

ÚSPĚŠNÉ ZAKONČENÍ PROJEKTU PRÁCE BEZ PŘEDSUDKŮ

V roce 2017 a 2018 jsme realizovali projekt „Práce bez předsudků“. Projekt byl zaměřen na podporu opatření vedoucích ke snížení segregace trhu práce. Hlavní aktivitou byla **tvorba nové metodiky** pro poradenství při volbě profese u dospělých.

Vytvořili jsme analýzu trhu práce, ve které jsme se zaměřili na nabídku a poptávku zaměstnání a zastoupení pohlaví jednotlivých profesích v Královéhradeckém, Pardubickém a Středočeském kraji. Všechny tři analýzy byly zaměřeny na způsob poskytování poradenství a systém rekvalifikací poskytované úřady práce v daných regionech. Důraz byl kladen především na genderové stereotypy v poradenské praxi ÚP a hledání způsobu, jak genderové stereotypy bořit. Dále bylo zjišťováno, jakým způsobem pracovníci/ice úřadu práce v oblasti poradenství pracují s kompetenčními profily jednotlivých povolání. Analýza obsahuje výstup z 8 kvalitativních rozhovorů s pracovníky/icemi úřadů práce v oblasti poradenství a také výstupy z kvantitativního šetření (cca 80 respondentů a respondentek) zaměřeného na kariérové poradce/kyně. Na základě těchto analýz byla následně lektorským a metodickým týmem vytvořena metodika pro kariérové poradce a poradkyně. Cílem metodiky bylo shrnout inovativní metody školení EKS, které vychází z poradenské praxe. Jedná se o kombinaci ozkoušených metod a přístupů. Metodika byla vydaná a představena na semináři „Jak být spokojeným kariérovým poradcem“ 14. 11. 2018 v Říčanech u Prahy.

Další částí projektu jsme se zaměřili na předání metod do praxe s klienty, na zvýšení genderové senzitivity a na rozvoj poradenských dovedností samotných poradců a poradkyň. Metodika se v praxi velmi osvědčila, v závěrečné evaluaci poradci hodnotili kladně především možnost natrénovat si vedení poradenského rozhovoru, principy aktivního naslouchání a podporující přístup. Propojení praktických metod pro práci s klienty a rozvoj samotných poradců a poradkyň máme v praxi ozkoušeno při pořádání kurzů poradenství pro poskytovatele poradenství (učitelé/ky, sociální pracovníci/ice, HR manažeři/ky aj.).

V rámci školení jsme kromě samotných poradců/kyň proškolili také metodiky, kteří mají na starosti plánování a rozvoj poradenství ve svých regionech. Díky tomu poznatky a inspirace ze vzdělávání mohou být v těchto krajích dále šířeny a implementovány do každodenní praxe poradců/kyň, kteří se vzdělávání nemohli zúčastnit. V projektu vznikla i metodika pro poradce/kyně, která si klade za cíl podpořit poradce/kyně při poskytování genderově senzitivního poradenství založeného na empowermentu klientů a klientek.

Metodika vyšla v nákladu 2000ks a velká část byla distribuována stakeholdrům v oblasti poskytování kariérového poradenství v ČR (např. Generální ředitelství ÚP, centrum Euroguidance, Krajská poradenská centra atd.).

O EKS

Jsme vzdělávací a poradenská organizace, která usiluje o to, **aby lidé našli práci, ve které jsou spokojení**. Našemu oboru se říká **kariérové poradenství**. Více než 15 let rozvíjíme jednotlivce i celé týmy. Máme dlouholeté zkušenosti v práci se ženami, pořádáme rozvojové workshopy a semináře na hledání silných stránek. Pomáháme ženám najít ztracené sebevědomí.

Kontaktní osoba: Martin Petráš

Email: martin.petras@ekskurzy.cz

Telefon: 777 723 130

Webová stránka: www.ekskurzy.cz

Cesta 
ke spokojené práci



Lektorský tým organizace EKS, která se zabývá tím, aby lidé byli v práci spokojení.