VÝROČNÍ ZPRÁVA
2013

VĚŘÍME TOMU, CO DĚLÁME.
VÍME, PROČ TO DĚLÁME.
DĚLÁME TO KVALITNĚ.
… A BAVÍ NÁS TO!

www.ekscr.cz
www.facebook.com/ekscr

Milí kolegyně a kolegové,
příznivci a příznivkyně EKS,

desetileté kulaté výročí máme úspěšně za sebou a do druhé dekády jsme vykročili pravou nohou! Náš cíl zůstává stejný – vzdělávat a rozvíjet dovednosti všech, kteří si k nám najdou cestu. A jak se nám to dařilo? Následující čísla to vyjádří lépe než slova. V roce 2013 jsme odučili v rámci našich kurzů celkem **542 hodin**, proškolili **346 osob** a poskytli celkem **194 hodin** konzultací.

Co se nám ještě v tomto roce podařilo?

- získali jsme historicky první místo v individuální kategorii Národní ceny kariérového poradenství,
- lektorovali jsme kurzy na míru pro celou řadu organizací (InBáze Berkat, Centrum na podporu integrace cizinců v Liberci, Euroguidance, Správa uprchlických zařízení, Vysočina Education, Krajské centrum vzdělávání Plzeň, Filosofická fakulta Masarykovy univerzity v Brně, jazyková škola Czech Language Training, občanské sdružení Internetová poradna a IQ Roma servis),
- obdrželi jsme akreditaci organizace při MPSV (akreditaci z MŠMT už máme z loňského roku),
- podíleli jsme se na realizaci prvního Kongresu žen v České republice,
- zúčastnili jsme se dvou zahraničních stáží – ve Švédsku a Velké Británii,
- realizovali jsme mezinárodní partnerský projekt s organizacemi ze Španělska a Velké Británie,
- přivítali jsme v našem týmu nové kolegy a kolegyně, z nichž řada z nich jsou absolventi a absolventky některého z našich kurzů,
- a to nejlepší na konec – do naší „firemní školky“ nám přibyly dva nové přírůstky. Blahopřejeme!!!

Doufáme, že nám zachováte přízeň i v novém roce, těšíme se na shledanou na některém z našich kurzů či seminářů a kulatých stolů, které budeme v příštím roce pořádat.

Příjemné a inspirativní čtení přeje

Eva Kavková, ředitelka EKS

NAŠE VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY A PORADENSTVÍ PRO MIGRANTY A MIGRANTKY

ZMĚŇTE TO!

Hledáte zaměstnání, ve kterém uplatníte své dovednosti? Chcete získat pracovní zkušenost v ČR? I v roce 2013 pokračoval náš komplexní vzdělávací program pro kvalifikované migranty a migrantky, kterým se z různých důvodů nedaří nalézt pracovní uplatnění v ČR. Kromě praktických kurzů zaměřených na nácvik pracovního pohovoru, sepsání CV nebo získání důležitých informací o trhu práce, jsme našim účastníkům nabídli také individuální konzultace, pracovní stáže ve firmách nebo setkání s experty z různých oborů.

A jak se v průběhu roku našim absolventům při získávání pracovních zkušeností dařilo? Deset z nich absolvovalo šestiměsíční **pracovní stáž** v různých organizacích a devíti se podařilo získat **zaměstnání.**

Nedostatek pracovních zkušeností z České republiky je často jednou z hlavních překážek pro získání práce. Proto jsme našim účastníkům nabídli také možnost pracovní stáže v EKS. A jak své působení u nás na stáži hodnotí samotní absolventi? *„Moje stáž se týká finančního řízení organizace. Nejcennější jsou pro mě tedy praktické zkušenosti z oblasti, kterou jsem dosud znala pouze z učebnic. Ve škole máte na všechno tři pokusy, záleží jen na vás, kdy co splníte. V práci jsou ode mě očekávány hmatatelné výsledky. Každá činnost má svou návaznost v rámci organizace a nemůžete si dovolit termín donekonečna odkládat.“*

Xénie pochází z Ruska a v Praze studuje finanční matematiku

Délka trvání projektu: 1. 7. 2012 – 30. 6. 2014

Realizované aktivity (období 1. 7. 2012 – 31. 12. 2013):

- 2 vzdělávací cykly (rozsah 42 hodin): celkem 20 úspěšných absolventů/tek
- 10 job clubů (rozsah 30 hodin): celkem 26 absolventů/tek
- Individuální kariérové poradenství (rozsah 150 hodin): celkem 26 absolventů/tek

Projekt podpořili: *Operační program Praha – Adaptabilita Evropský sociální fond a rozpočet hlavního města Prahy*

NAŠE VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY A PORADENSTVÍ PRO MIGRANTY A MIGRANTKY

NA CESTĚ DO PRÁCE

Co si představit pod pojmem komplexní nabídka služeb pro migranty a migrantky? V případě EKS se jedná o vzdělávací aktivity – kurzy češtiny počínaje a osobním rozvojem konče. To vše doplněné kariérovým poradenstvím. Na jaře 2013 jsme tuto nabídku vzdělávacích služeb odstartovali také pro migranty a migrantky v Plzeňském a Středočeském kraji. Setkat se s námi tak mohli lidé v Plzni, Příbrami, Neratovicích, Mělníce a v Praze. Komplexní vzdělávací program účastníkům nabídl:

- kurzy praktické češtiny
- tematické semináře orientace na trhu práce v ČR
- praktické workshopy hledání kvalifikovaného zaměstnání
- nácvik výběrového řízení formou Assessment centra
- kariérové poradenství
- prohlubující kurzy osobního rozvoje

NAŠE VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY A PORADENSTVÍ PRO MIGRANTY A MIGRANTKY

NA CESTĚ DO PRÁCE

Hledali jsme nové cesty, jak naši nabídku kurzů představit dalším cizincům a cizinkám v regionech. Výsledkem bylo vytvoření nové pracovní pozice **„integračního mediátora“**, člověka znalého místních poměrů, který žije v regionu a může každodenně kontaktovat další migranty přímo v jejich bydlišti. Navázali jsme spolupráci s panem Sergeyem Volkovem z Ruska, který je původní profesí chemik a absolvoval naše kurzy. A proč se rozhodl s EKS spolupracovat?

„Mohl jsem vycházet ze svých zkušeností účastníka kurzu. Kurz mi pomohl rozšířit mé „horizonty“ v situaci, kdy několik let jdete stejnou cestou a nemyslíte, že by mohly existovat jiné možnosti. Člověk potom pochopí, že může dělat i něco jiného, změnit svůj život nebo alespoň svůj přístup, překonat stereotyp. A při náboru jsem mohl svou zkušenost s kurzy EKS předávat dál.“

Délka trvání projektu: 1. 2. 2013 – 6. 5. 2015

Realizované aktivity (období 1. 2. 2013 – 31. 12. 2013):

- Sociokulturní kurz: celkem 20 lekcí, 46 podpořených osob, 28 úspěšných absolventů/ek
- Kurz orientace na trhu práce: celkem 18 lekcí, 30 podpořených osob, 9 úspěšných absolventů/ek
- Kurz hledání kvalifikovaného zaměstnání: celkem 12 lekcí, 20 podpořených osob, 19 úspěšných absolventů/ek
- Kurz komunikace a sebeprezentace: celkem 10 lekcí, 19 podpořených osob, 17 úspěšných absolventů/ek
- Tematické Job cluby: celkem 3 lekce, 12 podpořených osob

Projekt podpořili:
Projekt byl podpořen *z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR*

NAŠE VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY A PORADENSTVÍ PRO MIGRANTY A MIGRANTKY

MÁTE ŠANCI ZAPOJIT SE!

Hledáte práci v České republice nebo chcete zlepšit svou češtinu? Pro migranty a migrantky z Plzně a okolí jsme v roce 2013 připravili dva typy vzdělávacích kurzů, které navázaly na úspěšné aktivity z předchozího roku: kurzy praktické češtiny a kurzy orientace na pracovním trhu.

Účastníci si mohli vybírat z **15 praktických témat** zaměřených na přípravu na pracovní pohovor, zahájení podnikání, ale také třeba na time management nebo rozvoj komunikace a schopnosti se prosadit.

O tom, že vzdělávat se může člověk celý život, a že začít není nikdy pozdě nás přesvědčil 70-letý Igor, který přišel do ČR z Ruska. *„Žiju tu už skoro 20 let, ale česky pořád mluvím jako dítě. Doma s rodinou mluvíme jenom rusky. Celý život se rád učím nové věci a tak když mě oslovila vaše pracovnice Elena Zotova, řekl jsem si proč ne? Zpočátku jsem měl trochu obavy, zda to pro mě nebude přeci jen náročné, ale kurz byl skvělý, hodně praktický. Naučil jsem se slovíčka a fráze, která můžu používat každý den. A navíc jsem poznal nové lidi a našel nové známé.“*

Délka trvání projektu: 1. 7. 2012 – 30. 6. 2014

Realizované aktivity (období 1. 1. 2013 – 31. 12. 2013):

- Základní nízkoprahový kurz: celkem 18 lekcí, 38 podpořených osob, 32 úspěšných absolventů/ek
- Socio-pracovní semináře: celkem 23 lekcí, 19 podpořených osob, 2 úspěšní absolventi/ky

Projekt podpořili:
Projekt byl podpořen z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR

NAŠE VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY A PORADENSTVÍ PRO MIGRANTY A MIGRANTKY

PODNIKÁNÍ – VAŠE ŠANCE!

Kde získám důležité informace a podporu v začátcích podnikání? A jaká jsou vlastně práva a povinnosti podnikatele v ČR? V březnu skončil úspěšný projekt, díky kterému se 29 cizincům a cizinkám podařilo zahájit vlastní podnikání. Účastníci a účastnice si v rámci projektu mohli vybrat ze skutečně široké nabídky aktivit:

- 10 praktických kurzů podnikatelského minima
- podpora od úspěšných podnikatelů ve formě mentoringu
- individuální konzultace během tvorby vlastního podnikatelského plánu
- možnosti vyzkoušet si stáž v již fungující firmě
- příspěvek na rekvalifikační kurz
- asistenci při vyřizování potřebných dokladů na úřadech

Valeriya, vystudovaná bioložka původem z Ruska, začíná podnikat jako masérka, mimo jiné i díky rekvalifikačnímu kurzu, který absolvovala v rámci našeho vzdělávacího programu. *„Díky kurzu se mi podařilo uskutečnit svůj sen – odejít z práce, která mě nenaplňovala a zkusit dělat něco jiného. Bez tohoto kurzu bych nevěděla kde začít a trvalo by mi velmi dlouho, než bych zjistila, kde a co hledat. Pravděpodobně bych ani nenašla odvahu začít.“*

Délka trvání projektu: 1. 4. 2011 – 31. 3. 2013
Realizované aktivity (celkem za celý projekt):

- Celkově bylo z projektu podpořeno 77 osob
- Vzdělávací kurz (3 vzdělávací cykly): celkem 57 absolventů/ek, z toho 29 nově registrovaných živností
- Individuální poradenství: celkem 47 účastníků, v rozsahu cca 950 hodin konzultací
- Mentoring: celkem 11 účastníků
- Stáže: celkem 2 účastníci

Projekt podpořili:
Projekt byl financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR

SPOLUPRACUJEME S CENTREM NA PODPORU INTEGRACE CIZINCŮ

Naši metodiku kurzů pro cizince a cizinky však nevyužíváme jen v rámci našich projektů. I v letošním roce jsme měli možnost připravit další kurzy pro zájemce z řad cizinců ve spolupráci s Centrem na podporu integrace cizinců. Tentokrát jsme přichystali praktické jazykové lekce, na kterých si účastnici v Liberci a České Lípě procvičili slovíčka důležitá pro komunikaci u lékaře a natrénovali si rozhovor v ordinaci. A jak naše lekce češtiny probíhají?

„Pravidla českého jazyka dokážou zamotat hlavu i rodilým Čechům. Proto jsou naše lekce vždy zaměřené hlavně na komunikaci a jedno konkrétní téma (například setkání u lékaře, na poště, s řemeslníky při opravě v bytě, apod.). Účastníci kurzu díky tomu mohou vyzkoušet nová slovíčka v praxi hned po skončení lekce a přesvědčit se, že mluvit česky není nepřekonatelný problém,“ shrnuje své zkušenosti lektorka kurzů Markéta Cudlínová.

ČERPÁME INSPIRACE V ZAHRANIČÍ

INTEGRACTION

Jaké služby a aktivity migrantům a migrantkám nejvíce pomáhají při integraci do nové země? V rámci mezinárodního projektu Integraction jsme měli možnost sdílet **příklady dobré praxe** ze Španělska, České republiky a Anglie. V červnu proběhlo poslední setkání partnerských organizací v Londýně, tedy městě, které má s migrací velice bohaté zkušenosti.

Velmi nás zaujala návštěva místního komunitního centra Bromley by Bow Centre, které se zaměřuje na práci s ženami z muslimských zemí. Vzdělávání se často odehrává kolem tradičních ženských prací a my jsme navštívili šicí dílnu HEBA, která byla otevřena speciálně pro muslimky. *„Jde o efektivní cestu, která hledá kompromis mezi tradiční kulturou, kterou si migranti přinášejí ze zemí původu, a potřebou rozvíjet kompetence u migrantek, které si časem budou samy hledat zaměstnání a měly by se naučit fungovat v západní společnosti,“* shrnula své dojmy z návštěvy lektorka Ivana Šindlerová.

Na základě nasbíraných zkušeností jsme v závěru projektu vydali dokument, který mapuje nejčastější bariéry, kterým migranti a migrantky při hledání práce ve vybraných zemích Evropy čelí. Dokument navíc obsahuje i konkrétní doporučení pro zefektivnění již existujících služeb a poradenství pro cizince.

Délka trvání projektu: 1. 8. 2011 – 31. 7. 2013

Partnerské organizace: Velká Británie (Praxis, Cilfillan Partnership), Španělsko (Fundación Laboral del Metal)

Tento projekt byl podpořen v rámci Programu celoživotního učení – Leonardo da Vinci

PESTRÁ PALETA AKTIVIT KARIÉROVÉHO PORADENSTVÍ V EKS

EKS ŠAMPIONEM KARIÉROVÉHO PORADENSTVÍ

Náš komplexní přístup byl v roce 2013 oceněn prvním místem v soutěži **Národní cena kariérového poradenství,** ve které se naše lektorka Helena Košťálová stala historicky první výherkyní ceny za lektorskou činnost v kariérovém poradenství. Porota v pořadí již pátého ročníku soutěže, kterou pořádá Centrum Euroguidance pod záštitou Ministerstva školství, ocenila výsledky Heleniny několikaleté práce s širokou paletou cílových skupin.

„Kariérové poradenství je moje srdeční záležitost a určitě není náhoda, že jsem se k němu, byť neplánovaně, dostala. Vzdělávání dospělých se věnuji už více než deset let. V kurzech přípravy na pracovní pohovor jsem se často setkávala s obavami klientek z prezentace před zaměstnavatelem. Samotné zvládnutí prezentačních technik však jejich nejistotu nezmírnilo. Teprve, když odhalily své silné stránky a naučily se o nich mluvit, měly na pohovorech úspěch. Proto jsem se začala čím dál více zaměřovat na to, jak mapovat a rozvíjet potenciál každého člověka, od toho byl již jen malý krůček ke kariérovému poradenství,“ shrnula svou cestu laureátka ceny.

KURZY KARIÉROVÉHO PORADENSTVÍ

Velký posun jsme zaznamenali v oblasti vzdělávání odborné i laické veřejnosti. V průběhu roku 2013 se nám podařilo vytvořit komplexní nabídku kurzů pro různé cílové skupiny. Naší největší pýchou jsou kurzy určené pro experty z oblasti **kariérového poradenství**. Jsme jedna z mála organizací v České republice, která se profesním vzděláváním odborníků – poradců zabývá a aktuálně nabízíme celkem 7 odborných kurzů, z nichž 5 je akreditovaných Ministerstvem práce a sociálních věcí a Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.

A co se naši účastníci na těchto prakticky zaměřených kurzech naučí? *„Kurz mi pomohl s nasměrováním, kde začít s klienty a také otevřít oči a podívat se na věci jinak. Teď vím, jak zařadit hravost do kariérového poradenství. Navíc byl kurz moc příjemný, aktivně-interaktivně vedený a speciálně děkuji za vstřícnost i zpětnou vazbu a povzbuzení,“* řekla zaměstnankyně OPU (Organizace pro pomoc uprchlíkům), účastnice kurzu „Kariérové poradenství hravě“.

PESTRÁ PALETA AKTIVIT KARIÉROVÉHO PORADENSTVÍ V EKS

KURZY NA MÍRU

Kromě otevřených vzdělávacích kurzů pro profesionální poradce poskytujeme také služby přímo na zakázku poradenským centrům či organizacím. Součástí naší nabídky je např. vzdělávání poradců, asistence při tvorbě interních postupů poradenských služeb nebo mentoring. Mezi našimi klienty v loňském roce byli například **Krajské centrum vzdělávání** a **Jazyková škola s právem státní jazykové zkoušky** v Plzni nebo **o. s. InternetPoradna.cz** v Olomouci.

A jaké byly ohlasy na naše kurzy?

„Pracovníci EKS pro nás na míru připravili školení pro kariérové poradce, kteří s podobnou aktivitou neměli dosud velké zkušenosti. Vyhovovala nám flexibilita a snadná domluva na obsahu takového školení i individuální přístup, který EKS při konkrétních výukových lekcích uplatnila. Vhled do poradenské problematiky a ukázky praktického výcviku, které nám byly poskytnuty, nám otevřely cestu k našim dalším poradenským aktivitám.“ **Mgr. Tomáš Chochole** (garant vzdělávání IPC DV)

V naší nabídce naleznete i poradenství při náboru zaměstnanců a zaměstnankyň. Našich dlouholetých zkušeností s realizací jak výběrových pohovorů, tak Assessment center využila v loňském roce Správa uprchlických zařízení při Ministerstvu vnitra pro svůj tým personalistů a personalistek, a toto je jejich zpětná vazba:

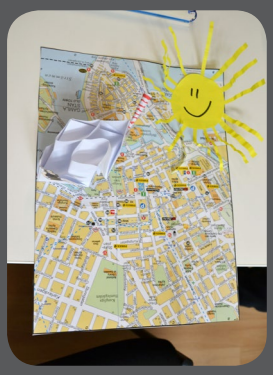
100% spokojena, určitě bych doporučila dalším kolegům.

Ano, uvažuji o nabídce tohoto kurzu na příští rok i pro další vedoucí pozice.

Byla jsem velmi spokojena. Ráda bych kurz opakovala pro další skupinu zaměstnanců.

INDIVIDUÁLNÍ KONZULTACE

Kromě kurzů pro samotné poradce poskytujeme i individuální poradenství, které je vhodné zejména ve chvíli, kdy si potřebujeme ujasnit, jakou cestou se v kariéře vydat nebo nevíme úplně přesně, jak se k zaměstnání svých snů dostat. A co řešíme na konzultacích nejčastěji?



„Většina lidí k nám přichází se zdánlivě jasnou zakázkou: chci práci. Co mne na poradenství fascinuje je to, že po relativně krátké práci s klientem docházíme společně k odhalení jádra problému – proč vlastně klient není spokojen nebo proč se mu nedaří. Teprve pak můžeme společně pojmenovat cíl, ke kterému klient směřuje a naplánovat cestu, která k němu vede,“ shrnuje své zkušenosti poradkyně Helena Košťálová.

SDÍLÍME NAŠE METODY V RÁMCÍ ODBORNÝCH SEMINÁŘŮ

Rádi se aktivně zapojujeme do veřejných debat a odborných seminářů týkajících se kariérového poradenství. Jedním z našich partnerů v této oblasti je Centrum Euroguidance. V roce 2013 jsme ve spolupráci s Euroguidance připravili dva odborné workshopy. První z nich byl zaměřen na rozvoj kreativity a byl součástí odborného semináře pro pedagogy **„Kariéra? Začíná ve škole!“** Cílem workshopu EKS bylo nastartovat diskusi o realizaci kariérového poradenství na základních, středních i vysokých školách.

Druhý workshop proběhl v rámci setkání expertů **„Kariérové poradenství pro dlouhodobě nezaměstnané“** a představili jsme zde dobrou praxi EKS s pořádáním assessment a development center při poradenské práci s klienty, kterým se z různých důvodů dlouhodobě nedaří nalézt zaměstnání. Velkou výhodou technik AC je jejich variabilita – lze díky nim sledovat rozdílné kompetence a přizpůsobit je potřebám různých cílových skupin.

„Byla jsem překvapená, co všechno lze vypozorovat na zdánlivě velmi jednoduchém cvičení. Aktivity jsem si velmi užila, byla to zábava,“ podělila se o svůj zážitek jedna z účastnic.

ČERPÁME INSPIRACE DOMA I V ZAHRANIČÍ

Kde čerpají inspiraci lektorky EKS?

Jednou z nejlepších příležitostí je pro nás možnost setkávat se s lidmi, kteří se kariérovému poradenství věnují a získat tak nové podněty pro naši práci. V roce 2013 jsme měli možnost zúčastnit se hned dvou studijních stáží: první se uskutečnila v anglickém Hemel Hempsteadu a druhá, určena vítězům soutěže Národní ceny kariérového poradenství, proběhla ve Stockholmu.

STUDIJNÍ NÁVŠTĚVA V ANGLII

V Anglii jsme zase měli příležitost poznat blíže aktivity centra Community Action Dacorum, které je klíčovým hráčem na poli spolupráce dobrovolnických organizací, vzdělávacích institucí, komerčního sektoru a městské rady. Vzájemná spolupráce je mimo jiné zaměřena na kariérní rozvoj a pracovní uplatnění místních občanů. A co má naše práce s aktivitami Centra společného? Kariérovému poradenství je v zahraničí dáván mnohem větší prostor než u nás. Centrum, které jsme navštívili, je například členem celonárodní britské agentury National Career Service.

„Myslím, že v tomto ohledu má ČR před sebou ještě dlouhou cestu. Na druhou stranu koncept, ze kterého tamní poradci vycházejí, není v ČR zcela neznámý a v EKS s ním také pracujeme. Jedná se o rozvoj tzv. „career management skills (CMS)“ – kompetencí důležitých pro řízení kariéry. A z vlastních zkušeností s poradenstvím našim účastníkům vím, jak je důležité věnovat pozornost rozvoji dovedností, které nám pomáhají pružněji reagovat na změny v pracovním i osobním životě,“ shrnuje své dojmy z cesty lektorka Lenka Němcová.

STUDIJNÍ NÁVŠTĚVA VE ŠVÉDSKU

Součástí studijní návštěvy ve Švédsku bylo setkání s kariérovými poradci a poradkyněmi na úřadu práce, v centru pro mládež ve věku 16 – 24 let nebo na univerzitě. Na rozdíl od České republiky zde totiž funguje speciální studijní program pro kariérové poradce.

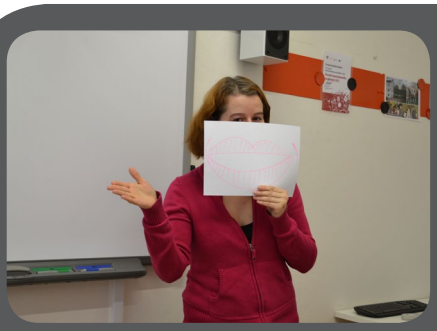
„Největší inspirací pro mě byla asi návštěva stockholmské základní školy, na které realizují ucelený program kariérového poradenství od předškolní třídy až do devátého ročníku. Místní poradkyně nám ukázaly několik kreativních technik, které ve své práci využívají. Zapůsobila na mne především sada projektivních kartiček, protože sama obrázkové karty v práci s klienty také hodně využívám“ říká Helena Košťálová o zážitcích ze studijní cesty.

Studijní cesta do Anglie byla financována z programu SVES zprostředkovaného Národní agenturou pro evropské vzdělávací programy.

INSPIRATIVNÍ PŘÍSTUPY V PORADENSTVÍ

Inspiraci pro naše kurzy a poradenství však čerpáme i v rámci kurzů pořádaných v ČR. Velmi nás oslovilo například zážitkové poradenství Thomase Dienera, švýcarského kariérového poradce. Dienerův workshop byl zaměřen na využití kreativních technik a imaginace v poradenském procesu. *„Znovu se mi potvrdilo, že kreativní techniky dokážou otevřít i dveře, ke kterým jsme už dávno ztratili klíč,“* říká lektorka Lenka Němcová.

Inspirativní byl i workshop zaměřený na tzv. sociodynamický přístup kanadského poradce Vance Peavyho, který je našemu pohledu na poradenství velice blízký. Sociodynamické poradenství totiž přináší respektující, holistický přístup k lidem a brání se „škatulkování“ jednotlivců na základě odborně stanovené klasifikace a diagnóz.



„Nejvíce mě oslovilo Peavyho celostní pojetí „kariéry“. Souhlasím totiž s tím, že nejdůležitější kariérou, kterou člověk má, je kariéra jeho vlastního života,“ shrnula své dojmy ze semináře lektorka Markéta Cudlínová.

EKS A OKOLÍ

Partnerská spolupráce je pro naši práci velmi důležitá, ostatně už staré české přísloví říká že „ve dvou se to lépe táhne“. EKS je proto zapojena do řady profesních sdružení a platforem:

AIVD

Asociace institucí vzdělávání dospělých sdružuje – jak ostatně její název vypovídá, organizace i jednotlivce, kteří se věnují vzdělávání. Kromě vzdělávání a kurzů pro své členy se také věnuje odborné činnosti v oblasti pedagogiky a andragogiky. EKS se podílí na těchto aktivitách jakožto členská organizace s dlouholetou expertízou. V minulém roce jsme se tak účastnili činnosti Pracovní skupiny pro vzdělávání starších dospělých a připomínkovali jsme systém hodnocení kvality vzdělávacích organizací (obdoba Michelinských hvězdiček).

PMF

People Management Forum je profesní sdružení odborníků se zájmem o rozvoj jednotlivce, týmu i organizace. Vydává také časopis HR Forum – odborný měsíčník určený každému, kdo chce dobře vést druhé i sám sebe. Mezi jeho čtenáře patří zejména personalisté, personální manažeři, liniový i vrcholový management a EKS je jedním z jeho pravidelných přispěvatelů. V letošním roce jsme zde publikovali dva články. První s názvem „Učící se společnost“ nabídl praktické tipy pro zavádění interního vzdělávání do firem. A v článku „Úspěšný change management začíná u lidí“, se čtenáři dozvěděli, jakým způsobem lze zaměstnance připravit na změny, které společnost chystá.

ČŽL

Česká ženská lobby je zastřešující platforma 28 organizací, která hájí práva žen v České republice. V letošním roce napřela většinu svých sil a kapacit na realizaci historicky prvního ročníku Kongresu žen – ojedinělé iniciativy, jejímž cílem je motivovat a inspirovat všechny ženy (i muže) a poskytnout jim prostor pro síťování a sdílení zkušeností napříč všemi segmenty společnosti. Na přípravě programu Kongresu se podílela i EKS – Eva Kavková připravila pro účastnice a účastníky workshop „Změna jako příležitost”. Pomocí hravých a kreativních aktivit účastnice zjišťovaly, jak se dokáží vyrovnávat se změnami ve svém profesním nebo soukromém životě.

DZS

Dům zahraničních služeb má na starosti řadu mezinárodních programů a realizuje aktivity vztahující se k oblasti podpory vzdělávání – mimo jiné koordinuje programy Erasmus, Grundtvig či Leonardo. Spadá pod něj i Centrum Euroguidance, pořadatel Národních cen kariérového poradenství, se kterým EKS úzce spolupracuje.

V říjnu pořádal DZS ochutnávku vzdělávacích projektů a aktivit pod názvem Evropa zblízka. Akce byla určená studentům, vzdělavatelům a všem, které zajímá třeba studium v cizině nebo výuka, která se inspiruje v zahraničí. O naše bohaté zkušenosti se vzděláváním a poradenstvím jsme se s účastníky podělili v rámci workshopu „Jaké mám dovednosti a umím je prezentovat?“ Studenti a studentky zde hledali dovednosti, které mají a kterými si mohou vyšperkovat svůj životopis. Zároveň také trénovali, jak tyto dovednosti stručně a výstižně popsat.

ROZVAHA
k 31.12.2013
(v tis. Kč)

I Č

2 6 6 0 0 2 3 4

Úč NO

Název a sídlo účetní jednotky
Evropská kontaktní skupina
Dejvická 28
160 00 Praha 6

A K T I V A		Stav k prv. dni účetního období	Stav k posl.dni účetního období
A	**Dlouhodobý majetek celkem**	**0**	**0**
I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	0	0
II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	0	0
III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	0	0
IV.	Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	0	0
B	**Krátkodobý majetek celkem**	**1 426**	**2 092**
I.	Zásoby celkem	1	1
	5. Výrobky	1	1
II.	Pohledávky	108	144
	1. Odběratelé	2	0
	4. Poskytnuté provozní zálohy	94	133
	6. Pohledávky za zaměstnanci	11	11
III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	1 285	1 946
	1. Pokladna	36	14
	2. Ceniny	3	2
	3. Bankovní účty	1 246	1 929
IV.	Jiná aktiva celkem	33	2
	1. Náklady příštích období	33	2
AKTIVA	**CELKEM**	**1 426**	**2 092**

P A S Í V A		Stav k prv. dni účetního období	Stav k posl.dni účetního období
A.	**Vlastní zdroje celkem**	**400**	**345**
I.	Jmění celkem	0	0
II.	Výsledek hospodaření celkem	400	345
	1. Účet výsledku hospodaření	174	-55
	2. Výsledek hospodaření ve schvalov. řízení	0	174
	3. Nerozděl.zisk, neuhraz.ztr.min let	226	226
B.	**Cizí zdroje celkem**	**1 026**	**1 747**
I.	Rezervy celkem	0	0
II.	Dlouhodobé závazky celkem	0	0
III.	Krátkodobé závazky celkem	996	1 747
	1. Dodavatelé	87	69
	3. Přijaté zálohy	7	8
	5. Zaměstnanci	318	350
	7. Závazky k inst.soc.zabezp.a veř.zdr.poj.	174	200
	9. Ostatní přímé daně	49	63
	12.Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu	293	185
	13.Záv.ze vzt.k rozp.org.územ.samosp.celků	0	808
	22.Dohadné účty pasívní	68	66
IV.	Jiná pasíva celkem	31	0
	2. Výnosy příštích období	31	0
PASÍVA	**CELKEM**	**1 426**	**2 092**

Dne 18.3.2014

Podpis statutárního orgánu

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY
k 31.12.2013
(v tis. Kč)

Úč NO

I Č
2 6 6 0 0 2 3 4

Název a sídlo účetní jednotky
Evropská kontaktní skupina
Dejvická 28
160 00 Praha 6

	Název ukazatele	Hlavní	Činnost Hospodářská	Celkem
A.	**Náklady**			
I.	**Spotřebované nákupy celkem**	**186**	**0**	**186**
	1. Spotřeba materiálu	137	0	137
	2. Spotřeba energie	49	0	49
	4. Prodané zboží	0	0	0
II.	**Služby celkem**	**1 422**	**0**	**1 422**
	5. Opravy a udržování	0	0	0
	6. Cestovné	81	0	81
	7. Náklady na reprezentaci	17	0	17
	8. Ostatní služby	1 324	0	1 324
III.	**Osobní náklady celkem**	**5 415**	**0**	**5 415**
	9. Mzdové náklady	4 070	0	4 070
	10.Zákonné sociální pojištění	1 329	0	1 329
	12.Zákonné sociální náklady	16	0	16
IV.	**Daně a poplatky celkem**	**12**	**0**	**12**
	16.Ostatní daně a poplatky	12	0	12
V.	**Ostatní náklady celkem**	**53**	**0**	**53**
	18.Ostatní pokuty a penále	38	0	38
	21.Kursové ztráty	0	0	0
	24.Jiné ostatní náklady	15	0	15
VII.	**Poskytnuté příspěvky celkem**	**21**	**0**	**21**
	32.Poskytnuté členské příspěvky	21	0	21
	Náklady celkem	**7 110**	**0**	**7 110**
B.	**Výnosy**			
I.	**Tržby za vlastní výkony a zboží celkem**	**155**	**0**	**155**
	2. Tržby z prodeje služeb	155	0	155
	3. Tržby za prodané zboží	0	0	0
IV.	**Ostatní výnosy celkem**	**0**	**0**	**0**
	15.Úroky	0	0	0
	16.Kursové zisky	0	0	0
	18.Jiné ostatní výnosy	0	0	0
VI.	**Přijaté příspěvky celkem**	**84**	**0**	**84**
	27.Přijaté příspěvky (dary)	84	0	84
VII.	**Provozní dotace celkem**	**6 837**	**0**	**6 837**
	29.Provozní dotace	6 837	0	6 837
	Výnosy celkem	**7 077**	**0**	**7 077**
C.	**Výsledek hospodaření před zdaněním**	**-33**	**0**	**-33**
D.	**VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ po zdanění**	**-33**	**0**	**-33**

Dne 18.3.2014

Podpis statutárního orgánu

1. Název a sídlo účetní jednotky: Občanské sdružení Evropská kontaktní skupina, Dejvická 28, 160 00 Praha 6, IČO 266 00 234 Registrována pod reg. číslem VS /1-1/50947/02-R u MV ČR v Praze. Datum vzniku: 07/08/2002 Datum registrace: 07/08/2002.

2. Právní forma účetní jednotky: občanské sdružení

3. Vymezení účelu, pro který byla účetní jednotka zřízena:
Sdružení bylo zřízeno za účelem podpory a realizace projektů pro snížení nezaměstnanosti a společenské marginalizace, podpory rozvoje občanské společnosti a výměny informací a zkušeností týkající se sociální a ekonomické problematiky jak na národní, tak na mezinárodní úrovni, pořádáním vzdělávacích a tréninkových programů, vydáváním a šířením informací týkající se problematiky práce a sociálních věcí a za účelem vytváření mezinárodních vazeb a kontaktů.

4. Ostatní činnosti účetní jednotky: žádné

5. Statutární orgány a změny provedené v účetním období: Orgány sdružení jsou:
a) **valná hromada**, členy valné hromady jsou Eva Kavková, Ivana Šindlerová, Jitka Oborská, Parisa Zargari, Jana Smiggels - Kavková, Štěpánka Matušková, Jana Hradílková, Marcela Zahálková, Tony Addy, Ekumenická akademie Praha zastoupená ředitelem Jiřím Silným, Unie katolických žen zastoupená předsedkyní Bohuslavou Boučkovou, Alice Müllerová, Marie Haisová, Martina Hornová, Hana Chaluš;
b) **výbor**, členy výboru jsou: Eva Kavková předsedkyně výboru, Ivana Šindlerová místopředsedkyně výboru, Alice Müllerová členka výboru od 30. 5. 2006, Jana Smiggels – Kavková členka výboru od 30. 5. 2006;
c) **revizní komise**, členy revizní komise jsou Jiří Silný a Tony Addy;

6. Informace o zakladatelích: Občanské sdružení Evropská kontaktní skupina bylo založeno těmito zakládajícími členy: Eva Kavková, Ivana Šindlerová, Tomáš Tožička, Jiří Silný, Tony Addy.

7. Vklad do vlastního jmění: Bez vkladu do vlastního jmění.

8. Účetní období, za které je sestavena účetní závěrka a rozvahový den: Účetním obdobím účetní jednotky je kalendářní rok 2013. Rozvahovým dnem dle $ 19 odst. 1 zákona 563/1991 Sb.je 31. 12. 2013.

9. Použité účetní metody: Účetní jednotka účtuje v soustavě podvojného účetnictví o stavu a pohybu majetku a závazků, o rozdílu majetku a závazků, o nákladech a výnosech a o výsledku hospodaření. O skutečnostech, které jsou předmětem účetnictví, účtuje v období, s nímž tyto skutečnosti časově a věcně souvisí. Není-li možno tuto zásadu dodržet, účtuje i v účetním období, v němž zjistila uvedené skutečnosti. Účetním obdobím je kalendářní rok. Při vedení účetnictví účetní jednotka dodržuje postupy účtování podle vyhlášky č.504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č.563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, a České účetní standardy pro účetní jednotky, které účtují podle vyhlášky č.504/2002 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

9.1. Vymezení nákladů souvisejících s pořízením dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku: Účetní jednotka účtuje na podrozvahových účtech o drobném dlouhodobém majetku, vymezeném jako samostatné movité věci, jejichž ocenění je vyšší než 3.000,- Kč a nižší než 40.000,- Kč a doba použitelnosti delší než 1 rok.

9.2. Vymezení nákladů souvisejících s pořízením cenných papírů a podílů, zásob a pohledávek: Účetní jednotka nemá pro tento bod žádný obsah.

9.3. Oceňovací rozdíly při uplatnění reálné hodnoty a ocenění ekvivalencí u cenných papírů a podílů: Účetní jednotka nemá pro tento bod žádný obsah.

9.4. Postup tvorby a použití opravných položek (uvede se včetně informace, jak byly stanoveny přechodné i trvalé úpravy hodnoty): Účetní jednotka nemá pro tento bod žádný obsah.

9.5. Odpisování majetku: Účetní jednotka nemá pro tento bod žádný obsah.

9.6. Postup tvorby a použití rezerv: Účetní jednotka nemá pro tento bod žádný obsah.

9.7. Vzájemné zúčtování: Účetní jednotka nemá pro tento bod žádný obsah.

9.8. Metoda kursových rozdílů: Účetní jednotka přepočítává majetek a závazky, vyjádřené v cizí měně, na českou měnu aktuálním denním kursem devizového trhu vyhlašovaným Českou národní bankou, a to v účetnictví ke dni uskutečnění účetního případu a v účetní závěrce ke konci rozvahového dne. Pro přepočet nakoupených valut a deviz používá účetní jednotka kurs, za který byl obchod uskutečněn. Kursové rozdíly z titulu platby závazků, inkasa pohledávek a prodeje finančních investic účtuje účetní jednotka ke dni uskutečnění účetního případu do finančních nákladů (účet 545 – kursové ztráty) nebo finančních výnosů (účet 645 - kursové zisky). Kursové rozdíly na finančních účtech účtových skupin 21,22,25 a 26 účtuje účetní jednotka k rozvahovému dni do finančních nákladů (účet 545) nebo finančních výnosů (účet 645). Kursové rozdíly na účtech pohledávek, závazků, úvěrů, finančních výpomocí, finančních investic účtuje účetní jednotka k rozvahovému dni na účty 386 - Kursové rozdíly aktivní a 387 – Kursové rozdíly pasivní.

10. Způsob zpracování účetních záznamů: Účetní data se zpracovávají elektronicky. Používá se účetní software FINESA® pro vedení podvojného účetnictví, který odpovídá požadavkům, uvedeným v zákoně č. 563/1991 Sb. o účetnictví. Po předchozí kontrole a schválení účetních dokladů odpovědnými pracovníky, zajišťuje jejich zpracování na základě smlouvy o vedení účetnictví Ing. Marek Sezima.

11. Způsob a místo úschovy účetních záznamů: Účetní záznamy a písemnosti ukládá účetní jednotka po stanovenou dobu v souladu s $$ 31 a 32 zákona č.563/1991 Sb., o účetnictví v příručním archivu účetní jednotky.

12. Informace o významných událostech, které nastaly mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky: Mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky nenastaly žádné významné události.

13. Účasti v obchodních společnostech: Účetní jednotka nemá účasti v obchodních společnostech.

14. Informace o úpisech akcií a podílů realizovaných během účetního období: Během účetního období účetní jednotka neupsala žádné akcie.

15. Informace o akciích a podílech: Účetní jednotka nemá žádné akcie a podíly.

16. Majetkové cenné papíry, vyměnitelné a prioritní dluhopisy: Účetní jednotka není vlastníkem majetkových cenných papírů, vyměnitelných a cenných dluhopisů, prioritních dluhopisů nebo podobných cenných papírů nebo práv.

17. Dlužné částky vzniklé v daném účetním období se zbytkovou dobou splatnosti vyšší než 5 let: Účetní jednotka nemá ke konci rozvahového dne žádné dlužné částky se zbytkovou dobou splatnosti vyšší než 5 let.

18. Dluhy kryté plnohodnotnou zárukou danou účetní jednotkou: Účetní jednotka nemá ke konci rozvahového dne žádné dluhy kryté plnohodnotnou zárukou danou účetní jednotkou.

19. Celková výše závazků neobsažených v rozvaze: Účetní jednotka nemá závazky neobsažené v rozvaze.

20. Výsledek hospodaření v členění podle jednotlivých druhů činností: Účetní jednotka vykonává pouze hlavní činnost v souladu s vymezením účelu, pro který byla zřízena. V rámci hlavní činnosti jsou odlišeny náklady a výnosy dotačních a grantových projektů od ostatních nákladů a výnosů.

Název	Náklady	Výnosy	V-N
Dotační a grantové projekty	6876894.62	6881727.53	4832.91
Ostatní	233106.68	194935.45	-38171.23
CELKEM	**7110001.30**	**7076662.98**	**-33338.32**

21. Informace o zaměstnancích: Účetní jednotka má 11 zaměstnanců (vyjádřeno průměrným přepočteným počtem zaměstnanců za účetní období 2013).

22. Odměny a funkční požitky členům statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů:
Výše stanovených odměn a funkčních požitků členům statutárních orgánů za účetní období činí 0 Kč.

23. Účasti členů statutárních, kontrolních a jiných orgánů a jejich rodinných příslušníků v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy:
Dle informací, které jsou účetní jednotce známy, nemají členové statutárních ani kontrolních orgánů ani jejich rodinní příslušníci účast v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za účetní období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy.

24. Další majetková plnění členům statutární, kontrolních a jiných orgánů:
Členům statutárních orgánů, včetně bývalých, nebyly poskytnuty během účetních období žádné zálohy ani úvěry. Taktéž účetní jednotka nepřijala během účetního období žádný závazek na jejich účet, jakožto určitý druh záruky.

25. Vliv způsobů oceňování na výpočet zisku nebo ztráty:
Bez vlivu na výpočet zisku nebo ztráty.

26. Daňové úlevy na dani z příjmů:
Základ daně účetní jednotky byl zjištěn transformací výsledku hospodaření dle **platných** ustanovení ZDP. Účetní jednotka nevyužila možnosti snížit svůj daňový základ podle ustanovení $ 20 odst. 7 ZDP.

27. Informace o změnách daňové povinnosti běžného či minulých účetních období:
Během účetního období nenastaly změny daňové povinnosti.

28. Komentář k významným položkám resp. skupinám položek rozvahy a výkazu zisku a ztráty:
Účetní jednotka přijala v účetním období dotace, dary a grantové příspěvky, které jsou hlavním zdrojem financování činnosti. Dotace, dary, granty byly použity na realizaci projektů v souladu s účelem, pro který byla organizace zřízena.

29. Přijaté dary a příspěvky: Během účetního období účetní jednotka obdržela na svoji činnost následující dary a příspěvky (částky uvedeny v Kč):

Dům zahraničních služeb	finanční dar	27393,00
Frolov Vitaly	finanční dar	20000,00
LMC, spol. s r.o.	finanční dar	2999,00
Martina Jan	finanční dar	4000,00

30. Přehled o veřejných sbírkách: Účetní jednotka nepořádala v účetním období veřejné sbírky.

31. Způsob vypořádání výsledku hospodaření z předcházejících účetních období:
Výsledek hospodaření účetního období roku 2012 byl po schválení účetní závěrky výkonným výborem převeden na nerozdělený zisk 2012.

32. Splatné závazky pojistného a daní
Účetní jednotka **nemá** k rozvahovému dni splatné závazky pojistného na zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, veřejného zdravotního pojištění. Účetní jednotka **nemá** k rozvahovému dni splatné závazky z evidovaných daňových nedoplatků.

33. Okamžik sestavení účetní závěrky: V Praze dne 18. 3. 2014

Sestavil: Ing. Marek Sezima

.....
Mgr. Eva Kavková
předsedkyně výboru

EKS
Dejvická 28, Praha 6, 160 00
tel.: 222 211 799
www.ekscr.cz
facebook.com/ekscr