: Projekt je spolufinancován ze státního rozpočtu České republiky



INKLUZIVNÍ PRINCIPY

VE VZDĚLÁVÁNÍ

Jak usnadnit různorodým cílovým skupinám přístup k dalšímu vzdělávání? Na základě naší dlouholeté praxe se vzděláváním specifických cílových skupin víme, že příčinou mnoha bariér je často nepřizpůsobení nabídky vzdělávání potřebám konkrétní skupiny.

Jednou z cest, která se nám velmi osvědčila, je zavedení tzv. inkluzivního přístupu do vzdělávání dospělých. V praxi to znamená, že při přípravě, náboru i samotné realizaci kurzů vycházíme vstříc odlišným potřebám různorodých cílových skupin. Velký důraz klademe také na individuální přístup lektora a interaktivní formu výuky. Tím dochází k zmírnění bariér v přístupu ke vzdělávání, zvýšení motivace k účasti i míry aktivního zapojení.

A jak na to prakticky? To vše se dozvíte v novém e-learningovém kurzu **„Manuál pro vzdělávání dospělých“**, který bude spuštěn již v červnu 2015!

„Při tvorbě kurzu vycházíme z naší zkušenosti se vzděláváním. Chtěli bychom, aby byl kurz opravdu praktický a studenty bavil – text proto prokládáme případovými studiemi, videi, tipy z praxe i hravými ilustracemi. Těšit se můžete také na videoukázky a rozhovory, které jsme pro portál natočili!“

Markéta Cudlínová, spoluautorka kurzu



Délka trvání projektu: 1. 5. 2014 – 30. 6. 2015

Realizované aktivity (období 1. 5. 2014 – 31. 12. 2014):

» Tvorba interaktivního e-learningového kurzu (rozsah 45 výukových hodin).

Projekt podpořili: Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost, státní rozpočet ČR

PESTRÁ PALETA AKTIVIT KARIÉROVÉHO PORADENSTVÍ V EKS

OTEVŘENÉ KURZY KARIÉROVÉHO PORADENSTVÍ

Nároky na odborné znalosti kariérových poradců jsou vysoké, oblast dalšího vzdělávání v oblasti poradenství je v ČR stále ještě na startovní čáře. Co pro to v EKS děláme? I v průběhu roku 2014 měli zájemci o vzdělávání v oblasti kariérového poradenství možnost zúčastnit se **6 otevřených kurzů**, které jsme v průběhu roku 2× zopakovali. V kurzech jsme se věnovali základním technikám vedení poradenského rozhovoru a komunikace s klientem, práci s motivací i kreativním metodám.

Z nabídky si tak mohli vybrat jak zkušenější poradci, tak i ti, kteří o zapojení metod kariérového rozvoje do své praxe teprve uvažují. Vzdělávání se celkem zúčastnilo 51 účastníků.

V roce 2014 jsme realizovali také **6 kurzů** kariérového poradenství na míru v celkovém rozsahu 11 výukových dnů. Mezi našimi klienty byli například studenti **Masarykovy University**, zaměstnanci **Krajského centra vzdělávání v Plzni**, klientky **Babyoffice** či poradci organizací **Alternativa 50+** a **Poradny pro integraci**.



A jak je naši absolventi hodnotí?

„Kurz bych doporučila všem, kteří se chtějí dozvědět něco o sobě, zažít si metody a techniky poznávání na vlastní kůži a potom se pokusit tyto zkušenosti zpracovat se stejným entuziasmem do své práce.“

Absolventka kurzu Kariérové poradenství v praxi

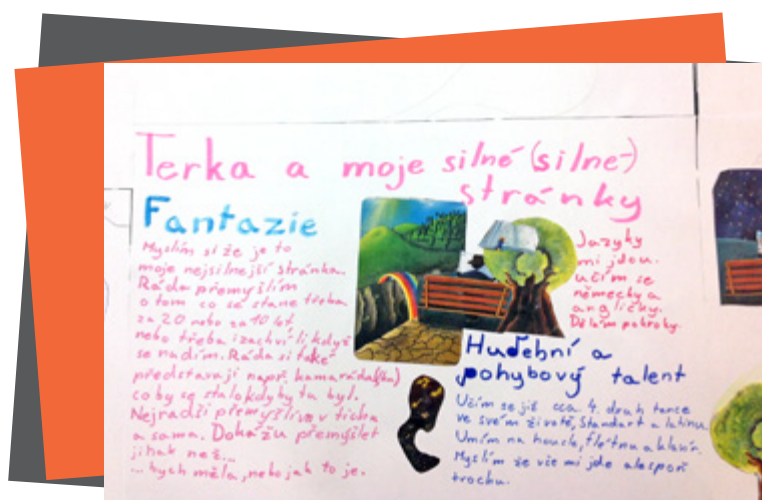


PESTRÁ PALETA AKTIVIT KARIÉROVÉHO PORADENSTVÍ V EKS

KARIÉROVÉ PORADENSTVÍ DĚTEM

Patří kariérové poradenství na základní školy? A v čem může pomoci? „Při práci s dospělými se téměř denně setkávám s klienty, pro které je velmi obtížné formulovat své silné stránky. Častým důvodem je právě to, že se tímto tématem nikdy dříve nezabývali,“ shrnuje svou motivaci pro vytvoření kurzů kariérového poradenství pro žáky ZŠ lektorka EKS Helena Košťálová.

Ve spolupráci se **základní školou Londýnská** jsme vytvořili **kurz na míru pro žáky šestých ročníků**. V průběhu roku jsme zrealizovali 2 tříhodinové workshopy, ve kterých si žáci vyzkoušeli zmapovat své silné stránky prostřednictvím individuálních i skupinových aktivit a prezentovat je před skupinou.



„Workshop splnil všechna má očekávání. Rozvoj klíčových kompetencí by měl být smyslem základního vzdělávání a já bych doporučovala všem svým kolegům, aby na to přes všechna vyjmenovaná slova a matematické operace nezapomněli a více se věnovali osobnostnímu rozvoji dětí.“

Zhodnotila průběh kurzů třídní učitelka Eva Alblová.



NOVINKY V NAŠÍ NABÍDCE VZDĚLÁVÁNÍ

KOMUNIKAČNÍ DOVEDNOSTI

Nepříjemný šéf, problematický klient či klientka nebo arogantní dodavatel – každý jistě zažil řadu nepříjemných chvil při interakci s takovými osobami, ať již v zaměstnání, nebo mimo něj. Jak si v takových situacích zachovat chladnou mysl a nepřejít automaticky do útoku? Sebevědomá a srozumitelná komunikace je dovednost, kterou uplatníme ve všech sférách našeho života, a proto jsme ji přidali do naší nabídky vzdělávání.

V kurzu pro **Národní kontaktní centrum ženy a věda při Sociologickém ústavu Akademie věd** jsme se soustředili především na to, jak rozpoznávat neférové útoky, nácvik pohotových reakcí v nepříjemných komunikačních situacích a jednání s problémovými osobami. Kurz pro **Jihomoravské regionální centrum na podporu integrace cizinců** akcentoval komunikační dovednosti potřebné pro jednání s osobami z jiného sociokulturního prostředí a s omezenou znalostí češtiny.

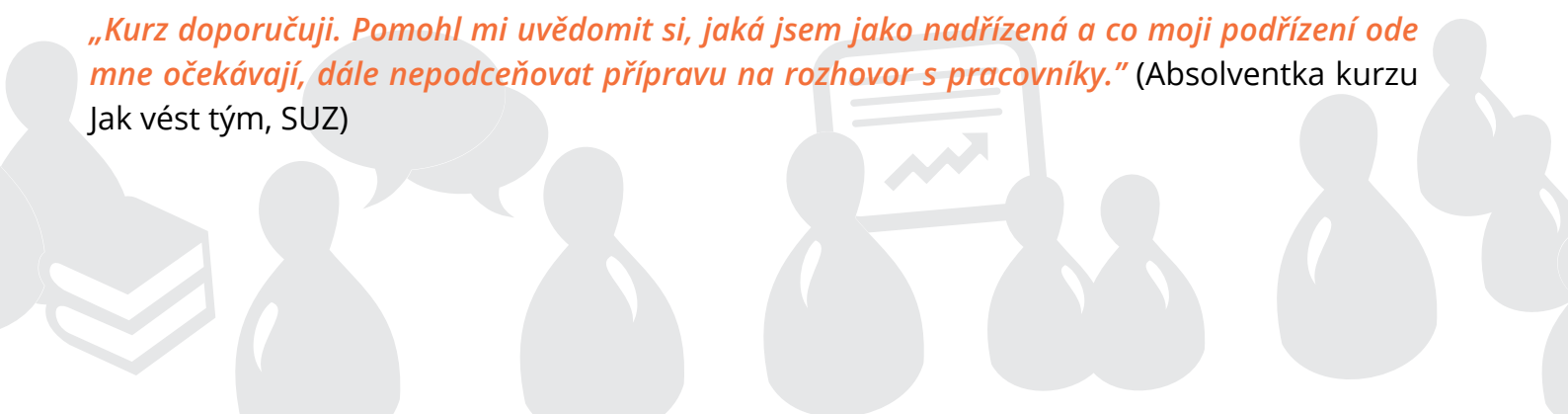


MANAŽERSKÉ KURZY A TIME MANAGEMENT

Manažerské kurzy, time management a sladování jsou další novinkou, která se objevila v naší nabídce. Oba dva typy kurzů jsou pojaty jako sebezkušenostní. Co to znamená? V kurzu manažerských dovedností se účastníci a účastnice zamýšlí nad tím, jakými manažery vlastně chtějí být a jak moc styl vedení ovlivňuje jejich osobnost. Na kurzech time managementu a sladování účastníci hledali své klíčové role, které chtějí ve svém životě hrát. Určili si na jaké priority se chtějí zaměřit a jak najít rovnováhu mezi všemi nároky, které jsou na ně kladeny.

Mezi organizace, které si těmito novými kurzy v roce 2014 prošly, patří **Forum 50 %**, komunitní centrum **InBáze**, **Správa uprchlických zařízení při Ministerstvu vnitra**, **Informační centrum Univerzity Karlovy** či **Vysoká škola chemicko-technologická**.

„Kurz doporučuji. Pomohl mi uvědomit si, jaká jsem jako nadřízená a co moji podřízení ode mne očekávají, dále nepodceňovat přípravu na rozhovor s pracovníky.“ (Absolventka kurzu Jak vést tým, SUZ)



NOVINKY V NAŠÍ NABÍDCE VZDĚLÁVÁNÍ

VÝBĚR ZAMĚSTNANCŮ

Své bohaté zkušenosti s výběrem zaměstnanců a realizací assessment center jsme využili při spolupráci s **Domem zahraničních služeb** při Ministerstvu školství. V průběhu příprav nového mezinárodního vzdělávacího programu ERASMUS + jsme pro DZS **realizovali celodenní assessment centrum** s cílem vybrat koordinátory tohoto programu. Assessment centrum se ukázalo jako velice účinná metoda, neboť všichni úspěšní absolventi a absolventky našli v rámci DZS pracovní uplatnění, ačkoli byli původně vybíráni pouze 2 koordinátoři. Kromě této aktivity jsme rovněž připravili **konkurz na regionální koordinátory** programu Mládež v akci (Součást nového programu ERASMUS +).

LEKTORSKÉ DOVEDNOSTI

Jak předat odborné znalosti srozumitelně, aktivně zapojit posluchače a navíc probudit jejich zájem dozvědět se více? V EKS se již dlouho zabýváme trendy ve vzdělávání dospělých a s interaktivním a participativním vzděláváním máme bohaté zkušenosti. Kromě toho, že je využíváme na našich kurzech, sdílíme osvědčené metody na kurzech lektorských dovedností. V roce 2014 jsme připravili **kurzy „na míru“ zaměřené na rozvoj lektorských dovedností** pro partnerské neziskové organizace – dvoudenní kurz pro organizaci **Rozkoš bez rizika** a dva kurzy pro **Fórum 50 %**.



„S kurzem jsem byla velice spokojena. Dodal mi spousty nápadů, podnětů a elánu do další práce. Vidět zájem o jednotlivé účastníky, super příprava podkladů a materiálů, textů, ukázka knih. Velmi vstřícný přístup.“

(Absolventka kurzu Fórum 50 %)

FACILITACE

Poslední novinkou v našich kurzech a vzdělávání na klíč byla **facilitace Valné hromady sdružení Fair trade Česko – Slovensko**, které se ujala lektorka a kariérová poradkyně Ivana Šindlerová.

ČERPÁME INSPIRACI DOMA I V ZAHRANIČÍ

V EKS sázíme na partnerský přístup lektora k účastníkům a ve výuce a poradenství volíme zcela záměrně hravé netradiční metody, protože podněcují kreativní myšlení a pomáhají objevit nové cesty pro další rozvoj.

A kde čerpáme inspiraci a co nás v poslední době zaujalo?



NARATIVNÍ PŘÍSTUP V PORADENSTVÍ

Když bude pět lidí vyprávět stejný příběh, nikdy to nebude stejné. Každý člověk má totiž svůj příběh, svůj subjektivní pohled na to, jak a proč se události staly. A právě na práci s příběhy staví narativní směr v poradenství. Výhodou tohoto přístupu je, že lze příběhy dále využívat jako prostředek ke změně nežádoucí situace. Práce poradce spočívá v tom, že dá klientovi prostor k novému vyprávění. A protože nás tento přístup zaujal, **pozvali jsme si letos do EKS dva terapeutky z brněnské skupiny Narativ** a načerpanou inspiraci ihned zapojili do vlastní poradenské praxe.

STUDIJNÍ NÁVŠTĚVA SLOVINSKA

Součástí studijní návštěvy ve Slovinsku bylo setkání s kariérovými poradci a poradkyněmi na úřadu práce, které se specializuje především na mladé lidi (do 29 let), ale jejich služby mohou využít všichni zájemci. Centrum kromě standardních služeb nabízí také workshopy pro rozvoj sebehodnocení klientů a řízení jejich kariéry.

„Nejvíce mě zaujalo zapojení nových technologií do poradenství. Uchazeči o zaměstnání se zde mohou například naučit, jak využít sociální sítě při hledání uplatnění nebo inovativním formám sebereprezentace. A o možnosti kariérových konzultací online si v Čechách asi necháme ještě dlouho zdát,“ shrnuje své zážitky z cesty poradkyně EKS Markéta Cudlínová.

Studijní cesta byla organizována Centrem Euroguidance



I v letošním roce jsme se zapojili do aktivit pořádaných Asociací institucí vzdělávání dospělých, jejímiž jsme členy. V rámci konference na téma „*Vzdělávání 3. věku, příležitost pro společnost*“ jsme uspořádali seminář na téma „*Co nabízí kariérové poradenství skupině 50+*“.

A protože v EKS sledujeme moderní vzdělávací trendy a chceme se do budoucna více věnovat i distančnímu vzdělávání, účastnili jsme se festivalu vzdělávání dospělých Aeduca 2014 (probíhá pod záštitou Univerzity Palackého v Olomouci, AIVD je jejím partnerem). Letošním ročník nesl název „*Perspektivy technologií ve vzdělávání*“, nás pak zajímal především blok ICT nástroje ve vzdělávání, neboť se chystáme vyvíjet vlastní e-learningové kurzy).

PUBLIKOVANÉ ČLÁNKY

Kromě vlastních publikací jsme rovněž vydali několik odborných článků, ve kterých jsme se podělili o své tipy a podněty v oblasti kariérového poradenství, vzdělávání dospělých i manažerských dovedností: „*Kariérové poradenství je jako stavebnice Lego*“ (kariérový web Hospodářských novin), „*Jak rozvíjet motivaci dospělých ke vzdělávání? Zapojte kreativní techniky!*“ (HR Fórum), „*Jak s klienty vytvořit netradiční seznam silných stránek*“ (Zpravodaj Euroguidance), „*Proč a jak se stát moudrým manažerem?*“ (příloha Hospodářských novin).





ROZVAHA
k 31.12.2014
(v tis. Kč)

I Č

2 6 6 0 0 2 3 4

Úč NO

Název a sídlo účetní
jednotky
Evropská kontaktní skupina
Dejvická 28
160 00 Praha 6

A K T I V A

		Stav k prv. dni účetního období	Stav k posl.dni účetního období
A	Dlouhodobý majetek celkem	0	0
I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	0	0
II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	0	0
III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	0	0
IV.	Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	0	0
B	Krátkodobý majetek celkem	1 093	2 189
I.	Zásoby celkem	1	0
	5. Výrobky	1	0
II.	Pohledávky	117	180
	1. Odběratelé	6	0
	4. Poskytnuté provozní zálohy	100	75
	6. Pohledávky za zaměstnanci	11	10
	13. Nároky na dot.a ost.zúčt.s rozp.org.ÚSC	0	96
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	974	1 999
	1. Pokladna	13	27
	2. Ceniny	2	0
	3. Bankovní účty	959	1 972
IV.	Jiná aktiva celkem	1	10
	1. Náklady příštích období	1	10
AKTIVA	CELKEM	1 093	2 189

P A S Í V A

		Stav k prv. dni účetního období	Stav k posl.dni účetního období
A.	Vlastní zdroje celkem	618	614
I.	Jméni celkem	0	0
II.	Výsledek hospodaření celkem	618	614
	1. Účet výsledku hospodaření	218	248
	2. Výsledek hospodaření ve schvalov. řízení	174	0
	3. Nerozděl.zisk, neuhraz.ztr.min let	226	367
B.	Cizí zdroje celkem	475	1 575
I.	Rezervy celkem	0	0
II.	Dlouhodobé závazky celkem	0	0
III.	Krátkodobé závazky celkem	475	1 160
	1. Dodavatelé	-24	7
	3. Přijaté zálohy	19	3
	5. Zaměstnanci	256	8
	7. Závazky k inst.soc.zabezp.a veř.zdr.poj.	133	0
	8. Daň z příjmů	0	8
	9. Ostatní přímé daně	35	0
	12. Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu	0	298
	13. Záv.ze vzt.k rozp.org.územ.samosp.celků	0	811
	22. Dohadné účty pasivní	56	26
IV.	Jiná pasíva celkem	0	415
	2. Výnosy příštích období	0	415
PASÍVA	CELKEM	1 093	2 189

24.3.2015

Razítko

Podpis statutárního orgánu

EVROPSKÁ KONTAKTNÍ SKUPINA
Dejvická 28/267, Praha 6 - 160 00
Tel.: +420 222 211 799
IČ: 266 00 234
www.ekscr.cz

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY
k 31.12.2014
(v tis. Kč)

I Č

2 6 6 0 0 2 3 4

Úč NO

Název a sídlo účetní
jednotky
Evropská kontaktní skupina
Dejvická 28
160 00 Praha 6

N á z e v u k a z a t e l e		Činnost		
		Hlavní	Hospodářská	Celkem
A.	Náklady			
I.	Spotřebované nákupy celkem	189	0	189
	1. Spotřeba materiálu	129	0	129
	2. Spotřeba energie	60	0	60
II.	Služby celkem	1 500	0	1 500
	6. Cestovné	19	0	19
	7. Náklady na reprezentaci	12	0	12
	8. Ostatní služby	1 469	0	1 469
III.	Osobní náklady celkem	4 098	0	4 098
	9. Mzdové náklady	3 095	0	3 095
	10. Zákonné sociální pojištění	990	0	990
	12. Zákonné sociální náklady	12	0	12
IV.	Daně a poplatky celkem	0	0	0
	16. Ostatní daně a poplatky	0	0	0
V.	Ostatní náklady celkem	79	0	79
	18. Ostatní pokuty a penále	68	0	68
	21. Kursové ztráty	2	0	2
	24. Jiné ostatní náklady	9	0	9
VII.	Poskytnuté příspěvky celkem	23	0	23
	32. Poskytnuté členské příspěvky	23	0	23
	Náklady celkem	5 889	0	5 889
B.	Výnosy			
I.	Tržby za vlastní výkony a zboží celkem	500	0	500
	2. Tržby z prodeje služeb	500	0	500
IV.	Ostatní výnosy celkem	4	0	4
	15. Úroky	2	0	2
	16. Kursové zisky	2	0	2
	18. Jiné ostatní výnosy	0	0	0
V.	Tržby z prod.maj., zúčt.rezerv a opr.pol.celk	10	0	10
	21. Tržby z prodeje materiálu	10	0	10
VI.	Přijaté příspěvky celkem	562	0	562
	27. Přijaté příspěvky (dary)	562	0	562
VII.	Provozní dotace celkem	5 068	0	5 068
	29. Provozní dotace	5 068	0	5 068
	Výnosy celkem	6 144	0	6 144
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	255	0	255
	34. Daň z příjmu	8	0	8
D.	VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ po zdanění	248	0	248

Dne 24.3.2015

Razítko

Podpis statutárního orgánu

EVROPSKÁ KONTAKTNÍ SKUPINA
Dejvická 28/267, Praha 6 - 160 00
Tel.: +420 222 211 799
IČ: 266 00 234
www.ekscr.cz

Strana 1 (celkem 3)

1. Název a sídlo účetní jednotky: Evropská kontaktní skupina, Dejvická 28, 160 00 Praha 6, IČ 26600234, vedená pod spisovou značkou L 12940 u Městského soudu v Praze. Datum vzniku: 07/08/2002 Datum registrace: 07/08/2002.

2. Právní forma účetní jednotky: spolek

3. Vymezení účelu, pro který byla účetní jednotka zřízena:

Spolek byl zřízen za účelem podpory a realizace projektů pro snížení nezaměstnanosti a společenské marginalizace, podpory rozvoje občanské společnosti a výměny informací a zkušeností týkající se sociální a ekonomické problematiky jak na národní, tak na mezinárodní úrovni, pořádáním vzdělávacích a tréninkových programů, vydáváním a šířením informací týkající se problematiky práce a sociálních věcí a za účelem vytváření mezinárodních vazeb a kontaktů.

4. Ostatní činnosti účetní jednotky: žádné

5. Statutární orgány a změny provedené v účetním období: Orgány spolku jsou:

a) **valná hromada**, členy valné hromady jsou Eva Kavková, Ivana Šindlerová, Jitka Oborská, Parisa Zargari, Jana Smiggels - Kavková, Štěpánka Matušková, Jana Hradílková, Marcela Zahálková, Tony Addy, Ekumenická akademie Praha zastoupená ředitelem Jiřím Silným, Unie katolických žen zastoupená předsedkyní Bohuslavou Boučkovou, Alice Mullerová, Marie Haisová, Martina Hornová, Hana Chaluš;

b) **výbor**, členy výboru jsou: Eva Kavková předsedkyně výboru, Ivana Šindlerová místopředsedkyně výboru, Alice Müllerová členka výboru od 30.5.2006, Jana Smiggels - Kavková členka výboru od 30.5.2006;

c) **revizní komise**, členy revizní komise jsou Jiří Silný a Tony Addy;

6. Informace o zakladatelích: Evropská kontaktní skupina byla založena těmito zakládajícími členy: Eva Kavková, Ivana Šindlerová, Tomáš Tožička, Jiří Silný, Tony Addy.

7. Vklad do vlastního jmění: Bez vkladu do vlastního jmění.

8. Účetní období, za které je sestavena účetní závěrka a rozvahový den: Účetním obdobím účetní jednotky je kalendářní rok 2014. Rozvahovým dnem dle § 19 odst. 1 zákona 563/1991 Sb. je 31.12.2014.

9. Použité účetní metody: Účetní jednotka účtuje v soustavě podvojného účetnictví o stavu a pohybu majetku a závazků, o rozdílu majetku a závazků, o nákladech a výnosech a o výsledku hospodaření. O skutečnostech, které jsou předmětem účetnictví, účtuje v období, s nímž tyto skutečnosti časově a věcně souvisí. Není-li možno tuto zásadu dodržet, účtuje i v účetním období, v němž zjistila uvedené skutečnosti. Účetním obdobím je kalendářní rok. Při vedení účetnictví účetní jednotka dodržuje postupy účtování podle vyhlášky č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, a České účetní standardy pro účetní jednotky, které účtují podle vyhlášky č. 504/2002 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

9.1. Vymezení nákladů souvisejících s pořízením dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku: Účetní jednotka účtuje na podrozvahových účtech o drobném dlouhodobém majetku, vymezeném jako samostatné movité věci, jejichž ocenění je vyšší než 3.000,- Kč a nižší než 40.000,- Kč a doba použitelnosti delší než 1 rok.

9.2. Vymezení nákladů souvisejících s pořízením cenných papírů a podílů, zásob a pohledávek: Účetní jednotka nemá pro tento bod žádný obsah.

9.3. Oceňovací rozdíly při uplatnění reálné hodnoty a ocenění ekvivalencí u cenných papírů a podílů: Účetní jednotka nemá pro tento bod žádný obsah.

9.4. Postup tvorby a použití opravných položek (uvede se včetně informace, jak byly stanoveny přechodné i trvalé úpravy hodnoty): Účetní jednotka nemá pro tento bod žádný obsah.

9.5. Odpisování majetku: Účetní jednotka nemá pro tento bod žádný obsah.

9.6. Postup tvorby a použití rezerv: Účetní jednotka nemá pro tento bod žádný obsah.

9.7. Vzájemné zúčtování: Účetní jednotka nemá pro tento bod žádný obsah.

9.8. Metoda kursových rozdílů: Účetní jednotka přepočítává majetek a závazky, vyjádřené v cizí měně, na českou měnu aktuálním denním kursem devizového trhu vyhlášeným Českou národní bankou, a to v účetnictví ke dni uskutečnění účetního případu a v účetní závěrce ke konci rozvahového dne. Pro přepočet nakoupených valut a deviz používá účetní jednotka kurs, za který byl obchod uskutečněn. Kursové rozdíly z titulu platby závazků, inkasa pohledávek a prodeje finančních investic účtuje účetní jednotka ke dni uskutečnění účetního případu do finančních nákladů (účet 545 - kursové ztráty) nebo finančních výnosů (účet 645 - kursové zisky). Kursové rozdíly na finančních účtech účtových skupin 21,22,25 a 26 účtuje účetní jednotka k rozvahovému dni do finančních nákladů (účet 545) nebo finančních výnosů (účet 645). Kursové rozdíly na účtech pohledávek, závazků, úvěrů, finančních výpomocí, finančních investic účtuje účetní jednotka k rozvahovému dni na účty 386 - Kursové rozdíly aktivní a 387 - Kursové rozdíly pasivní.

10. Způsob zpracování účetních záznamů: Účetní data se zpracovávají elektronicky. Používá se účetní software FINESA® pro vedení podvojného účetnictví, který odpovídá požadavkům, uvedeným v zákoně č. 563/1991 Sb. o účetnictví. Po předchozí kontrole a schválení účetních dokladů odpovědnými pracovníky, zajišťuje jejich zpracování na základě smlouvy o vedení účetnictví Ing.Marek Sezima.

11. Způsob a místo úschovy účetních záznamů: Účetní záznamy a písemnosti ukládá účetní jednotka po stanovenou dobu v souladu s §§ 31 a 32 zákona č.563/1991 Sb., o účetnictví v příručním archivu účetní jednotky.

12. Informace o významných událostech, které nastaly mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky: Mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky nenastaly žádné významné události.

13. Účasti v obchodních společnostech: Účetní jednotka nemá účasti v obchodních společnostech.

14. Informace o úpisech akcií a podílů realizovaných během účetního období: Během účetního období účetní jednotka neupsala žádné akcie.

15. Informace o akciích a podílech: Účetní jednotka nemá žádné akcie a podíly.

16. Majetkové cenné papíry, vyměnitelné a prioritní dluhopisy: Účetní jednotka není vlastníkem majetkových cenných papírů, vyměnitelných a cenných dluhopisů, prioritních dluhopisů nebo podobných cenných papírů nebo práv.

17. Dlužné částky vzniklé v daném účetním období se zbytkovou dobou splatnosti vyšší než 5 let: Účetní jednotka nemá ke konci rozvahového dne žádné dlužné částky se zbytkovou dobou splatnosti vyšší než 5 let.

18. Dluhy kryté plnohodnotnou zárukou danou účetní jednotkou: Účetní jednotka nemá ke konci rozvahového dne žádné dluhy kryté plnohodnotnou zárukou danou účetní jednotkou.

19. Celková výše závazků neobsažených v rozvaze: Účetní jednotka nemá závazky neobsažené v rozvaze.

20. Výsledek hospodaření v členění podle jednotlivých druhů činností: Účetní jednotka vykonává pouze hlavní činnost v souladu s vymezením účelu, pro který byla zřízena. V rámci hlavní činnosti jsou odlišeny náklady a výnosy dotačních a grantových projektů od ostatních nákladů a výnosů.

Název	Náklady	Výnosy	V-N
Dotační a grantové projekty	5628026.68	5628026.68	0.00
Ostatní	261077.77	516349.37	247671.60
CELKEM	5889104.45	6144376.05	247671.60

21. Informace o zaměstnancích: Účetní jednotka má 11 zaměstnanců (vyjádřeno průměrným přepočteným počtem zaměstnanců za účetní období 2014).

22. Odměny a funkční požitky členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů:
Výše stanovených odměn a funkčních požitků členům statutárních orgánů za účetní období činí 0 Kč.

23. Účasti členů statutárních, kontrolních a jiných orgánů a jejich rodinných příslušníků v osobách s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy:

Dle informací, které jsou účetní jednotce známy, nemají členové statutárních ani kontrolních orgánů ani jejich rodinní příslušníci účast v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za účetní období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.

24. Další majetková plnění členům statutární, kontrolních a jiných orgánů:

Členům statutárních orgánů, včetně bývalých, nebyly poskytnuty během účetních období žádné zálohy ani úvěry. Taktéž účetní jednotka nepřijala během účetního období žádný závazek na jejich účet, jakožto určitý druh záruky.

25. Vliv způsobů oceňování na výpočet zisku nebo ztráty:

Bez vlivu na výpočet zisku nebo ztráty.

26. Daňové úlevy na dani z příjmů:

Základ daně účetní jednotky byl zjištěn transformací výsledku hospodaření dle platných ustanovení ZDP. Účetní jednotka využila možnosti snížit svůj daňový základ podle ustanovení § 20 odst. 7 ZDP o 300.000,-Kč.

27. Informace o změnách daňové povinnosti běžného či minulých účetních období:

Během účetního období nenastaly změny daňové povinnosti.

28. Komentář k významným položkám resp. skupinám položek rozvahy a výkazu zisku a ztráty:

Účetní jednotka přijala v účetním období dotace, dary a grantové příspěvky, které jsou hlavním zdrojem financování činnosti. Dotace, dary, granty byly použity na realizaci projektů v souladu s účelem, pro který byla organizace zřízena.

29. Přijaté dary a příspěvky: Během účetního období účetní jednotka obdržela na svoji činnost následující dary a příspěvky (částky uvedeny v Kč):

Nadace OSF	finanční dar	559680,00
LMC, spol. s r.o.	finanční dar	2999,00
M&M reality	finanční dar	500,00

30. Přehled o veřejných sbírkách: Účetní jednotka nepořádala v účetním období veřejné sbírky.

31. Způsob vypořádání výsledku hospodaření z předcházejících účetních období:

Výsledek hospodaření účetního období roku 2013 byl po schválení účetní závěrky výkonným výborem převeden na nerozdělený zisk 2013.

32. Splatné závazky pojistného a daní

Účetní jednotka nemá k rozvahovému dni splatné závazky pojistného na zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, veřejného zdravotního pojištění. Účetní jednotka nemá k rozvahovému dni splatné závazky z evidovaných daňových nedoplatků.

33. Okamžik sestavení účetní závěrky: V Praze dne 24.3.2015

Sestavil: Ing.Marek Sezima


.....
Mgr.Eva Kavková
předsedkyně výboru

EVROPSKÁ KONTAKTNÍ SKUPINA
Dejvická 28/267, Praha 6 - 160 00
Tel.: +420 222 211 799
IČ: 266 00 234
www.ekscr.cz



EKS

Dejvická 28, Praha 6, 160 00

tel.: 222 211 799

www.ekscr.cz

facebook.com/ekscr