



Justice Prince Workshop

Working Roots: inovativní empowermentový přístup

*Reakce na nedostatky v praxi kariérního poradenství
ve vztahu k vyloučeným mladým lidem*



Karen Clark - Chief Executive

Julie Cruddas - Development Manager

Jim Robertson - Strategic Development

WORKING ROOTS: Společné nalézání kreativního řešení v procesu empowermentu

Facilitujeme změnu; vycházíme z empowermentových metod & principů...

- Program „vzájemného zkoumání“ (Peer Research) – navedli jsme nezaměstnané mladé lidi, aby si navzájem identifikovali bariéry, které komu brání v přístupu k zaměstnání & získání kvalifikace
 - Zaangažovali jsme mladé lidi ve čtvrtích, kde žijí
 - Pozorně jsme naslouchali jejich hlasu & zkušenostem
 - Snažili jsme se problémy pochopit z jejich perspektivy
 - Podporovali jsme spolupráci mladých lidí při identifikaci vhodných řešení situací/problémů, jimž společně čelí
- Tento empowermentový proces dal vzniknout zcela novému alternativnímu holistickému přístupu: *Working Roots* (pracovní kořeny)



WORKING ROOTS: Stavební kameny & Klíčové prvky

Struktura a podpůrné systémy

- Celodenní, pracovní vzdělávací program pro znevýhodněné mladé lidi ve věku 16 – 18 let
- 5 dnů v týdnu od pondělí do pátku 8:30-15:30 po dobu jednoho školního roku
- Důraz na praktické dovednosti; učení & hodnocení probíhají tam, kde se pracuje
- Kvalifikace v klíčových funkčních dovednostech: IT, matematika & angličtina & odbornost
kvalifikace buď ve stavebnictví nebo zahradnictví
- Mladí lidé pracují v malých skupinách 4-5 žáků: každá skupina má odborného supervizora
- Učební mentor poskytuje poradenství/podporu v osobním a sociálním rozvoji
- Hájíme zájmy klientů vůči třetím stranám, čímž posilujeme dopad na civilní život.

WORKING ROOTS: Stavební kameny & Klíčové prvky Sociální integrace, komunitní koheze & posilování sociální mobility

- Poradenství/pracovní nasměrování vychází z lokálních podmínek, protože pak dává větší šance na další vzdělávání, získání kvalifikace & získání práce.
- Klienti dostávají týdenní příspěvek podle docházky/pokroku.
- 3,5 - 4 dny v týdnu jsou věnované „reálným“ prospěšným pracím v rámci čtvrti, např. natírání & renovaci, oplocování & zahradnickým pracím.
- Integrace do komunity/společnosti prostřednictvím navázání vztahu s místními lidmi při realizaci komunitních projektů, např. oprav komunitních center.
- Budování nového „portfolia“ zvládnutých věcí/úspěchů, možnost získání referencí.



WORKING ROOTS: Stavební kameny & Klíčové prvky Průlomový & inovativní partnerský přístup

Vytváření nových partnerství mezi veřejným sektorem, privátním sektorem & nestátními organizacemi:

- Místní samospráva & státní orgány [North Tyneside Council]
- Soukromá stavební společnost: Kier North Tyneside
- Nestátní neziskovka Justice Prince.

Není snadné prolomit tradiční organizační kulturu & vnímání toho, co je „public service“ (veřejná služba, služba pro veřejnost, státní služba)



WORKING Roots: Hodnota & dopad

- Setrvání v programu - 91%
- Celková docházka - 94%
- Pokrok, např. získání práce - 72%
- Všichni klienti získali klíčové funkční dovednosti a kvalifikaci v oboru stavebnictví/zahradnictví
- Obrovská sociální hodnota – všichni klienti jsou NEET, přes polovinu tvoří děti svěřené do péče & děti se záznamem u Týmu pro drobnou kriminalitu mládeže (Youth Offending Team) či u policie
- Holisticky potlačujeme anti-sociální chování
- Snižujeme dlouhodobé výdaje např. ušlé daně, náklady na veřejné služby – předpokládá se, že například kriminalita mladistvých & zdravotní problémy chudých stojí Británii ročně £77 miliard (*Zpráva Impetus)
- Prokázané výsledky –aktivní zapojení klientů, udržení klientů v programu, pokroky, MASIVNÍ prokázané výsledky v redukci anti-sociálního chování

Kritická reflexe: vybrané klíčové otázky

- Proč si myslíte, že tento přístup je úspěšný?
- Myslíte, že tento typ přístupu by bylo možné aplikovat ve vašem specifickém kontextu?
- Mohli jste se z tohoto workshopu něco naučit pro svou praxi?
- Napadají vás nějaké příklady komunitního přístupu v České republice & jiných kontextech v rámci EU?
- Jsou organizace otevřené partnerství – je třeba prolomit kulturu/tradici?

